

PARLAMENTUL ROMÂNIEI

Camera Deputaților

Senat

Lege

pentru modificarea și completarea Legii 53/2003 Codul muncii

Parlamentul României adoptă prezenta lege:

Articol unic: Legea nr. 53/2003 Codul muncii, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 345 din 18 mai 2011, se modifică și se completează după cum urmează:

1. La articolul 92 după alineatul (2) se introduc două alineate noi, alineatele (3) și (4), cu următorul cuprins:

„(3) Salariul primit de salariatul temporar pentru fiecare misiune nu poate fi inferior celui pe care îl primește salariatul utilizatorului, care prestează aceeași muncă sau una similară cu cea a salariatului temporar.

(4) În măsura în care utilizatorul nu are angajat un astfel de salariat, salariul primit de salariatul temporar va fi stabilit luându-se în considerare salariul unei persoane angajate cu contract individual de muncă și care prestează aceeași muncă sau una similară, astfel cum este stabilit prin contractul colectiv de muncă aplicabil utilizatorului.”

2. Alineatul (1) al articolul 94 se modifică și se completează și va avea următorul cuprins:

„(1) Contractul de muncă temporară este un contract individual de muncă încheiat în formă scrisă între agentul de muncă temporară și salariatul temporar, de regulă pe durată nedeterminată. În perioada dintre două misiuni, salariatul temporar se află la dispoziția agentului de muncă temporară

și beneficiază de o indemnizație de întrerupere a activității, ce nu poate fi mai mică de 75% din salariul minim brut pe țară.”

3. Alineatele (1), (3) și (4) ale articolului 95 se modifică și se completează și vor avea următorul cuprins:

„(1) Prin excepție, contractul de muncă temporară se poate încheia pentru una sau mai multe misiuni, cu respectarea termenului prevăzut la art. 90 alin. (2).

(3) Pentru fiecare nouă misiune între părți se încheie un act adițional la contractul de muncă temporară, în care vor fi precizate toate elementele prevăzute la art. 94 alin. (2).

(4) În situația în care agentul de muncă temporară, în termen de 3 luni de la încetarea unei misiuni, nu identifică o nouă misiune pentru salariatul temporar, contractul de muncă temporară încetează de drept.”

4. Alineatul (2) al articolului 95 se abrogă.

5. Articolul 97 se modifică și se completează și va avea următorul cuprins:

„Art. 97 Prin contractul de muncă temporară se poate stabili o perioadă de probă, a cărei durată nu poate fi mai mare de:

a) 5 zile lucrătoare, în cazul în care contractul de muncă temporară este încheiat pentru realizarea unei misiuni;

b) 15 zile lucrătoare, pentru salariații încadrați în funcții de conducere, în cazul în care contractul de muncă temporară este încheiat pentru realizarea unei misiuni;

c) 20 de zile lucrătoare, în cazul în care contractul de muncă temporară este încheiat pe perioadă nedeterminată;

d) 30 de zile lucrătoare, în cazul salariaților încadrați în funcții de conducere, pentru o durată a contractului de muncă temporară este încheiat pe perioadă nedeterminată.”

6. Alineatul (2) al articolului 145 se modifică și va avea următorul cuprins:

„(2) Durata efectivă a concediului de odihnă anual se stabilește în contractul individual de muncă, cu respectarea legii și a contractelor colective de muncă aplicabile.,,

2. La articolul 145 după alineatul (3) se introduc trei alineate noi, alineatele (4), (5) și (6) care vor avea următorul cuprins:

„(4) La stabilirea duratei concediului de odihnă anual se iau în calcul perioadele de incapacitate temporară de muncă și cele aferente concediului de maternitate.

(5) În situația în care incapacitatea temporară de muncă sau concediul de maternitate a survenit în timpul efectuării concediului de odihnă anual, acesta se întrerupe urmând ca salariatul să efectueze restul zilelor de concediu după ce a încetat situația de incapacitate temporară de muncă sau de maternitate, iar când nu este posibil urmează ca zilele neefectuate să fie reprogramate.

(6) Salariatul are dreptul la concediu de odihnă anual și în situația în care incapacitatea temporară de muncă se menține, în condițiile legii, pe o perioadă de maxim 18 luni.,

Această lege a fost adoptată de Parlamentul României, în ședința din, cu respectarea prevederilor art. 75 și art. 76 alin. (1) din Constituția României, republicată.

Președintele Camerei Deputaților

Valeriu Ștefan Zgonea

Președintele Senatului

George Crin Laurențiu Antonescu