



Parlamentul României Camera Deputaților

COMISIA PENTRU MUNCĂ ȘI PROTECȚIE SOCIALĂ

București, 06.11.2013
Nr. 4c-7/622

RAPORT DE ÎNLOCUIRE

asupra proiectului de Lege privind efectuarea stagiului pentru absolvenții de învățământ superior

În temeiul art.70 din Regulamentul Camerei Deputaților, republicat, cu modificările și completările ulterioare, ***proiectul de Lege privind efectuarea stagiului pentru absolvenții de învățământ superior*** a fost retrimis Comisiei pentru muncă și protecție socială, prin adresa nr. **PL x.319** din 4 noiembrie 2013, în vederea întocmirii unui nou raport .

În urma reexaminării proiectului de lege în ședința din 05 noiembrie 2013, membrii Comisiei au hotărât, cu unanimitate de voturi, **adoptarea proiectului de lege cu amendamente.**

Menționăm că prezentul raport înlocuiește raportul comisiei depus cu nr. 4c-7/542 din 28 octombrie 2013.

La întocmirea prezentului raport Comisia a avut în vedere:

- avizul favorabil al Consiliului Legislativ (nr.367/08.05.2013)
- avizul favorabil al Comisiei juridice, de disciplină și imunități (nr.4c-11/09.10.2013)
- avizul favorabil al Comisiei pentru egalitatea de șanse pentru femei și bărbați (nr.359/08.10.2013)
- avizul favorabil al Comisiei pentru buget, finanțe și bănci(nr.4c-2/431/15.10.2013)

Proiectul de lege are ca **obiect de reglementare** modul de efectuare a stagiului pentru absolvenții de învățământ superior angajați la debutul în profesie, facând excepție profesiile pentru care modalitatea de efectuare a stagiului este reglementată prin legi speciale.

Comisia propune Plenului Camerei Deputaților **adoptarea** proiectului de lege deoarece acesta vizează:

- adaptarea legislației românești la cerințele UE în materie de stagii pentru absolvenți, pentru facilitarea tranziției tinerilor din sistemul educațional către piața muncii.
- promovarea acesului tinerilor absolvenți de învățământ superior pe piața muncii către un loc de muncă decent și durabil corespunzător studiilor absolvite
- condiții bune de muncă și consolidarea formării profesionale
- reglementarea condițiilor minime care caracterizează stagiul ca fiind de calitate –definirea obiectivelor profesionale; durată rezonabilă; protecție socială și renumerație adecvată; drepturi și obligații ferme pentru toate părțile implicate la încheierea de acorduri contractuale în care sunt implicate întreprinderile, dar și serviciile publice de ocupare

Proiectul de lege face parte din categoria legilor **organice**, conform prevederilor art.73 alin.(3) din Constituția României, republicată.

La dezbateri, în conformitate cu prevederile art.55 din Regulamentul Camerei Deputaților, republicat, a participat domna Tania Grigore , Director în cadrul Ministerului Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice.

La lucrările comisiei și-au înregistrat prezența 23 deputați, din totalul de 25 membri ai comisiei.
Raportul comisiei a fost adoptat cu unanimitate de voturi pentru adoptare.

Proiectul de lege a fost **adoptat** de Senat în ședința din 23 septembrie 2013.

Camera Deputaților este **Cameră decizională**, potrivit prevederilor art.75 din Constituția României din Regulamentul Camerei Deputaților.

În urma dezbaterilor, Comisia propune **adoptarea cu modificări** a proiectului de lege, după cum urmează:

I. Amendamente admise

În urma dezbaterilor, Comisia propune adoptarea proiectului de lege cu următoarele amendamente:

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text propus de Comisie (autorul amendamentului)	Motivarea amendamentelor propușe
1.	Lege privind efectuarea stagiului pentru absolvenții de învățământ superior	<i>Nemodificat</i>	
2.	Capitolul I Dispoziții Generale	<i>-nemodificat</i>	
3.	Art. 1 – (1) Prezenta lege reglementează, pentru absolvenții de învățământ superior, perioada de 6 luni de debut în profesie, în conformitate cu art.31 alin. (5) din Legea nr. 53/2003 – Codul muncii, republicată, <i>cu modificările și completările ulterioare</i> , cu excepția profesiilor pentru care există reglementări speciale. (2) Scopul efectuării stagiului este asigurarea tranziției absolvenților de învățământ superior de la sistemul de educație la piața muncii, de a consolida competențele și abilitățile profesionale pentru adaptarea la cerințele practice și exigențele locului de muncă și pentru	<i>-nemodificat-</i>	

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text propus de Comisie (autorul amendamentului)	Motivarea amendamentelor propuse
	o mai rapidă integrare în muncă, precum și de dobândire de experiență și vechime în muncă și, după caz, în specialitate.		
4.	<p>Art. 2 - În sensul prezentei legi:</p> <p>a) <i>stagiatar</i>- debutantul în profesie, angajat cu contract individual de muncă, cu excepția celor care dovedesc că au desfășurat, potrivit legii, activitate profesională în același domeniu, anterior absolvirii;</p> <p>b) <i>contract de stagiu</i>- actul adițional la contractul de muncă pentru debutantul în profesie care se încheie pe durata stagiului;</p> <p>c) <i>angajator</i>- persoana fizică sau juridică ce poate, potrivit legii, să angajeze forță de muncă pe bază de contract individual de muncă, inclusiv debutantul în profesie;</p> <p>d) <i>mentor</i>- persoana desemnată de angajator care coordonează stagiatarul pe durata stagiului și care participă la activitatea de evaluare;</p> <p>e) <i>evaluarea</i> -procedura prin care se finalizează stagiul și care se află în</p>	<p>Art. 2 - În sensul prezentei legi:</p> <p>a)-<i>nemodificat</i>-</p> <p>b) <i>contractul de stagiu</i>- este un contract încheiat între angajator și stagiatar, anexă la contractul individual de muncă.</p> <p>c) <i>angajator</i> - persoana care se regăsește în situațiile prevăzute la art. 14 din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;</p> <p>d)-<i>nemodificat</i>-</p> <p>e) <i>evaluarea</i> -este procedura prin care se finalizează stagiul și care se află în</p>	<p>Motivație:contractul de stagiu nu poate fi act adițional încheiat la contractul individual de muncă.Codul muncii prevede expres situațiile când un contract de muncă poate fi modificat prin încheierea unui act adițional. Definiția angajatorului trebuie corelată cu cea din Codul muncii.</p>

