



**PARLAMENTUL ROMÂNIEI
CAMERA DEPUTAȚILOR**

**Comisia pentru tehnologia informației
și comunicațiilor
Nr.4c-19/104**

**Comisia pentru muncă și protecție
socială
Nr.4c-9/502**

București, 29 iunie 2021

PLx 263/2021

**Către
Biroul permanent al Camerei Deputaților**

Vă înaintăm, alăturat, **raportul comun** asupra *proiectului de Lege pentru aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr.36/2021 privind utilizarea semnăturii electronice avansate sau semnăturii electronice calificate, însoțite de marca temporală electronică sau marcă temporală electronică calificată și sigiliul electronic calificat al angajatorului în domeniul relațiilor de muncă, și pentru modificarea și completarea unor acte normative*, trimis Comisiei pentru tehnologia informației și comunicațiilor și Comisiei pentru muncă și protecție socială pentru dezbateră în fond, în procedură de urgență, cu adresa nr.**PLx 263/2021** din 14 iunie 2021.

Prin conținutul normativ, proiectul de lege face parte din categoria **legilor organice**.

PREȘEDINTE,

Ioan Sabin Sărmaș

PREȘEDINTE,

Oana-Silvia Țoiu



**PARLAMENTUL ROMÂNIEI
CAMERA DEPUTAȚILOR**

**Comisia pentru tehnologia informației
și comunicațiilor
Nr.4c-19/104**

**Comisia pentru muncă și protecție
socială
Nr.4c-9/502**

București, 29 iunie 2021

PLx 263/2021

RAPORT COMUN

**asupra proiectului de Lege pentru aprobarea Ordonanței de urgență a
Guvernului nr.36/2021 privind utilizarea semnăturii electronice avansate sau
semnăturii electronice calificate, însoțite de marca temporală electronică sau
marcă temporală electronică calificată și sigiliul electronic calificat al
angajatorului în domeniul relațiilor de muncă, și pentru modificarea și
completarea unor acte normative**

În temeiul dispozițiilor art. 94 și 115 alin. (3) din Regulamentul Camerei Deputaților, republicat, cu modificările și completările ulterioare, Comisia pentru tehnologia informației și comunicațiilor și Comisia pentru muncă și protecție socială au fost sesizate, spre dezbatere în fond, în procedură de urgență, cu *proiectul de Lege pentru aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr.36/2021 privind utilizarea semnăturii electronice avansate sau semnăturii electronice calificate, însoțite de marca temporală electronică sau marcă temporală electronică calificată și sigiliul electronic calificat al angajatorului în domeniul relațiilor de muncă, și pentru modificarea și completarea unor acte normative*, trimis cu adresa nr.PLx 263/2021 din 14 iunie 2021.

La întocmirea prezentului raport comun, comisiile au avut în vedere:

- avizul negativ al Consiliului Legislativ (nr. 259/28.04.2021)
- avizul negativ al Consiliului Economic și Social (nr. 3621/28.04.2021)
- avizul favorabil al Comisiei pentru drepturile omului culte și problemele minorităților naționale a avizat favorabil (nr. 4c-6/561/24.06.2021)
- avizul negativ al Comisiei pentru egalitatea de șanse pentru femei și bărbați (nr. 253/24.06.2021).

Senatul, în calitate de primă Cameră sesizată, **a adoptat proiectul de lege** în ședința din 09.06.2021, ca urmare a depășirii termenului de adoptare, potrivit art.115 alin.(5) din Constituția României, republicată.

Proiectul de lege are ca **obiect de reglementare** aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr.36/2021, prin care se modifică și se completează Legea nr.53/2003 – Codul muncii, în sensul instituirii posibilității ca părțile contractului individual de muncă să utilizeze la încheierea acestuia, respectiv a actelor adiționale la contract și a altor documente emise în executarea contractului individual de muncă, după caz, semnătura electronică avansată sau semnătură electronică calificată, însoțite de marca temporală electronică sau marca temporală electronică calificată și sigiliul electronic calificat al angajatorului.

De asemenea, se propune modificarea și completarea Legii nr.81/2018 privind reglementarea activității de telemuncă, cu modificările ulterioare, precum și completarea Legii securității și sănătății în muncă nr.319/2006, cu modificările ulterioare, ținând cont de evoluția pieței forței de muncă și a relațiilor angajator-angajat și având în vedere necesitatea instituirii unor relații de muncă mai flexibile, care să asigure crearea condițiilor pentru dezvoltarea mediului de afaceri, concomitent cu asigurarea nivelului de protecție a salariaților.

