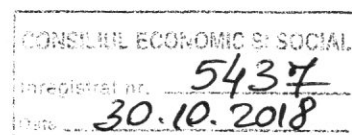
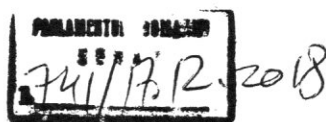


Membru fondator al Asociației Internaționale a Consiliilor Economice și Sociale și Instituțiilor Similare (AICESIS)
Membru al Uniunii Consiliilor Economice și Sociale și Instituțiilor Similare ale Statelor și Guvernelor Membre ale Francofoniei (UCESIF)

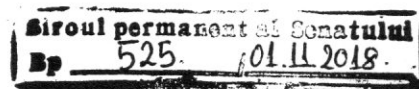
„Consiliul Economic și Social este organ consultativ al Parlamentului și al Guvernului în domeniile de specialitate stabilite prin legea sa organică de înființare, organizare și funcționare.” (Art. 141 din Constituția României revizuită)



PUNCTE DE VEDERE

referitoare la propunerea legislativă - Legea concediului pentru divorț

(b525/09.10.2018)



În temeiul art. 2 alin. (1) din Legea nr. 248/2013 privind organizarea și funcționarea Consiliului Economic și Social, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și art. 11 lit. a) din Regulamentul de organizare și funcționare, Consiliul Economic și Social a fost sesizat cu privire la avizarea *propunerii legislative - Legea concediului pentru divorț (b525/09.10.2018)*.

În temeiul art. 19 alin. (1) din Legea nr. 248/2013 privind organizarea și funcționarea Consiliului Economic și Social, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și art. 19 alin. (3) din Regulamentul de organizare și funcționare, în ședința din data de 30.10.2018, părțile reprezentate în Plenul Consiliului Economic și Social și-au exprimat următoarele **puncte de vedere**:

- reprezentanții părții patronale, reprezentanții părții sindicale și un reprezentant al asociațiilor și fundațiilor neguvernamentale ale societății civile au votat pentru avizarea **NEFAVORABILĂ** a proiectului de act normativ, cu următoarea motivare:
 - propunerea legislativă nu se justifică, întrucât persoanele trecute prin divorț ar necesita, mai degrabă, consiliere psihologică, recompensarea prin acordarea de zile libere nefiind oportună;
 - statul ar trebui să se axeze pe adoptarea unor măsuri stimulatorii care să încurajeze căsătoria și longevitatea acesteia;

- nu se justifică acordarea unui concediu plătit pentru divorț, ținând seama de reglementările existente în domeniul relațiilor de muncă, contractele colective de muncă prevăzând posibilitatea acordării de timp suficient pentru participarea la acțiunea de divorț;
 - soluția legislativă este discriminatorie față de ceilalți titulari ai raporturilor de muncă;
- 3 reprezentanți ai asociațiilor și fundațiilor neguvernamentale ale societății civile **s-au abținut** de la vot.