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text propus de Comisie (autorul amendamentului)	Motivarea amendamentelor propuse
	<p>responsabilitatea angajatorului;</p> <p>f) <i>perioada de stagi</i>- perioada de timp cuprinsă între data angajării și data finalizării stagiului și care se încheie cu eliberarea unui certificat/adeverință semnat de mentor și angajator;</p> <p>g) <i>vechime în specialitate a stagi</i>arului - perioada în care acesta a desfășurat activitatea în baza contractului individual de muncă și a contractului de stagi, practicând o ocupație ce corespunde calificării obținute prin studiile de învățământ superior, și în urma evaluării activității a obținut un certificat de finalizare a stagiului.</p>	<p>responsabilitatea comisiei de evaluare ;</p> <p><i>f)</i> <i>perioada de stagi</i>u -reprezintă perioada de timp cuprinsă între data angajării și data finalizării stagiului și care se încheie cu eliberarea unui certificat/adeverință semnat/semnată de angajator;</p> <p>g) comisia de evaluare- este comisia ai cărei membrii sunt desemnați conform deciziei angajatorului și care la sfârșitul perioadei de stagi evaluează și eliberează fiecărui stagiar un referat de evaluare.</p> <p>Autor: Comisia pentru muncă și protecție socială</p>	<p>Motivatie: pentru corelare cu prevederile art.11, alin(2)-text adoptat de senat, avand in vedere ca mentorul prin definitia lui este evaluator, iar raportul stagiarului este înaintat conducatorului compartimentului în care stagiarul își desfășoară activitatea=deci 2 persoane sunt desemnate ca evaluatori conform textului de lege.</p>
5.	<p>Capitolul II</p> <p>Organizarea perioadei de stagi</p>	<p><i>Nemodificat</i></p>	
6.		<p>Art.3 - (1) Perioada de stagiu se desfășoară pe baza unui program de activități aprobat de angajator, la propunerea conducătorului compartimentului în care își desfășoară activitatea stagiarul.</p>	<p>Motivatie: Pentru a se corela cu art.10 din proiectul de la Senat</p>

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text propus de Comisie (autorul amendamentului)	Motivarea amendamentelor propuse
		<p>(2) Programul de activități pe perioada stagiului cuprinde:</p> <p>a) obiectivele și indicatorii de performanță cuantificabili pe baza cărora se realizează evaluarea;</p> <p>b) planificarea activităților ce urmează să fie desfășurate, în funcție de nivelul competențelor și deprinderilor practice vizate a fi dobândite pe parcursul perioadei de stagiou.</p> <p>Autor:Comisia pentru muncă și protecție socială</p>	
7.	<p>Art. 3 - Este interzisă utilizarea stagiilor la prestarea altor activități și/sau exercitarea altor atribuții în afara celor prevăzute în fișa postului și în contractul de stagiou.</p>	<p>Art.4.-(1) Stagiul, pe perioada stagiului, se obligă să presteze muncă pentru și sub autoritatea unui angajator, persoană fizică sau juridică, în schimbul unei remunerații denumite salariu, în baza unui contract individual de muncă și a contractului de stagiou.</p> <p>(2) Este interzisă utilizarea stagiilor la prestarea altor activități și/sau exercitarea altor atribuții în afara celor prevăzute în fișa postului și în contractul de stagiou.</p> <p>Autor:Comisia de muncă și protecție socială</p>	<p>Motivatie: Stagiul își desfășoară activitatea la angajator în primul rând în baza unui contract individual de muncă și la care se anexează contractul de stagiou.</p>
8.	<p>Art. 4.- (1) La propunerea</p>	<p>Art.5-(1) -nemodificat</p>	

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text propus de Comisie (autorul amendamentului)	Motivarea amendamentelor propuse
	<p>conducătorului compartimentului în care își desfășoară activitatea stagiarul, mentorul este numit de angajator dintre salariații calificați, cu o experiență profesională de cel puțin 2 ani în domeniul în care urmează să se realizeze stagiul.</p> <p>(2) Un mentor poate să coordoneze și să supravegheze, în același timp, cel mult 3 stagiași.</p> <p>(3) Desfășurarea activității mentorului se include în programul normal de lucru al acestuia.</p>	<p>(2)-<i>nemodificat</i></p> <p>(3) Desfășurarea activității de coordonare a mentorului se include în programul normal de lucru al acestuia. Autor:Comisia pentru muncă și protecție socială</p>	<p>Motivație:Mentorul desfășoară și alte activități și nu se înțelege că activitatea de coordonare este inclusă în programul normal de lucru al său.</p>
9.	<p>Art.5 - Nu poate avea calitatea de mentor, salariatul care a fost sancționat cu una dintre sancțiunile prevăzute la art. 248 alin. (1) lit. b) - d) din Legea nr. 53/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare, iar sancțiunea disciplinară nu a fost radiată, în condițiile legii.</p>	<p>Art.6.-<i>nemodificat</i></p>	
10.	<p>Art.6 - Mentorul are următoarele obligații:</p>	<p>Art.7.- Mentorul are următoarele obligații: a) nemodificat</p>	<p>Motivație:pentru corelarea cu articolul 2</p>

