

Membru fondator al Asociației Internaționale a Consiliilor Economice și Sociale și Instituțiilor Similare (AICESIS)
Membru al Uniunii Consiliilor Economice și Sociale și Instituțiilor Similare ale Statelor și Guvernelor Membre ale Francofoniei (UCESIF)

„Consiliul Economic și Social este organ consultativ al Parlamentului și al Guvernului în domeniile de specialitate stabilite prin legea sa organică de înființare, organizare și funcționare.” (Art. 141 din Constituția României revizuită)

Biroul de
Ep 39/16.03.2018

AVIZ

CONSILIUL ECONOMIC ȘI SOCIAL
Inregistrat nr. 1095
Data 13.03.2018

**referitor la propunerea legislativă pentru abrogarea alin. (1) al art. 3 din
Hotărârea Guvernului nr. 250/1992 privind concediul de odihnă și alte concedii
ale salariaților din administrația publică, din regiile autonome cu specific
deosebit și unitățile bugetare (b39/19.02.2018)**

CONSILIUL ECONOMIC ȘI SOCIAL

În temeiul art. 5 lit. a) din Legea nr. 248/2013 privind organizarea și funcționarea Consiliului Economic și Social, republicată, cu modificările și completările ulterioare, în ședința din 13.03.2018, avizează **NEFAVORABIL** prezentul proiect de act normativ, cu următoarea motivare:

- nu se poate modifica o Hotărâre a Guvernului printr-un proiect de lege, în speță, aplicându-se prevederile Codului muncii. Iar în cazul cumulului de funcții, fiecare contract este independent de celălalt sau celelalte, de regulă, salariații având aceleași drepturi și obligații rezultate din fiecare contract individual de muncă;
- potrivit Deciziei Curții Constituționale nr. 756/2012, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 722 din 24 octombrie 2012; "în mod corelativ, indemnizația de concediu se calculează în funcție de salariul de bază și celelalte sporuri prevăzute de lege, nivelul minim fiind cel stabilit de art. 150 alin. (1) din Codul muncii. Această reglementare se aplică în mod egal tuturor salariaților, fără niciun fel de privilegiu și nicio discriminare". În cazul cumulului în aceeași unitate, Curtea Constituțională a reținut că salariatul beneficiază doar de concediul de odihnă corespunzător funcției de bază, nu și pentru funcția cumulate;
- reglementările actuale din Legea nr. 53/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare, sunt acoperitoare și suficiente în ceea ce privește stabilirea drepturilor la concediul de odihnă în toate situațiile posibile.

Președinte,
Iacob BACIU

