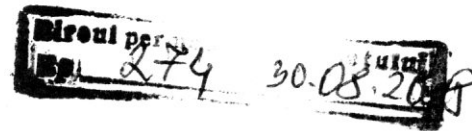
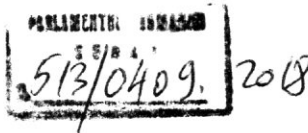




GUVERNUL ROMÂNIEI
PRIMUL – MINISTRU



Domnule președinte,

În conformitate cu prevederile art. 111 alin. (1) din Constituție, Guvernul României formulează următorul

PUNCT DE VEDERE

referitor la *propunerea legislativă pentru completarea alin. (1) al art. 139 din Legea nr. 53/2003 - Codul Muncii*, inițiată de domnul deputat PNL Nicolae Neagu împreună cu un grup de parlamentari PNL, UDMR (**Bp. 274/2018**).

I. Principalele reglementări

Inițiativa legislativă are ca obiect de reglementare completarea art. 139 alin. (1) din *Legea nr. 53/2003 – Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare*, în sensul introducerii unei noi sărbători legale în care nu se lucrează, respectiv, „*Înălțarea Domnului*, la 40 de zile după *Învierea Domnului*, adică în *Joia săptămânii a șasea după Paști*”. Potrivit *Expunerii de motive*, soluția legislativă este motivată pe considerente de ordin religios și prin faptul că în această zi se

comemorează eroii români căzuți de-a lungul veacurilor pe câmpurile de luptă, în lagăre și închisori, pentru credință, libertate, apărarea țării și întregirea neamului. Biserica Ortodoxă Română a declarat Înălțarea Domnului și Ziua Eroilor drept zi națională bisericească.

Aproape că nu există școală instituție de cultură ori primărie în România care să nu sărbătorească public și solemn această zi de Înălțare și de pomenire a Eroilor neamului, dublă ocazie de rugăciune, pomenire, amintire și elogiare.

II. Observații

Pentru creștini, sărbătoarea Înălțării Domnului are o însemnătate deosebită între zilele ce urmează sărbătoririi Învierii Domnului, fiind strâns legată de aceasta.

De altfel, prin hotărârile Sfântului Sinod al Bisericii Ortodoxe din anii 1999 și 2001, sărbătoarea Înălțării Domnului a fost consacrată ca *Zi a Eroilor* și sărbătoare națională bisericească.

Precizăm faptul că măsura propusă prin inițiativa legislativă nu constituie o noutate față de prevederile legale europene în vigoare, astfel că state ale Uniunii Europene precum Austria, Bulgaria, Danemarca, Franța, Germania, Luxemburg și Finlanda au declarat zi liberă sărbătoarea Înălțării Domnului.

În România, potrivit art¹. 139 din *Codul Muncii* sunt prevăzute 15 zile de sărbătoare legală, iar în alte state europene, precum Belgia, Lituania sau Cipru sunt 16-17 zile de sărbătoare legală.

¹ (1) Zilele de sărbătoare legală în care nu se lucrează sunt:

- 1 și 2 ianuarie;
- 24 ianuarie – Ziua Unirii Principatelor Române;
- Vinerea Mare, ultima zi de vineri înaintea Paștelui;
- prima și a doua zi de Paști;
- 1 mai;
- 1 iunie;
- prima și a doua zi de Rusalii;
- Adormirea Maicii Domnului;
- 30 noiembrie - Sfântul Apostol Andrei, cel Întâi chemat, Ocrotitorul României;
- 1 decembrie;
- prima și a doua zi de Crăciun;
- două zile pentru fiecare dintre cele 3 sărbători religioase anuale, declarate astfel de cultele religioase legale, altele decât cele creștine, pentru persoanele aparținând acestora.

(2) Acordarea zilelor libere se face de către angajator.

(3) Zilele libere stabilite potrivit alin. (1) pentru persoanele aparținând cultelor religioase legale, altele decât cele creștine, se acordă de către angajator în alte zile decât zilele de sărbătoare legală stabilite potrivit legii sau de concediu de odihnă anual.

Astfel, prezenta inițiativă legislativă se înscrie, pe de o parte, în tradiția românească, iar pe de altă parte, ține seama de necesitățile actuale și de modelele europene existente.

III. Punctul de vedere al Guvernului

Parlamentul va decide asupra oportunității adoptării acestei inițiative legislative.

Cu stimă,



Viorica DĂNCILĂ
PRIM-MINISTRU

Domnului senator **Călin-Constantin-Anton POPESCU-TĂRICEANU**
Președintele Senatului