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text propus de Comisie (autorul amendamentului)	Motivarea amendamentelor propuse
	<p>a) coordonează activitatea stagiului pe parcursul perioadei de stagiu;</p> <p>b) propune modalități de rezolvare a lucrărilor repartizate stagiului;</p> <p>c) supraveghează modul de îndeplinire a atribuțiilor corespunzătoare postului ocupat de stagiar;</p> <p>d) participă la evaluarea stagiului.</p>	<p>b) nemodificat</p> <p>c) nemodificat</p> <p>d) este membru în comisia de evaluare.</p> <p>Autor: Comisia pentru muncă și protecție socială</p>	<p>unde este definită comisia de evaluare</p>
11.		<p>Art.8. - (1) Comisia de evaluare întocmește cu 5 zile lucrătoare înainte de terminarea perioadei de stagiu un referat de evaluare ce cuprinde următoarele elemente:</p> <p>a) descrierea activității desfășurate de stagiar;</p> <p>b) gradul de realizare a obiectivelor și a indicatorilor de performanță stabiliți în programul de activități desfășurat în perioada de stagiu;</p> <p>c) competențele și deprinderile pe care le-a dobândit stagiarul, modul de îndeplinire a atribuțiilor corespunzătoare postului ocupat și clauzelor contractului de stagiu;</p>	<p>Motivație: pentru corelarea cu articolul 2 unde este definită comisia de evaluare</p>

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text propus de Comisie (autorul amendamentului)	Motivarea amendamentelor propuse
		<p>d) conduita și gradul de implicare a stagiului pe perioada stagiului;</p> <p>e)concluzii privind desfășurarea perioadei de stagi;</p> <p>f) alte mențiuni.</p> <p>(2) Modelul referatului de evaluare prevăzut la alin. (1) se stabilește prin normele metodologice pentru aplicarea prevederilor prezentei legi.</p> <p>(3) Pe baza referatului de evaluare întocmit de către comisia de evaluare, angajatorul eliberează un certificat/adeverință de finalizare a stagiului.</p> <p>Autor:Comisia pentru muncă și protecție socială</p>	
12.	<p>Art. 7 - (1) În cazul încetării contractului individual de muncă al mentorului sau modificării acestuia, ce are impact asupra derulării stagiului, mentorul are obligația de a efectua evaluarea pentru perioada de stagi parcursă de stagiar până în acel moment.</p> <p>2) Evaluarea întocmită în condițiile</p>	<p>Art. 9 - (1) În cazul încetării/modificării contractului individual de muncă al mentorului ce are impact asupra derulării stagiului, mentorul are obligația de a efectua un raport asupra perioadei de stagi parcursă de stagiar până în acel moment.</p> <p>(2) Raportul întocmit în condițiile alin. (1)</p>	

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text propus de Comisie (autorul amendamentului)	Motivarea amendamentelor propuse
	<p>alin. (1) se înaintează conducătorului compartimentului în care își desfășoară activitatea stagiarul și este avută în vedere la evaluarea finală a stagiarylui.</p> <p>(3) În situația prevăzută la alin. (1) angajatorul, la propunerea conducătorului compartimentului în care își desfășoară activitatea stagiarylui, numește, în condițiile art. 7, un alt mentor pentru perioada de stagiu rămasă neefectuată.</p>	<p>se înaintează conducătorului compartimentului în care își desfășoară activitatea stagiarylui și este avută în vedere la comisia de evaluare finală a stagiarylui.</p> <p>(3) În situația prevăzută la alin. (1) angajatorul, la propunerea conducătorului compartimentului în care își desfășoară activitatea stagiarylui, numește, în condițiile art.5, un alt mentor pentru perioada de stagiu rămasă neefectuată. Autor:Comisia pentru muncă și protecție socială</p>	
13.	<p>Art.8 - Prevederile art. 7 se aplică în mod corespunzător în situația sancționării disciplinare a mentorului cu una dintre sancțiunile prevăzute la art. 248 alin. (1) lit. b) - d) din Legea nr. 53/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare.</p>	<p>Art.10.- Prevederile art. 9 se aplică în mod corespunzător și în situația sancționării disciplinare a mentorului cu una dintre sancțiunile prevăzute la art. 248 alin. (1) lit. b) - d) din Legea nr. 53/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare. Autor:Comisia pentru muncă și protecție socială</p>	<p>Motivație:pentru corelarea articolelor între ele</p>
14.	<p>Art.9. - (1) Cu 10 zile lucrătoare înainte de terminarea perioadei de stagiu, stagiarylui întocmește raportul de stagiu.</p>	<p>Art.11.-(1)<i>nemodificat</i></p>	<p>Motivație:pentru corelarea articolelor între ele</p>

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text propus de Comisie (autorul amendamentului)	Motivarea amendamentelor propuse
	<p>(2) Raportul de stagiu cuprinde descrierea activității desfășurate de stagiar pe parcursul perioadei de stagiu.</p> <p>(3) Modelul raportului de stagiu prevăzut la alin. (1) se stabilește prin normele metodologice pentru aplicarea prevederilor prezentei legi.</p> <p>(4) Raportul de stagiu se înaintează de către stagiar conducătorului compartimentului în care acesta își desfășoară activitatea.</p>	<p>(2) Raportul de stagiu cuprinde descrierea programului de activități desfășurate de stagiar pe parcursul perioadei de stagiu și este avut în vedere de către comisia de evaluare, la evaluarea finală a stagiului.</p> <p>(3) <i>nemodificat</i></p> <p>(4) <i>nemodificat</i> Autor: Comisia pentru muncă și protecție socială</p>	
15.	<p align="center">Capitolul III</p> <p>Procedura de evaluare a stagiului</p>	- <i>Nemodificat</i> -	
16.	<p>Art. 10. - Evaluarea activității stagiului se realizează pe baza:</p> <p>a) analizei gradului de realizare a obiectivelor și indicatorilor de performanță stabiliți ;</p> <p>b) aprecierii nivelului de consolidare a competențelor și dobândire a deprinderilor practice necesare pentru exercitarea unei ocupații din domeniul</p>	<p>Art. 12. - Evaluarea activității stagiului se realizează pe baza:</p> <p>a) <i>nemodificat</i></p> <p>b) <i>nemodificat</i></p>	<p>Motivație: pentru corelarea articolelor între ele</p>