În conformitate cu prevederile art.61 și 63 din Regulamentul Camerei Deputaților, republicat, cu modificările și completările ulterioare, Comisia pentru tehnologia informației și comunicațiilor și Comisia pentru muncă și protecție socială au dezbătut proiectul de lege în ședința comună din 28 iunie 2021.

La lucrările ședinței comune, membrii Comisiei pentru tehnologia informației și comunicațiilor și membrii Comisiei pentru muncă și protecție socială au fost prezenți conform propriilor liste de prezență.

În conformitate cu prevederile art.55 și 56 din Regulamentul Camerei Deputaților, republicat, la lucrările comisiilor au participat:

- Dl Cătălin Boboc – Secretar de Stat, Ministerul Muncii și Protecției Sociale
- Dl Eugen Rujoiu – reprezentant, Autoritatea pentru Digitalizarea României
- Dl Constantin Burdun – director adjunct, Asociația Furnizorilor de Servicii de Certificare
- Dl Dumitru Costin – președinte, Blocul Național Sindical
- Dl Bogdan Hossu – președinte, Confederația Națională Sindicală „Cartel Alfa”
- Dl Radu Burnete – reprezentant, Confederația Patronală Concordia
- Dl Matei Mihai – reprezentant, Confederația Patronală Concordia
- Dl Robert Bogdanffy - reprezentant, Confederația Patronală Concordia.

Proiectul de lege face parte din categoria legilor **organice**, conform prevederilor art.73 alin.(3) din Constituția României, republicată.

Camera Deputaților este **Cameră decizională**, potrivit prevederilor art.75 din Constituția României, republicată, și ale art.91 din Regulamentul Camerei Deputaților, republicat, cu modificările și completările ulterioare.

În urma dezbaterilor proiectului de lege, membrii celor două comisii au hotărât, cu **unanimitate de voturi**, să propună plenului Camerei Deputaților **adoptarea proiectului de Lege cu amendamente, redată în anexa care face parte integrantă din prezentul raport comun.**

PREȘEDINTE,
Ioan Sabin Sărmaș

PREȘEDINTE,
Oana-Silvia Țoiu

SECRETAR,
Radu-Dinel Miruță

SECRETAR,
Eugen Neață

Consilier parlamentar Mihaela Astafei

Șef birou Lidia Vlădescu

ANEXA

AMENDAMENTE ADMISE

În urma dezbaterilor, Comisiile au hotărât adoptarea proiectului de lege cu următoarele amendamente:

Nr. crt.	Text act normativ de bază	Text ordonanța de urgență	Text adoptat de Senat	Text propus de comisii (autor amendament)	Motivare amendament
1.	—	—	<i>Titlul legii</i> Lege pentru aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr.36/2021 privind utilizarea semnăturii electronice avansate sau semnăturii electronice calificată însoțite de marca temporală electronică sau marcă temporală electronică calificată și sigiliul electronic calificat al angajatorului în domeniul relațiilor de muncă, și pentru modificarea și completarea unor acte normative	Nemodificat	

Nr. crt.	Text act normativ de bază	Text ordonanța de urgență	Text adoptat de Senat	Text propus de comisii (autor amendament)	Motivare amendament
2.	—	—	<p>Articol unic. - Se aprobă Ordonanța de urgență a Guvernului nr.36 din 5 mai 2021 privind utilizarea semnăturii electronice avansate sau semnăturii electronice calificată însoțite de marca temporală electronică sau marcă temporală electronică calificată și sigiliul electronic calificat al angajatorului în domeniul relațiilor de muncă, și pentru modificarea și completarea unor acte normative, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr.474 din 6 mai 2021.</p>	<p>Articol unic. - Se aprobă Ordonanța de urgență a Guvernului nr.36 din 5 mai 2021 privind utilizarea semnăturii electronice avansate sau semnăturii electronice calificată însoțite de marca temporală electronică sau marcă temporală electronică calificată și sigiliul electronic calificat al angajatorului în domeniul relațiilor de muncă, și pentru modificarea și completarea unor acte normative, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr.474 din 6 mai 2021, cu următoarele modificări și completări:</p>	
3.	—	<p><i>Titlul ordonanței</i></p> <p>Ordonanță de urgență privind utilizarea semnăturii electronice avansate sau semnăturii electronice calificate însoțite de marca temporală electronică sau marcă temporală electronică</p>	—	<p>1. Titlul ordonanței de urgență se modifică și va avea următorul cuprins: „Ordonanță de urgență privind utilizarea semnăturii electronice în domeniul relațiilor de muncă și pentru modificarea și completarea unor acte normative”</p>	<p>Pentru respectarea exigențelor impuse de normele de tehnică legislativă și corelare cu modificările propuse.</p>

