



Parlamentul României Camera Deputaților

COMISIA PENTRU MUNCĂ ȘI PROTECȚIE SOCIALĂ

București, 5 septembrie 2014
Nr. 4c-7/307

R A P O R T

asupra propunerii legislative pentru modificarea și completarea Legii 53/2003 Codul muncii

În conformitate cu prevederile art.95 din Regulamentul Camerei Deputaților, Comisia pentru muncă și protecție socială a fost sesizată, prin adresa nr. **Plx 286/2014** din 10 iunie 2014, cu dezbateră pe fond în procedură obișnuită, a *propunerii legislative pentru modificarea și completarea Legii 53/2003 Codul muncii*.

La întocmirea prezentului raport Comisia a avut în vedere:

- avizul favorabil al Consiliului Legislativ (nr.1532/20.12.2013)
- avizul favorabil al Consiliului Economic și Social (nr.3618/05.12.2013)
- avizul favorabil al Comisiei juridice, de disciplină și imunități (nr.4c-11/644/17.06.2014)
- punctul de vedere, negativ, al Guvernului (nr.224/07.02.2014).

Propunerea legislativă are ca **obiect de reglementare** modificarea și completarea dispozițiilor art.82 și 84 din Legea nr.53/2003 – Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, referitoare la condițiile în care se pot încheia contracte individuale de muncă pe perioadă determinată.

Propunerea legislativă face parte din categoria legilor **organice**, conform prevederilor art.73 alin.(3) din Constituția României, republicată.

La dezbaterile care au avut loc în ședința comisiei din 2 septembrie 2014 au participat, în conformitate cu prevederile art.55 din Regulamentul Camerei Deputaților, republicat, din partea Ministerului Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice:

- d-na Rovana Plumb – Ministru
- d-na Marcela Dumitraș – consilier juridic.

La lucrările comisiei și-au înregistrat prezența 23 deputați, din totalul de 23 membri ai comisiei.

Raportul comisiei a fost adoptat cu unanimitate de voturi.

Propunerea legislativă a fost **respinsă** de Senat în ședința din 3 iunie 2014.

Camera Deputaților este **Cameră decizională**, potrivit prevederilor art.75 din Constituția României și ale art.92 din Regulamentul Camerei Deputaților.

În urma finalizării dezbaterilor, Comisia propune Plenului Camerei Deputaților **respingerea** inițiativei legislative din următoarele considerente:

- eliminarea, de la alin.(5) al art.82, a criteriilor în raport de care contractele individuale de muncă pe durată determinată se consideră succesive, are drept consecință neasigurarea transpunerii în legislația națională a punctului 2 lit. a) din *Clauza nr. 5 din Acordul-cadru privind munca pe durată determinată, încheiat la 18 martie 1999 între organizațiile de tip confederativ generale CES, UNICEF și CEEP, anexat la Directiva 1999/70/CE a Consiliului privind acordul-cadru cu privire la munca pe durată determinată, încheiat între CES, UNICEF și CEEP, ceea ce aduce atingere îndeplinirii, de către România, a obligațiilor ce îi revin în ceea ce privește armonizarea legislației cu dreptul UE;*

- textul propus pentru *pct. 3 al articolului unic* nu corespunde intenției de reglementare menționată în *Expunerea de motive* (reducerea perioadei de prelungire a contractului individual de muncă, de la 36 de luni, la 24 de luni), în sensul că acesta conservă soluția legislativă conținută în textul art.84 alin.(1) din *Legea nr. 53/2003 – Codul muncii*, în vigoare în prezent;
- s-a apreciat că dispozițiile din *Codul muncii* în vigoare, referitoare la contractul individual de muncă pe perioadă determinată, răspund atât nevoilor angajatorilor, cât și celor ale salariaților, precum și dinamicii activității economice de pe piața muncii din România și se încadrează în practica statelor europene;
- având în vedere faptul că propunerea legislativă vizează doar contractele individuale de muncă încheiate pentru o perioadă mai mică de 24 de luni, apreciem că aceasta este restrictivă. De asemenea, sunt restrictive și nu asigură flexibilitatea activității desfășurate de angajator (fiind de natură să ducă la practici abuzive și discriminatorii pentru salariații care desfășoară activitate pe durată determinată) obligațiile propuse în sarcina angajatorului la încetarea contractului individual de muncă pe perioadă determinată și care privesc fie desființarea postului, fie menținerea acestuia și organizarea de concurs/examen pentru ocuparea postului pe perioadă determinată sau transformarea contractului individual de muncă încheiat pe perioadă determinată în contract individual de muncă pe perioadă nedeterminată, prin încheierea unui act adițional.

PREȘEDINTE,
Florin Iordache

SECRETAR,
Mihăiță Găină