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text propus de Comisie (autorul amendamentului)	Motivarea amendamentelor propuse
	în care acesta a efectuat stagiul.	c)raportului de stagiul prevăzut la art.11. Autor: Comisia pentru muncă și protecție socială	
17.	Art.11- Evaluarea activității stagiului se realizează de către evaluator cu cel puțin 5 zile lucrătoare anterioare finalizării perioadei de stagiul.	Art.13.- Modalitatea de constituire a comisiei de evaluare se stabilește prin normele metodologice de aplicare a prezentei legi. Autor: Comisia pentru muncă și protecție socială	Motivație: pentru a se detalia cât mai clar modul de evaluare, necesar angajatorului în vederea eliberării adeverinței/certificatului
18.	Art.12 - Raportul de evaluare a perioadei de stagiul și criteriile de evaluare se stabilesc prin norme metodologice.	Se elimină Autor: Comisia pentru muncă și protecție socială	Motivație: Referatul comisiei de evaluare este detaliat la art.8.
19.	Art.13. – (1) Raportul de evaluare a perioadei de stagiul se aduce la cunoștința stagiului la data completării sale de către evaluator. (2) Promovarea evaluării se finalizează cu un certificat semnat de mentor și angajator, în acest caz, perioada de stagiul constituind vechime în	Art. 14. - (1) Referatul comisiei de evaluare pentru perioada de stagiul se aduce la cunoștința stagiului la data completării sale de către comisia de evaluare. (2) Promovarea evaluării se finalizează cu un certificat semnat de angajator. În acest caz, perioada de stagiul constituie vechime în specialitate.	Motivație: pentru corelarea articolelor între ele

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text propus de Comisie (autorul amendamentului)	Motivarea amendamentelor propuse
	<p>specialitate.</p> <p>(3) Nepromovarea evaluării se finalizează cu eliberarea unei adeverințe prin care se recunoaște finalizarea stagiului.</p> <p>(4) Stagiarul nemulțumit de rezultatul evaluării poate contesta calificatiul de evaluare la reprezentantul legal al angajatorului, cel mai târziu în ziua lucrătoare următoare datei luării la cunoștință.</p> <p>(5) Angajatorul este obligat să soluționeze contestația cel mai târziu în ultima zi a stagiului.</p> <p>(6) Stagiarul nemulțumit de rezultatul evaluării și după primirea răspunsului la contestație, se poate adresa instanței judecătorești competente în materia conflictelor de muncă.</p>	<p>(3) nemodificat</p> <p>(4) În situația prevăzută la alin.(3), stagiarul poate contesta referatul de evaluare la reprezentantul legal al angajatorului, cel mai târziu în ziua lucrătoare următoare datei luării la cunoștință. Autor:Comisia pentru muncă și protecție socială</p> <p>(5) nemodificat</p> <p>(6) După primirea răspunsului la contestație, stagiarul se poate adresa instanței judecătorești competente în materia conflictelor de muncă, în termen de 30 zile de la primirea răspunsului la contestație.</p> <p>Autor:domnul Kerekes Karoly Deputat UDMR</p>	<p>Motivație:stagiarul nemulțumit de evaluarea realizată de către comisia de evaluare să poată contesta rezultatul obținut.</p> <p>Motivație:trebuia specificat termenul depunerii contestației</p>
20.			

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text propus de Comisie (autorul amendamentului)	Motivarea amendamentelor propuse
	<p>Art.14. - (1) În termen de 5 zile de la finalizarea stagiului, angajatorul are obligația de a elibera stagiului certificatul/adeverința de finalizare a stagiului.</p> <p>(2) Certificatul și adeverința sunt vizate de inspectoratul teritorial de muncă în a cărui rază teritorială își are sediul angajatorul.</p> <p>(3) Modelul certificatului/ adeverinței, prevăzut la alin.(1), se stabilește prin normele metodologice pentru aplicarea prevederilor prezentei legi.</p>	<p>Art.15. –(1) <i>nemodificat</i></p> <p>(2) Certificatul / adeverința sunt vizate de inspectoratul teritorial de muncă în a cărui rază teritorială își are sediul angajatorul.</p> <p>(3) <i>nemodificat</i></p>	
21.	<p align="center">Capitolul IV</p> <p align="center">Contractul de stagiu</p>	<i>Nemodificat</i>	

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text propus de Comisie (autorul amendamentului)	Motivarea amendamentelor propuse
22.	<p>Art.15.-Contractul de stagiu constituie act adițional la contractul individual de muncă.</p>	<p>Art.16. - (1) Contractul de stagiu se încheie odată cu încheierea contractului individual de muncă, în condițiile prezentei legi.</p> <p>(2) Durata contractului de stagiu este de 6 luni, cu excepția situațiilor în care prin legi speciale este prevăzută o altă perioadă de stagiu.</p> <p>(3) Contractul de stagiu se încheie obligatoriu în formă scrisă, în limba română. Obligația de încheiere a contractului de stagiu, în formă scrisă, revine angajatorului.</p> <p>Autor:Comisia pentru muncă și protecție socială</p>	<p>Motivație:Contractul de stagiu nu poate fi act adițional, trebuie încheiat concomitent cu contractul individual de muncă. Codul muncii prevede expres situațiile când un contract de muncă poate fi modificat prin încheierea unui act adițional.</p>
23.	<p>Art.16 - (1) Încheierea, executarea, modificarea, suspendarea și încetarea contractului de stagiu se fac în condițiile Legii nr.53/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare, referitoare la contractul individual de muncă, precum și a dispozițiilor prezentei legi.</p> <p>(2) Contractul de stagiu se încheie</p>	<p>Se elimină</p> <p>Autor:Comisia pentru muncă și protecție socială</p>	<p>Motivație: Alin (2) a fost preluat la art.16; Încheierea, executarea, modificarea, suspendarea și încetarea contractului de stagiu nu se pot face in conditiile codului muncii, nu există articole cu aceste</p>