Nr. crt.	Text act normativ de bază	Text ordonanța de urgență	Text adoptat de Senat	Text propus de comisii (autor amendament)	Motivare amendament
		<p>calificată și sigiliul electronic calificat al angajatorului în domeniul relațiilor de muncă și pentru modificarea și completarea unor acte normative</p>		<p><i>Autori: deputat Oana Țoiu și membrii Comisiei pentru tehnologia informației</i></p>	
4.	—	<p>Art.I. - Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 345 din 18 mai 2011, cu modificările și completările ulterioare, se completează după cum urmează:</p>		Nemodificat	
5.	Art.16, alineate noi	<p>1. La articolul 16, după alineatul (1) se introduc șapte noi alineate, alineatele (1¹)-(1⁷), cu următorul cuprins: “(1¹) Părțile pot opta să utilizeze la încheierea contractului individual de muncă/actului adițional la contract, după caz, semnătura electronică avansată sau semnătura electronică calificată, însoțită de marca temporală electronică sau</p>	—	<p>2. La articolul I punctul 1, alineatele (1¹) - (1³) ale articolului 16 se modifică și vor avea următorul cuprins: „(1¹) Părțile pot opta să utilizeze la încheierea, modificarea, suspendarea sau, după caz, la încetarea contractului individual de muncă, semnătura electronică avansată sau semnătura electronică calificată.</p>	<p>Semnătura electronică calificată are efectul juridic echivalent al unei semnături olografe, conform Regulamentului (UE) nr.910/2014 (Regulamentul eIDAS). Astfel că, un document semnat cu semnătură electronică calificată este asimilat înscrisului sub semnătură privată,</p>

Nr. crt.	Text act normativ de bază	Text ordonanța de urgență	Text adoptat de Senat	Text propus de comisii (autor amendament)	Motivare amendament
		<p>marca temporală electronică calificată și sigiliul electronic calificat al angajatorului.”</p>		<p><i>Autori: deputat Oana Țoiu și membrii Comisiei pentru tehnologia informației</i></p>	<p>atât în cazul actelor pentru care forma scrisă este necesară ad validitatem, cât și în cazul celor pentru care forma scrisă este necesară ad probationem.</p> <p>Raportat la acceptarea semnaturii avansate in relatiile de munca, acestea sunt relatii de incredere intre parti. In cazul unui litigiu, sarcina probei ii revine angajatorului, astfel ca acesta va avea intotdeauna inclinatia sa aleaga acea solutie care ii asigura protectie adecvata. Prin natura lor, relatiile de munca nu sunt comparabile relatiilor comerciale, de aceea si Regulamentul EiDas lasa libertatea stabilirii diferitelor practici nationale adaptate la specificul relatiilor vizate de semnatura.</p>

Nr. crt.	Text act normativ de bază	Text ordonanța de urgență	Text adoptat de Senat	Text propus de comisii (autor amendament)	Motivare amendament
					<p>Pentru celelalte documente interne (cereri de concediu, deconturi, formulare etc.) se poate utiliza semnătura electronică simplă, avansată sau calificată, tipul de semnătură electronică aplicabilă urmând să fie stabilit prin regulamentul intern și/sau contractul colectiv de muncă aplicabil, potrivit legii.</p> <p>Solicitarea a trei elemente constitutive (semnătura, marca temporală și sigiliu) pentru recunoașterea unui document electronic ca fiind original îngreunează substanțial procesul de semnare electronic, solicitând un grad de securizare mult peste necesitățile pieței și reglementărilor europene în cazul</p>

