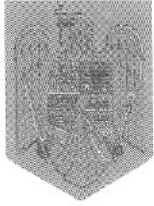


Primit  
16.06.2005  
Vikun

313A



**GUVERNUL ROMÂNIEI**  
**DEPARTAMENTUL PENTRU RELAȚIA CU PARLAMENTUL**


București, Piața Victoriei nr.1, Telefon: 222 36 77, Fax: 222 36 52

*Cabinet ministru delegat*

Nr. 3902/15.06.2005

**Domnule secretar,**

Vă transmitem, alăturat, răspunsul remis de Ministerul Muncii, Solidarității Sociale și Familiei la întrebarea formulată de domnul deputat **Florin Iordache**, înregistrată la Camera Deputaților cu nr. **313A/2005**.

Cu stimă,  
  
**Bogdan OLTEANU**

ministru delegat pentru relația cu Parlamentul

Domnului deputat **Titu-Nicolae GHEORGHIU**  
secretar al Camerei Deputaților

213A

**MINISTERUL MUNCII, SOLIDARITĂȚII SOCIALE ȘI FAMILIEI****RĂSPUNSUL**

Ministerului Muncii, Solidarității Sociale și Familiei la **întrebarea** adresată domnului Gheorghe BARBU, ministrul muncii, solidarității sociale și familiei de **domnul deputat Florin Iordache**, aparținând Grupului Parlamentar PSD, referitoare la disponibilizările masive din economie

În cazul în care au loc restructurări ale activității care pot conduce la modificări substanțiale ale numărului de personal și structurii profesionale a acestuia, Ministerul Muncii, Solidarității Sociale și Familiei nu poate interveni pentru stoparea concedierilor colective.

Ministerul Muncii, Solidarității Sociale și Familiei poate însă interveni, prin intermediul Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, conform atribuțiilor sale și în baza prevederilor Legii nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, pentru atenuarea efectelor sociale pe care le presupune procesul de disponibilizare de personal, **prin acordarea serviciilor de preconcediere**.

Serviciile de preconcediere, care pot fi realizate doar dacă angajatorii înștiințează agențiile pentru ocuparea forței de muncă cu 45 zile înaintea acordării preavizelor, conform Legii nr.53/2003 - Codul muncii sau ale contractului colectiv de muncă, constau în:

- informarea privind prevederile legale referitoare la protecția șomerilor și acordarea serviciilor de ocupare și de formare profesională;
- plasarea pe locurile de muncă vacante existente pe plan local și instruirea în modalități de căutare a unui loc de muncă;
- reorientarea profesională în cadrul unității sau prin cursuri de formare de scurtă durată;
- sondarea opiniei salariaților și consilierea acestora cu privire la măsurile de combatere a șomajului.

O dată ce procesul de concediere colectivă s-a produs, cu respectarea prevederilor legale din domeniu, Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă are obligația să acorde, fără discriminare, protecție socială tuturor persoanelor disponibilizate deoarece acestora le-a încetat contractul de muncă din motive neimputabile lor.

Protecția socială se realizează prin:

a) acordarea indemnizației de șomaj, precum și, după caz, a altor drepturi stabilite prin acte normative în vigoare;

b) implementarea măsurilor active destinate tuturor persoanelor aflate în căutarec unui loc de muncă, în vederea angajării lor pe locurile de muncă vacante și/sau noi

create ca urmare a creșterii economice, dezvoltării economiei la nivel zonal și național, implementării programelor de investiții, etc.:

- informarea și consilierea profesională;
- medierea muncii;
- formarea profesională;
- consultanță și asistență pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri
- completarea veniturilor salariale ale angajaților;
- stimularea mobilității forței de muncă.

c) implementarea măsurilor de stimulare a angajatorilor în vederea încadrării în muncă a șomerilor

În vederea contracarării dezechilibrelor de pe piața muncii, generate de procesele de restructurare sau închidere operațională a unităților economice, Guvernul României promovează o politică de încurajare a înființării și dezvoltării întreprinderilor mici și mijlocii în așa fel încât acestea să contribuie la progresul economic și dezvoltarea economică regională.

În acest sens, pentru a stimula crearea de noi locuri de muncă, fapt ce ar contribui implicit la eradicarea șomajului, conform Legii nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă prin agențiile județene, respectiv municipală, acordă credite în condiții avantajoase din bugetul asigurărilor pentru șomaj, pentru crearea de noi locuri de muncă prin înființarea și dezvoltarea de întreprinderi mici și mijlocii, unități cooperatiste, asociații familiale, precum și activități independente desfășurate de persoane fizice autorizate.

Creditele se acordă în baza unor proiecte de fezabilitate, proporțional cu numărul de locuri de muncă ce vor fi înființate, cu o dobândă de 50% din dobânda de referință a Băncii Naționale a României. În județele în care rata medie anuală a șomajului s-a situat peste rata medie anuală a șomajului pe țară, creditele acordate vor fi cu o dobândă de 25% din dobânda de referință a Băncii Naționale a României.

Evident, eforturile Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, atât pentru crearea de noi locuri de muncă pentru șomeri cât și pentru creșterea gradului de ocupare trebuie privite prin prisma politicii de dezvoltare economică locală și zonală, întrucât prin crearea unui cadru de dezvoltare economică durabilă și continuă, Agenția poate crește gradul de implementare a politicilor și strategiilor de ocupare a forței de muncă.

*Gheorghe BARBU*

Ministrul Muncii, Solidarității Sociale și Familiei