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text propus de Comisie (autorul amendamentului)	Motivarea amendamentelor propuse
	obligatoriu în formă scrisă, în limba română. Obligația de încheiere a contractului de stagiu, în formă scrisă, revine angajatorului.		prevederi referitoare la contractul de stagiu în codul muncii.
24.	<p>Art.17- (1) Drepturile și obligațiile părților cu privire la efectuarea perioadei de stagiu, se stabilesc prin contractul de stagiu în condițiile prezentei legi și se completează, după caz, cu prevederile din cuprinsul contractului colectiv de muncă aplicabil și regulamentul intern.</p> <p>(2) Modelul-cadru al contractului de stagiu se stabilește prin normele metodologice pentru aplicarea prevederilor prezentei legi.</p>	<p>Art.17 - (1)nemodificat</p> <p>(2)nemodificat</p>	
25.	Art.18 – Salariul de bază lunar al stagiatarului, stabilit prin contractul individual de muncă, este cel negociat de părți, pentru un program de 8 ore pe zi, respectiv de 40 de ore în medie pe săptămână, în condițiile legii, ce se completează cu prevederile din cuprinsul contractului colectiv de muncă aplicabil.	Art.18 - nemodificat	

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text propus de Comisie (autorul amendamentului)	Motivarea amendamentelor propuse
26.	<p>Art.19. - (1)Perioada de stagiu se suspendă în cazul suspendării contractului individual de muncă, în condițiile legii, sau dacă stagiarul se află în concediu medical o perioadă mai mare de 30 de zile.</p> <p>(2) Durata suspendării contractului individual de muncă și cea a concediului medical mai mare de 30 de zile nu se iau în considerare la calculul perioadei de stagiu.</p> <p>(3) După încetarea motivelor care au determinat suspendarea contractului individual de muncă, stagiarul își continuă activitatea până la acoperirea integrală a duratei prevăzute la art. 1 alin. (1).</p>	<p>Art.19.-(1)- nemodificat</p> <p>(2)-nemodificat</p> <p>(3)După încetarea motivelor care au determinat suspendarea contractului individual de muncă, stagiarul își continuă activitatea până la acoperirea integrală a duratei prevăzute la art. 16 alin. (2).</p> <p>Autor:Comisia pentru muncă și protecție socială</p>	<p>Motivație:pentru corelarea cu articolele modificate</p>
27.	<p>Art.20. - (1) La sfârșitul perioadei de stagiu, când evaluarea s-a finalizat fără promovarea acesteia, contractul individual de muncă poate înceta exclusiv printr-o notificare scrisă fără preaviz, la inițiativa oricăreia dintre părți fără a fi necesară motivarea acesteia.</p> <p>(2) Un angajator mai poate încadra, o</p>	<p>Art.20. - (1) nemodificat</p> <p>(2) Un angajator mai poate încadra, o</p>	<p>Motivație:pentru</p>

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text propus de Comisie (autorul amendamentului)	Motivarea amendamentelor propuse
	singură dată pe același post, un absolvent de învățământ superior care să efectueze stagiul în baza unui contract de stagiul, act adițional la contractul individual de muncă, în condițiile prezentei legi.	singură dată pe același post, un absolvent de învățământ superior care să efectueze stagiul în baza unui contract de stagiul, anexă la contractul individual de muncă, în condițiile prezentei legi. Autor: Comisia pentru muncă și protecție socială	corelarea cu celelalte articole modificate
28.	<p>Art.21. - (1) Stagiarul care a beneficiat de formare profesională finanțată de angajator, în condițiile art. 197 din Legea nr. 53/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare, nu poate avea inițiativa încetării contractului individual de muncă pentru o perioadă stabilită prin act adițional la contractul individual de muncă.</p> <p>(2) Durata obligației stagiului de a presta muncă în favoarea angajatorului care a suportat cheltuielile ocazionate de formarea profesională, precum și orice alte aspecte în legătură cu obligațiile stagiului, ulterioare formării profesionale, se stabilesc prin act adițional la contractul individual de muncă.</p>	<p>Art.21.- (1)<i>nemodificat</i></p> <p>(2) <i>nemodificat</i></p> <p>(3) <i>nemodificat</i></p>	

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text propus de Comisie (autorul amendamentului)	Motivarea amendamentelor propuse
	<p>(3) Nerespectarea de către stagiar a dispoziției prevăzute la alin. (1) determină obligarea acestuia la suportarea tuturor cheltuielilor ocazionate de pregătirea sa profesională, proporțional cu perioada nelucrată din perioada stabilită conform actului adițional la contractul individual de muncă.</p>		
29.		<p>Art.22. - (1) Contractul de stagiu poate înceta:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) de drept; b) prin acordul părților, la data convenită de acestea; c) prin voința unilaterală a uneia dintre părți, în cazurile și în condițiile limitativ prevăzute de lege. <p>(2) În situația în care contractul de stagiu încetează din motive neimputabile stagiului, acesta poate să continue efectuarea perioadei de stagiu, dacă, în termen de 60 de zile, se încadrează la alt angajator și încheie cu acesta un contract de stagiu pentru perioada rămasă neefectuată.</p> <p>Autor:Comisia pentru muncă și protecție socială</p>	<p>Motivație:trebuie specificat condițiile în care contractul de stagiu încetează .</p>
30.	Capitolul V	<i>-nemodificat</i>	