Nr. crt.	Text act normativ de bază	Text ordonanța de urgență	Text adoptat de Senat	Text propus de comisii (autor amendament)	Motivare amendament
					documentelor electronice. Totodată, dobândirea sigiliului electronic este un proces lung și greu, costurile asociate cumpărării acestui element fiind substanțiale .
—		(1 ²) Angajatorul poate opta pentru utilizarea semnăturii electronice avansate sau semnăturii electronice calificate, însoțită de marca temporală electronică sau marca temporală electronică calificată și sigiliul electronic calificat al angajatorului, pentru întocmirea tuturor înscrisurilor/documentelor din domeniul relațiilor de muncă rezultate la încheierea contractului individual de muncă, pe parcursul executării acestuia sau la încetarea contractului individual de muncă, în condițiile stabilite prin regulamentul intern și/sau	—	(1 ²) Angajatorul poate opta pentru utilizarea semnăturii electronice , semnăturii electronice avansate sau semnăturii electronice calificate ori a sigiliului electronic al angajatorului, pentru întocmirea tuturor înscrisurilor/documentelor din domeniul relațiilor de muncă rezultate la încheierea contractului individual de muncă, pe parcursul executării acestuia sau la încetarea contractului individual de muncă, în condițiile stabilite prin regulamentul intern și/sau contractul colectiv de muncă aplicabil, potrivit legii.	Pentru asigurarea securitatii si fiabilitatii pe termen lung a contractelor de munca in forma electronica. In cazul utilizarii unei semnături electronice calificate, aplicarea unui sigiliu calificat al angajatorului nu mai este necesar. Solicitarea a trei elemente constitutive (semnătura, marca temporală și sigiliu) pentru recunoașterea unui document electronic ca fiind original îngreunează substanțial procesul de semnare electronic,

Nr. crt.	Text act normativ de bază	Text ordonanța de urgență	Text adoptat de Senat	Text propus de comisii (autor amendament)	Motivare amendament
		contractul colectiv de muncă aplicabil, potrivit legii.		<i>Autori: deputat Oana Țoiu și membrii Comisiei pentru tehnologia informației</i>	solicitând un grad de securizare mult peste necesitățile pieței și reglementărilor europene în cazul documentelor electronice.
—		(1 ³) Contractele individuale de muncă și actele adiționale încheiate prin utilizarea semnăturii electronice avansate sau semnăturii electronice calificate, însoțite de marca temporală electronică sau marca temporală electronică calificată și sigiliul electronic calificat al angajatorului , precum și înscrisurile/documentele din domeniul relațiilor de muncă se arhivează de către angajator cu respectarea prevederilor Legii Arhivelor Naționale nr. 16/1996, republicată, și ale Legii nr. 135/2007 privind arhivarea documentelor în formă electronică, republicată, și vor fi puse la dispoziția organelor de control	—	(1 ³) Contractele individuale de muncă și actele adiționale încheiate prin utilizarea semnăturii electronice avansate sau semnăturii electronice calificate, precum și înscrisurile/documentele din domeniul relațiilor de muncă se arhivează de către angajator cu respectarea prevederilor Legii Arhivelor Naționale nr. 16/1996, republicată, și ale Legii nr. 135/2007 privind arhivarea documentelor în formă electronică, republicată, și vor fi puse la dispoziția organelor de control competente, la solicitarea acestora.” <i>Autori: membrii Comisiei pentru tehnologia informației</i>	Corelare cu modificările anterioare și utilizarea unitară a terminologiei specifice.

Nr. crt.	Text act normativ de bază	Text ordonanța de urgență	Text adoptat de Senat	Text propus de comisii (autor amendament)	Motivare amendament
		competente, la solicitarea acestora.			
6.	—	<p>(1⁴) Forma scrisă a înscrisurilor cerute de prezenta lege se consideră îndeplinită și dacă înscrisul este întocmit în formă electronică și este semnat cu semnătură electronică avansată sau semnătură electronică calificată, însoțită de marca temporală electronică sau marca temporală electronică calificată și sigiliul electronic calificat al angajatorului, în condițiile legii.</p> <p>(1⁵) În raporturile angajatorului cu instituțiile publice, la întocmirea înscrisurilor/documentelor din domeniul relațiilor de muncă/securității și sănătății în muncă, angajatorul poate utiliza semnătura electronică avansată sau semnătura electronică calificată, însoțită de marca temporală electronică sau marca temporală electronică</p>	—	<p>3. La articolul I punctul 1, alineatele (1⁴) și (1⁵) ale articolului 16 se abrogă.</p> <p><i>Autori: membrii Comisiei pentru tehnologia informației și deputat Oana Țoiu</i></p>	<p>Textul este redundant. Conform OUG nr.38/2020, instituțiile publice stabilesc tipul de semnătură electronică aplicabilă și modalitatea de primire a documentelor electronice, putându-se utiliza totodată și portaluri proprii sau poșta electronică.</p>

