



# Parlamentul României Camera Deputaților

Comisia pentru muncă și protecție socială



București, 3 aprilie 2018  
Nr. 4c-7/139

## PROIECT DE OPINIE asupra Propunerii de Directivă a Parlamentului European și a Consiliului privind transparența și previzibilitatea condițiilor de muncă în Uniunea Europeană – COM (2017) 797

Comisia pentru muncă și protecție socială a fost sesizată, în temeiul art.173 din Regulamentul Camerei Deputaților, republicat, cu modificările și completările ulterioare, cu *propunerea de Directivă a Parlamentului European și a Consiliului privind transparența și previzibilitatea condițiilor de muncă în Uniunea Europeană – COM (2017) 797*, trimisă comisiei pentru examinarea fondului.

Membrii comisiei au examinat și dezbătut documentul mai sus menționat în ședința din data de 27 martie 2018.

În cadrul dezbaterilor au fost prezentate motivele care au dus la apariția acestui document. Astfel, s-a precizat că în contextul schimbărilor substanțiale înregistrate pe piața muncii și a apariției noilor forme de angajare (contracte atipice – contracte permanente de muncă cu fracțiuni de normă, contracte temporare cu fracțiuni de normă și cu normă întreagă) este nevoie de a se completa și moderniza obligațiile existente de informare a fiecărui lucrător cu privire la condițiile sale de muncă și crearea unor standarde minime pentru a

asigura faptul că toți lucrătorii, inclusiv cei cu contracte de muncă atipice, beneficiază de predictibilitatea și securitatea relațiilor de muncă.

**Obiectivul** prezentei propuneri de directivă este de a promova o ocupare mai sigură și mai previzibilă a forței de muncă, asigurând în același timp adaptabilitatea pieței muncii și îmbunătățind condițiile de trai și de muncă. Propunerea introduce măsuri:

- pentru evitarea impunerii unei sarcini administrative asupra angajatorilor, dându-le acestora posibilitatea de a furniza în format electronic informațiile solicitate;
- ce creează condiții de concurență mai echitabile pentru întreprinderi, astfel încât angajatorii să beneficieze de o concurență corectă pe Piața Internă, cu mai puține lacune;
- ce lărgeste domeniul de aplicare al actualei Directive prin includerea unor noi forme de ocupare a forței de muncă, precum lucrătorii la cerere, lucrătorii pe bază de bonuri valorice, lucrătorii prin intermediul platformelor IT ;
- pentru alinierea noțiunii de lucrător la jurisprudența Curții de Justiție a Uniunii Europene (CJUE), pentru că în temeiul normelor actuale, definițiile pot varia și anumite categorii de lucrători ajung să fie excluse;
- prin asigurarea faptului că lucrătorilor li se pune la dispoziție un pachet de informații actualizate și extinse încă din prima zi a încadrării în muncă, în loc de la două luni de la data de începere a încadrării în muncă, cum este în prezent;
- prin crearea unor noi drepturi minime precum dreptul la o mai mare previzibilitate a muncii pentru cei care lucrează în cea mai mare parte cu un program variabil, posibilitatea de a cere trecerea la o formă de muncă mai stabilă și de a primi un răspuns scris sau dreptul la formare obligatorie fără deducere din salariu;
- de limitare a utilizării de către angajatori a clauzelor de exclusivitate sau a clauzelor de incompatibilitate care restricționează dreptul lucrătorilor

de a desfășura o altă activitate salarială, la un alt angajator, în afara programului normal de lucru, precum și stabilirea unei limite de șase luni pentru perioadele de probă;

- de consolidare a mijloacelor de asigurare a respectării legislației și a căilor de atac ca soluție de ultimă instanță pentru rezolvarea eventualelor dezacorduri, în cazul în care dialogul nu este suficient.

Prezenta directivă contribuie în primul rând la implementarea principiului 5 („Locuri de muncă sigure și adaptabile”) și a principiului 7 („Informații despre condițiile de angajare și protecția în caz de concediere”) din Pilonul european al drepturilor sociale.

Referitor la *principiul subsidiarității* și *principiul proporționalității* s-a precizat că acestea sunt respectate întrucât obligațiile de informare referitoare la condițiile de muncă au fost stabilite deja la nivelul UE prin Directiva 91/533/CEE, iar principiul proporționalității este respectat pe deplin deoarece domeniul de aplicare al propunerii se limitează la asigurarea furnizării de informații consecvente lucrătorilor cu privire la condițiile lor de muncă și la asigurarea pentru lucrători a unor drepturi de bază a căror absență ar putea duce la o deteriorare accentuată a standardelor sociale.

Urmare a celor prezentate în cadrul discuțiilor, opinia membrilor Comisiei pentru muncă și protecție socială este favorabilă promovării documentului supus dezbaterilor. Membrii comisiei au hotărât, cu unanimitate de voturi, întocmirea prezentului proiect de opinie, care va fi transmis Comisiei pentru afaceri europene.



PREȘEDINTE

**Adrian Solomon**

SECRETAR,

**Violeta Răduț**

Întocmit,  
Consilier parlamentar Adriana Breazu