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text propus de Comisie (autorul amendamentului)	Motivarea amendamentelor propuse
	Drepturile și obligațiile părților		
31.	<p>Art.22 - Stagiarul are următoarele drepturi:</p> <p>a) să beneficieze de coordonarea și sprijinul mentorului;</p> <p>b) să i se stabilească atribuții corespunzătoare postului, al căror nivel de dificultate și complexitate să crească gradual pe parcursul perioadei de stagi;</p> <p>c) să beneficieze de evaluare obiectivă;</p> <p>d) să beneficieze de acces la informații care să-i permită consolidarea cunoștințelor și dezvoltarea abilităților;</p> <p>e) să i se asigure timpul necesar pregătirii individuale, în scopul consolidării competențelor și dobândirii deprinderilor practice necesare practicării ocupației;</p>	<p>Art.23 - Stagiarul are următoarele drepturi:</p> <p>a) <i>nemodificat</i></p> <p>b) să i se stabilească un program de activități corespunzător postului, al căror nivel de dificultate și complexitate să crească gradual pe parcursul perioadei de stagi;</p> <p>Autor: Comisia pentru muncă și protecție socială</p> <p>c) <i>nemodificat</i></p> <p>d) Se elimină</p> <p>Autor: domnul Kerekes Karoly Deputat UDMR</p> <p>e) devine lit.d) <i>nemodificat</i></p>	<p>Motivație: pentru corelarea cu articolele modificate</p> <p>Motivație: text ce este similar și la litera f)</p>

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text propus de Comisie (autorul amendamentului)	Motivarea amendamentelor propuse
	<p>f) să i se asigure, prin grija angajatorului, accesul la sursele de informare utile perfecționării sale.</p> <p>g) să participe la formele de pregătire profesională organizate pentru stagiaři</p> <p>h) să primească raportul de evaluare și certificatul/adeverința de finalizare a stagiului;</p> <p>i) să poată converti adeverința în certificat după finalizarea raportului de stagi.</p> <p>j) să conteste evaluarea dacă este cazul.</p>	<p>f) devine lit. e) să i se asigure, prin grija angajatorului, accesul la sursele de informare utile perfecționării sale și care să-i permită consolidarea cunoștințelor; Autor: domnul Kerekes Karoly Deputat UDMR</p> <p>g) devine lit. f) <i>nemodificat</i></p> <p>h) devine lit. g) <i>nemodificat</i></p> <p>Se elimină</p> <p>Autor:Comisia pentru muncă și protecție socială</p> <p>j) devine lit. h) să conteste referatul de evaluare al comisiei de evaluare, dacă este cazul Autor:Comisia pentru muncă și protecție socială</p>	<p>Motivație:stagiarul are nevoie să-și consolideze cunoștințele teoretice prin informare .</p> <p>Motivație: stagiarul nu are dreptul de a-și modifica adeverința. Aceasta se poate face numai în urma unei contestații a referatului de evaluare</p>
32.	<p>Art.23 - Angajatorul are următoarele drepturi:</p> <p>a)să-i stabilească stagiului, prin fișa postului, atribuții în domeniul în care se realizează stagiul;</p>	<p>Art.24-nemodificat</p>	

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text propus de Comisie (autorul amendamentului)	Motivarea amendamentelor propuse
	<p>b)să valorifice cunoștințele teoretice și practice ale stagiului în procesul muncii;</p> <p>c)să exercite controlul asupra modului de îndeplinire a atribuțiilor corespunzătoare postului;</p> <p>d)să aplice sancțiunile corespunzătoare abaterilor disciplinare.</p>		
33.	<p>Art.24. - Stagiul are următoarele obligații:</p> <p>a)să se pregătească profesional în domeniul pentru care efectuează stagiul</p> <p>b)să își organizeze o evidență proprie a activităților pe care le efectuează;</p> <p>c)să respecte sarcinile date de mentor și de conducătorul superior ierarhic din cadrul structurii organizatorice unde efectuează stagiul</p> <p>d)să îl consulte pe mentor pentru realizarea lucrărilor repartizate de conducătorul compartimentului;</p> <p>e) să respecte confidențialitatea în legătură cu toate aspectele privind activitatea desfășurată, în conformitate</p>	<p>Art.25.- Stagiul are următoarele obligații:</p> <p>a) <i>nemodificat</i></p> <p>b) <i>nemodificat</i></p> <p>c) <i>nemodificat</i></p> <p>d) să consulte mentorul pentru realizarea lucrărilor repartizate de conducătorul compartimentului;</p> <p>e) <i>nemodificat</i></p>	

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text propus de Comisie (autorul amendamentului)	Motivarea amendamentelor propuse
	<p>cu normele stabilite de angajator;</p> <p>f) să nu exercite pe parcursul perioadei de stagiu, activități care constituie concurență neloială angajatorului;</p> <p>g) să participe la procesul de evaluare.</p>	<p>f) <i>nemodificat</i></p> <p>g) <i>nemodificat</i></p>	
34.	<p>Art.25. - Angajatorul are următoarele obligații:</p> <p>a) să desemneze un mentor care să coordoneze și să sprijine stagiarul în vederea atingerii obiectivelor și indicatorilor de performanță stabiliți în programul de desfășurare a perioadei de stagiu;</p> <p>b) să stabilească stagiariului atribuții în domeniul în care se realizează stagiul;</p> <p>c) să asigure o dotare corespunzătoare - logistică, tehnică și tehnologică - necesară valorificării cunoștințelor teoretice și practice primite de stagiari în cadrul stagiului;</p> <p>d) să evalueze cunoștințele stagiariului la sfârșitul perioadei de stagiu;</p> <p>e) să elibereze stagiariului certificatul/adeverința din care să</p>	<p>Art.26. - Angajatorul are următoarele obligații:</p> <p>a) <i>nemodificat</i></p> <p>b) să stabilească stagiariului un program de activități în domeniul în care se realizează stagiul;</p> <p>c) <i>nemodificat</i></p> <p>d) <i>nemodificat</i></p> <p>e) <i>nemodificat</i></p>	<p>Motivație: pentru corelare cu alte articole din lege</p>