Nr. crt.	Text act normativ de bază	Text ordonanța de urgență	Text adoptat de Senat	Text propus de comisii (autor amendament)	Motivare amendament
		calificată și sigiliul electronic calificat.			
7.	—	(1 ⁶) Angajatorul nu poate obliga persoana selectată în vederea angajării ori, după caz, salariatul să utilizeze semnătura electronică avansată sau semnătura electronică calificată, însoțită de marca temporală electronică sau marca temporală electronică calificată și sigiliul electronic calificat al angajatorului , la încheierea contractului individual de muncă/ actului adițional la contract sau a altor documente emise în executarea contractului individual de muncă, după caz.	—	<p>4. La articolul I punctul 1, alineatele (1⁶) - (1⁷) ale articolului 16 se modifică și vor avea următorul cuprins:</p> <p>„(1⁶) Angajatorul nu poate obliga persoana selectată în vederea angajării ori, după caz, salariatul, să utilizeze semnătura electronică avansată sau semnătura electronică calificată, la încheierea, modificarea, suspendarea sau, după caz, la încetarea contractului individual de muncă.</p> <p><i>Autori: membrii Comisiei pentru tehnologia informației</i></p>	<p>Pentru respectarea exigențelor impuse de normele de tehnică legislativă.</p> <p>Corelare cu modificările anterioare și utilizarea unitară a terminologiei specifice.</p>

Nr. crt.	Text act normativ de bază	Text ordonanța de urgență	Text adoptat de Senat	Text propus de comisii (autor amendament)	Motivare amendament
	—	(1 ⁷) La încheierea contractului individual de muncă/ actului adițional la contract sau a altor documente emise în executarea contractului individual de muncă , după caz, părțile trebuie să utilizeze același tip de semnătură, respectiv semnătura olografă sau semnătura electronică avansată sau calificată, însoțită de marca temporală electronică sau marca temporală electronică calificată și sigiliul electronic calificat. "	—	(1 ⁷) La încheierea, modificarea, suspendarea sau, după caz, la încetarea contractului individual de muncă, părțile trebuie să utilizeze același tip de semnătură, respectiv semnătura olografă sau semnătura electronică, în condițiile prezentei legi." <i>Autori: membrii Comisiei pentru tehnologia informației și deputat Oana Țoiu</i>	Pentru respectarea exigențelor impuse de normele de tehnică legislativă. Corelare cu modificările anterioare și utilizarea unitară a terminologiei specifice.
8.	—	—	—	5. La articolul I, după punctul 1 se introduce un nou punct, pct.1¹, cu următorul cuprins: <i>«1¹. La articolul 16, după alineatul (1⁷) se introduce un nou alineat, alin.(1⁸), cu următorul conținut:</i> „(1⁸) Organele de control competente au obligația de a accepta, pentru verificare și control, contractele	Pentru respectarea exigențelor impuse de normele de tehnică legislativă. Precizare necesară.

Nr. crt.	Text act normativ de bază	Text ordonanța de urgență	Text adoptat de Senat	Text propus de comisii (autor amendament)	Motivare amendament
				<p>individuale de muncă și actele adiționale, precum și înscrisurile/ documentele din domeniul relațiilor de muncă/securității și sănătății în muncă încheiate în format electronic, cu semnătura electronică, potrivit legii, fără a le solicita și în format letric. La solicitarea acestora, documentele încheiate cu semnătura electronică pot fi transmise în format electronic și anterior efectuării controlului.”»</p> <p><i>Autor: deputat Violeta Alexandru</i></p>	<p>Pentru simplificarea procedurilor de control.</p>
9.	<p>Art. 17 alin.(3), literă nouă</p> <p>(3) Persoana selectată în vederea angajării ori salariatul, după caz, va fi informată cu privire la cel puțin următoarele elemente:</p>	<p>2. La articolul 17 alineatul (3), după litera n) se introduce o nouă literă, litera o), cu următorul cuprins:</p> <p>"o) procedurile privind utilizarea semnăturii electronice avansate sau semnăturii electronice calificate însoțite de marca temporală electronică sau marca temporală electronică</p>	—	<p>6. La articolul I punctul 2, litera o) a alineatului (3) al articolului 17 se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>„o) procedurile privind utilizarea semnăturii electronice avansate și semnăturii electronice calificate.”</p>	<p>Pentru respectarea exigențelor impuse de normele de tehnică legislativă.</p> <p>Corelare cu modificările anterioare și utilizarea unitară a terminologiei specifice.</p>

Nr. crt.	Text act normativ de bază	Text ordonanța de urgență	Text adoptat de Senat	Text propus de comisii (autor amendament)	Motivare amendament
		calificată și sigiliul electronic calificat al angajatorului."		<i>Autori: membrii Comisiei pentru tehnologia informației</i>	
10.	Art. 110, alineat nou	<p>3. La articolul 110, după alineatul (2) se introduce un nou alineat, alineatul (3), cu următorul cuprins:</p> <p>"(3) Salariații cu munca la domiciliu au obligația de a respecta și de a asigura confidențialitatea informațiilor și documentelor utilizate în timpul muncii la domiciliu."</p>	—	Nemodificat	
11.	<p>Art. 2. - În sensul prezentei legi, termenii și expresiile de mai jos au următoarele semnificații:</p> <p>a) telemuncă - forma de organizare a muncii prin care salariatul, în mod regulat și</p>	<p>Art. II. - Legea nr. 81/2018 privind reglementarea activității de telemuncă, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 296 din 2 aprilie 2018, cu modificările ulterioare, se modifică și se completează după cum urmează:</p> <p>1. La articolul 2, litera a) se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>"a) <i>telemuncă</i> - forma de organizare a muncii prin care salariatul, în mod regulat și</p>	—	Nemodificat	

Nr. crt.	Text act normativ de bază	Text ordonanța de urgență	Text adoptat de Senat	Text propus de comisii (autor amendament)	Motivare amendament
	voluntar, își îndeplinește atribuțiile specifice funcției, ocupației sau meseriei pe care o deține, în alt loc decât locul de muncă organizat de angajator, cel puțin o zi pe lună , folosind tehnologia informației și comunicațiilor;	voluntar, își îndeplinește atribuțiile specifice funcției, ocupației sau meseriei pe care o deține în alt loc decât locul de muncă organizat de angajator, folosind tehnologia informației și comunicațiilor;"			
12.	<p>Art. 4</p> <p>(3) Angajatorul este în drept să verifice activitatea telesalariatului, în condițiile stabilite prin contractul individual de muncă, regulamentul intern și/sau contractul colectiv de muncă aplicabil, în condițiile legii.</p>	<p>2. La articolul 4, alineatul (3) se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>"(3) Angajatorul este în drept să verifice activitatea telesalariatului în principal prin utilizarea tehnologiei informației și comunicațiilor, în condițiile stabilite prin contractul individual de muncă, regulamentul intern și/sau contractul colectiv de muncă aplicabil, în condițiile legii."</p>	—	Nemodificat	
13.	<p>Art. 5</p> <p>(2) În cazul activității de telemuncă, contractul individual de muncă conține, în afara elementelor prevăzute la</p>	<p>3. La articolul 5 alineatul (2), litera c) se abrogă.</p>	—	Nemodificat	

Nr. crt.	Text act normativ de bază	Text ordonanța de urgență	Text adoptat de Senat	Text propus de comisii (autor amendament)	Motivare amendament
	<p>art. 17 alin. (3) din Legea nr. 53/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare, următoarele:</p> <p>c) locul/locurile desfășurării activității de telemuncă, convenite de părți;</p>				
14.	<p>Art.7. - Angajatorul are următoarele obligații specifice privind securitatea și sănătatea în muncă a telesalariatului:</p> <p>...</p> <p>c) să asigure condiții pentru ca telesalariatul să primească o instruire suficientă și adecvată în domeniul securității și sănătății în muncă, în special sub formă de informații și instrucțiuni de lucru, specifice locului de desfășurare a activității de telemuncă și utilizării echipamentelor cu ecran de vizualizare: la angajare, la schimbarea locului de desfășurare a activității de telemuncă, la introducerea unui nou echipament de muncă, la</p>	<p>4. La articolul 7, litera c) se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>"c) să asigure condiții pentru ca telesalariatul să primească o instruire suficientă și adecvată în domeniul securității și sănătății în muncă, în special sub formă de informații și instrucțiuni de lucru privind utilizarea echipamentelor cu ecran de vizualizare: la angajare, la introducerea unui nou echipament de muncă, la introducerea oricărei noi proceduri de lucru."</p>	—	Nemodificat	