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text propus de Comisie (autorul amendamentului)	Motivarea amendamentelor propuse
	<p>reiasă perioada în care acesta a desfășurat activitatea în baza contractului de stagiu, competențele și deprinderile practice dobândite și alte mențiuni;</p> <p>f) să nu folosească stagiul pentru desfășurarea altor activități decât cele prevăzute în contract.</p>	f) <i>nemodificat</i>	
35.	<p align="center">Capitolul VI</p> <p align="center">Finanțarea stagiului</p>	<i>Nemodificat</i>	
36.	<p>Art.26. – Finanțarea stagiului se poate realiza din următoarele surse:</p> <p>a) bugetul propriu al angajatorului;</p> <p>b) fondul social european;</p> <p>c) bugetul asigurărilor pentru șomaj;</p> <p>d) sponsorizări ale persoanelor fizice și/sau juridice;</p> <p>e) alte surse, potrivit legii.</p>	Art.27.-nemodificat	
37.	<p>Art.27. – (1) Angajatorii care încheie un contract de stagiu în condițiile prezentei legi, pot primi în limita fondurilor alocate cu această destinație, din bugetul asigurărilor</p>	<p>Art.28.- (1) Angajatorii care încheie un contract de stagiu în condițiile prezentei legi, primesc lunar, la cerere, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, pe perioada derulării contractului de stagiu, pentru acel</p>	<p>Motivatie: Pentru corelarea cu prevederile art.80, alin (1), lit. c, din Legea nr. 76/2002 și a alin.(2) din prezentul</p>

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text propus de Comisie (autorul amendamentului)	Motivarea amendamentelor propuse
	<p>pentru șomaj, pe perioada derulării contractului de stagiu, pentru acel stagiar, o sumă egală cu 50% din valoarea indicatorului social de referință al asigurărilor pentru șomaj și stimulării ocupării forței de muncă în vigoare, prevăzut de Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările.</p> <p>(2) Angajatorii nu pot primi dublă finanțare pentru aceeași persoană.</p> <p>(3) Prevederile alin. (1) nu se aplică pe perioada în care raporturile de muncă sunt suspendate, conform legii.</p> <p>(4)Suma lunară prevăzută la alin. (1) se acordă angajatorilor proporțional cu timpul efectiv lucrat de stagiar.</p> <p>(5) În situația în care după încetarea contractului de stagiu, la inițiativa angajatorului, încetează și contractul individual de muncă, acesta nu mai poate beneficia de aceeași măsură de stimulare a ocupării forței de muncă prevăzută de lege.</p>	<p>stagiar, o sumă egală cu de 1,5 ori valoarea indicatorului social de referință al asigurărilor pentru șomaj și stimulării ocupării forței de muncă în vigoare, prevăzut de Legea nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, în limita fondurilor alocate cu această destinație.</p> <p>(2)<i>nemodificat</i></p> <p>(3)<i>nemodificat</i></p> <p>(4)<i>nemodificat</i></p> <p>(5) În situația în care după încetarea contractului de stagiu, la inițiativa angajatorului, încetează și contractul individual de muncă, angajatorul nu mai poate beneficia pentru aceiași post de o altă măsură de stimulare a ocupării forței de muncă prevăzută de lege.</p>	<p>articol (dubla finanțare)</p> <p>Motivație:o măsură de păstrare a stagiului în activitate</p> <p>Motivație:am eliminat</p>

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text propus de Comisie (autorul amendamentului)	Motivarea amendamentelor propuse
	(6) Suma prevăzută la alin. (1) nu se acordă angajatorilor instituții și autorități publice așa cum sunt definite prin Legea nr.500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, precum și prin Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, cu excepția instituțiilor de învățământ superior.	(6) Suma prevăzută la alin. (1) nu se acordă angajatorilor instituții și autorități publice așa cum sunt definite prin Legea nr.500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, precum și prin Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare. Autor: comisia pentru muncă și protecție socială	discriminarea dintre institutii
38.	Art.28. - Criteriile și modul de acordare ale finanțării prevăzute la art. 27 alin. (1), din bugetul asigurărilor pentru șomaj, se stabilesc prin normele metodologice pentru aplicarea prevederilor prezentei legi.	Art.29. - Criteriile și modul de acordare a finanțării prevăzute la art. 28 alin. (1) , din bugetul asigurărilor pentru șomaj, se stabilesc prin normele metodologice pentru aplicarea prevederilor prezentei legi.	
39.	Capitolul VII Dispoziții finale	<i>Nemodificat</i>	
40.	Art.29.- Angajatorii care beneficiază de suma prevăzută la art. 27 alin. (1) sunt obligați să mențină raporturile de muncă ale stagiatorilor pe perioada contractului de stagiu încheiat.	Art.30. - Angajatorii care beneficiază de suma prevăzută la art. 28 alin. (1) , sunt obligați să mențină raporturile de muncă ale stagiatorilor pe perioada contractului de stagiu încheiat.	
41.			