Nr. crt.	Text act normativ de bază	Text ordonanța de urgență	Text adoptat de Senat	Text propus de comisii (autor amendament)	Motivare amendament
	introducerea oricărei noi proceduri de lucru.				
15.	<p>Art. 8</p> <p>(2) În mod deosebit, în scopul realizării obiectivelor prevăzute la alin. (1), telesalariatul are următoarele obligații:</p> <p>.....</p>	<p>5. La articolul 8 alineatul (2), după litera e) se introduce o nouă literă, litera f), cu următorul cuprins:</p> <p>"f) să respecte și să asigure confidențialitatea informațiilor și documentelor utilizate în timpul desfășurării activității de telemuncă."</p>	—	Nemodificat	
16.	<p>Art. 11</p> <p>Constituie contravenție și se sancționează astfel următoarele fapte:</p> <p>g) nerespectarea prevederilor art. 7 lit. c) referitoare la obligația angajatorului de a asigura condiții pentru ca telesalariatul să primească o instruire suficientă și adecvată în domeniul securității și sănătății în muncă, în special sub formă de informații și Instrucțiuni de lucru, specifice locului de desfășurare a</p>	—	—	<p>7. La articolul II, după punctul 5 se introduce un nou punct, pct.6, cu următorul cuprins:</p> <p>«6. La articolul 11, litera g) se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>„g) nerespectarea prevederilor art. 7 lit. c) referitoare la obligația angajatorului de a asigura condiții pentru ca telesalariatul să primească o instruire suficientă și adecvată în domeniul securității și sănătății în muncă, în special sub formă de informații și</p>	<p>Pentru respectarea exigențelor impuse de normele de tehnică legislativă.</p> <p>Corelare cu modificarea adusă art.7 lit.c)</p>

Nr. crt.	Text act normativ de bază	Text ordonanța de urgență	Text adoptat de Senat	Text propus de comisii (autor amendament)	Motivare amendament
	<p>activității de telemuncă și utilizării echipamentelor cu ecran de vizualizare: la angajare, la schimbarea locului de desfășurare a activității de telemuncă, la introducerea unui nou echipament de muncă, la introducerea oricărei noi proceduri de lucru, cu amendă de 2.000 lei.</p>			<p>Instrucțiuni de lucru privind utilizarea echipamentelor cu ecran de vizualizare: la angajare, la introducerea unui nou echipament de muncă, la introducerea oricărei noi proceduri de lucru, cu amendă de 2.000 lei.»»</p> <p><i>Autor: deputat Violeta Alexandru</i></p>	
17.	<p>Art.21</p> <p>(3) Instruirea prevăzută la art. 20 alin. (4) trebuie să se efectueze în timpul programului de lucru, fie în</p>	—	—	<p>8. După articolul II se introduce un nou articol, art.II¹, cu următorul cuprins:</p> <p>„Art.II¹. – La articolul 21 din Legea securității și sănătății în muncă nr. 319/2006, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 646 din 26 iulie 2006, cu modificările ulterioare, alineatul (3) se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>“(3) Instruirea prevăzută la art.20 alin.(4) trebuie să se efectueze în timpul programului de lucru, fie în interiorul, fie în afara</p>	<p>Pentru respectarea exigențelor impuse de normele de tehnică legislativă.</p>

Nr. crt.	Text act normativ de bază	Text ordonanța de urgență	Text adoptat de Senat	Text propus de comisii (autor amendament)	Motivare amendament
	interiorul, fie în afara întreprinderii și/sau unității.			<p>întreprinderii și/sau unității, fie online."</p> <p><i>Autori: membrii Comisiei pentru tehnologia informației</i></p>	Pentru a acoperi situațiile în care instruirea poate fi făcută și online.
18.	—	<p>Art.III. - După alineatul (3) al articolului 21 din Legea securității și sănătății în muncă nr. 319/2006, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 646 din 26 iulie 2006, cu modificările ulterioare, se introduc două noi alineate, alineatele (4) și (5), cu următorul cuprins:</p> <p>"(4) Dovada instruirii prevăzută la art. 20 poate fi realizată în format electronic sau pe suport hârtie în funcție de modalitatea aleasă de către angajator, stabilită prin regulamentul intern.</p> <p>(5) În cazul folosirii variantei în format electronic prevăzute la alin. (4), dovada instruirii trebuie să fie semnată cu semnătură electronică avansată sau semnătură electronică</p>	—	<p>9. La articolul III, alineatul (5) al articolului 21 se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>(4) nemodificat</p> <p>„(5) În cazul folosirii variantei în format electronic prevăzute la alin. (4), dovada instruirii trebuie să fie semnată cu semnătură electronică, semnătură electronică avansată</p>	<p>Pentru respectarea exigențelor impuse de normele de tehnică legislativă.</p> <p>Corelare cu modificările anterioare și utilizarea unitară a terminologiei specifice.</p>

Nr. crt.	Text act normativ de bază	Text ordonanța de urgență	Text adoptat de Senat	Text propus de comisii (autor amendament)	Motivare amendament
		calificată însoțită de marca temporală electronică sau marca temporală electronică calificată și sigiliul electronic calificat al angajatorului."		sau semnătură electronică calificată." <i>Autori: membrii Comisiei pentru tehnologia informației</i>	
19.	—	<p>Art. IV. - (1) Noțiunile de semnătură electronică avansată, semnătură electronică calificată, marcă temporală electronică sau marcă temporală electronică calificată și sigiliul electronic calificat, utilizate în cuprinsul actelor normative care fac obiectul art. I-III din prezenta ordonanță de urgență, au înțelesul dat de dispozițiile Regulamentului (UE) nr. 910/2014 al Parlamentului European și al Consiliului din 23 iulie 2014 privind identificarea electronică și serviciile de încredere pentru tranzacțiile electronice pe piața internă și de abrogare a Directivei 1999/93/CE.</p>	—	<p>10. La articolul IV, alineatele (1) și (2) se modifică și vor avea următorul cuprins: „Art.IV. – (1) Noțiunile de semnătură electronică, semnătură electronică avansată, semnătură electronică calificată și sigiliul electronic, utilizate în cuprinsul actelor normative care fac obiectul art. I-III din prezenta ordonanță de urgență, au înțelesul dat de dispozițiile Regulamentului (UE) nr. 910/2014 al Parlamentului European și al Consiliului din 23 iulie 2014 privind identificarea electronică și serviciile de încredere pentru tranzacțiile electronice pe piața internă și de abrogare a Directivei 1999/93/CE.</p>	<p>Pentru respectarea exigențelor impuse de normele de tehnică legislativă.</p> <p>Corelare cu modificările propuse anterior.</p>

Nr. crt.	Text act normativ de bază	Text ordonanța de urgență	Text adoptat de Senat	Text propus de comisii (autor amendament)	Motivare amendament
				<i>Autori: membrii Comisiei pentru tehnologia informației</i>	
	—	(2) Angajatorul poate suporta, în vederea îndeplinirii obligațiilor legale menționate în prezenta ordonanță de urgență, cheltuielile pentru achiziționarea semnăturilor electronice avansate sau semnăturilor electronice calificate însoțite de marca temporală electronică sau marca temporală electronică calificată și sigiliul electronic calificat al angajatorului , utilizate pentru semnarea înscrisurilor/ documentelor din domeniul relațiilor de muncă/securității și sănătății în muncă.	—	(2) Angajatorul poate suporta, pentru el și pentru angajații săi , în vederea îndeplinirii obligațiilor legale menționate în prezenta ordonanță de urgență, cheltuielile pentru achiziționarea semnăturilor electronice avansate sau semnăturilor electronice calificate utilizate pentru semnarea înscrisurilor/ documentelor din domeniul relațiilor de muncă/securității și sănătății în muncă.” <i>Autori: doamnele deputat Violeta Alexandru și Oana Țoiu</i>	
20.	—	—	—	11. La articolul IV, după alineatul (2) se introduce un nou alineat, alin. (2¹), cu următorul cuprins: „(2¹) Cheltuielile efectuate de angajator, prevăzute la alin. (2) reprezintă cheltuieli	Pentru respectarea exigențelor impuse de normele de tehnică legislativă. Prevedere necesară, pentru sprijinirea

Nr. crt.	Text act normativ de bază	Text ordonanța de urgență	Text adoptat de Senat	Text propus de comisii (autor amendament)	Motivare amendament
				<p>deductibile pentru determinarea rezultatului fiscal.”</p> <p><i>Autor: deputat Violeta Alexandru</i></p>	angajaților și angajatorilor.
21.	—	(3) În termen de 60 de zile de la intrarea în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență, Ministerul Muncii și Protecției Sociale va supune spre adoptare Guvernului proiectul de hotărâre pentru modificarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii securității și sănătății în muncă nr. 319/2006, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 1.425/2006, cu modificările și completările ulterioare.	—	Nemodificat	