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text propus de Comisie (autorul amendamentului)	Motivarea amendamentelor propuse
	<p>Art.30. - În situația în care contractul individual de muncă încetează, la inițiativa angajatorului, anterior datei prevăzute în contractul de stagiu, acesta este obligat să restituie agenției pentru ocuparea forței de muncă județene, respectiv a municipiului București, sumele încasate de la bugetul asigurărilor pentru somaj pentru respectivul stagiar, plus dobânda de referință a Băncii Naționale a României, în vigoare la data încetării raportului de muncă.</p>	<p>Art.31. - <i>nemodificat</i></p>	
42.	<p>Art.31. - (1) Controlul respectării obligației menținerii contractului individual de muncă prevăzute la art. 29, se efectuează de către organele de control din cadrul agențiilor pentru ocuparea forței de muncă județene, respectiv a municipiului București.</p> <p>(2) Agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene, respectiv a municipiului București au obligația de a constitui o bază de date cu beneficiarii acestui act normativ.</p>	<p>Art.32- (1) Controlul respectării obligației menținerii contractului individual de muncă prevăzute la art. 30, se efectuează de către organele de control din cadrul agențiilor pentru ocuparea forței de muncă județene, respectiv a municipiului București.</p> <p><i>(2)nemodificat</i></p> <p>Autor:comisia pentru muncă și protecție socială</p>	<p>Motivatie:corelarea cu articolele cu cele articolele modificate</p>
43.			

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text propus de Comisie (autorul amendamentului)	Motivarea amendamentelor propuse
	Art.32. - Inspectorii de muncă au competența de a controla modul de încheiere, executare, modificare, suspendare și încetare a contractului individual de muncă și a contractului de stagiu, în condițiile legii.	Art.33. - <i>nemodificat</i>	
44.	Art.33. -Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice, prin direcția de specialitate, monitorizează modul de realizare a stagiilor pentru absolvenții de învățământ superior și în colaborare cu partenerii sociali propune măsuri de îmbunătățire a acestora, precum și măsuri de adaptare a programelor de studii din învățământul superior la cerințele pieței muncii.	Art.34.-nemodificat	
45.	Art.34. - (1)) Constituie contravenție și se sancționează cu amendă de la 1.000 lei la 2.000 lei, încălcarea dispozițiilor prevăzute la art. 3 , art.4, art.11, art.14 alin. (1) si (2), art. 15, art. 16 art. 18 și art. 21alin. (2). (2) Constatarea contravențiilor și	Art.35.- (1) Constituie contravenție și se sancționează cu amendă de la 1.000 lei la 2.000 lei, încălcarea dispozițiilor prevăzute la art. 4 alin. (2), art. 5 alin. (1) și (2), art. 8 alin. (1) și (3), art.14 alin(1), art. 15 alin. (1) și (2), art. 16, art.18 și art. 21 alin. (2). (2) nemodificat	Motivație: pentru corelarea cu noile modificări

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text propus de Comisie (autorul amendamentului)	Motivarea amendamentelor propuse
	<p>aplicarea sancțiunilor prevăzute la alin.(1) se fac de către inspectorii de muncă și de către persoanele cu atribuții de control din cadrul Ministerului Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice.</p> <p>(3) Contravențiilor prevăzute la alin. (1) le sunt aplicabile dispozițiile Ordonanței Guvernului nr.2/2001 privind regimul juridic al contravențiilor, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 180/2002, cu modificările și completările ulterioare.</p>	(3) <i>nemodificat</i>	
46.	<p>Art.35. – In termen de 90 de zile de la data publicării prezentei legi în Monitorul Oficial al României, Partea I, Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice elaborează și supune spre aprobare Guvernului României normele metodologice pentru aplicarea prevederilor prezentei legi.</p>	<p>Art.36. – (1) Prezenta lege intră în vigoare la 90 de zile de la data publicării în Monitorul Oficial al României, Partea I.</p> <p>(2) În termen de 90 de zile de la data publicării prezentei legi în Monitorul Oficial al României, Partea I, Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice elaborează și supune spre aprobare Guvernului României normele metodologice de aplicare a prezentei legi.</p>	<p>Motivație: pentru respectarea normelor de tehnică legislativă</p>
47.			<p>Motivație: – a fost</p>

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text propus de Comisie (autorul amendamentului)	Motivarea amendamentelor propuse
	Art.36. – Prezenta lege intră în vigoare în termen de 90 de zile de la data publicării în Monitorul Oficial al României, Partea I.	Se elimină	preluat ca alin.(1) la articolul precedent

II. Amendamente respinse

În cursul dezbaterilor, Comisia a respins următoarele amendamente:

Nr. Ctr.	Text inițial	Amendamentul propus și autorul acestuia	Motivarea amendamentelor
1.	<p>Art. 1 –..... (2) Scopul efectuării stagiului este asigurarea tranziției absolvenților de învățământ superior de la sistemul de educație la piața muncii, de a consolida competențele și abilitățile profesionale pentru adaptarea la cerințele practice și exigențele locului de muncă și pentru o mai rapidă integrare în muncă, precum și de dobândire de experiență și vechime în muncă și, după caz, în specialitate.</p>	<p>D-l deputat Karoly Kerekes propune reformularea alin(2) de la articolul 1 , după cum urmează: „Art. 1-..... (2) Scopul efectuării stagiului este asigurarea tranziției absolvenților de învățământ superior de la sistemul de educație la piața muncii, de a consolida competențele și abilitățile profesionale pentru adaptarea la cerințele practice și exigențele locului de muncă și pentru o mai rapidă integrare în muncă, precum și de dobândire de experiență și vechime în specialitate.”</p>	<p>Argumente pentru adoptare: Termenul „vechime în muncă” nu mai este uzual.</p> <p>Argumente pentru respingere: perioada lucrată de stagiar constituie vechime în muncă cât și în specialitate</p>
2.	<p>Art. 4 -..... (3) Desfășurarea activității mentorului se include în programul normal de lucru al acestuia</p>	<p>D-l deputat Karoly Kerekes propune reformularea alin(3) de la articolul 4 , după cum urmează: „Art. 4 –..... (3) Desfășurarea activității mentorului se include în programul normal de lucru al acestuia, cu retribuție în plus pentru activitatea de mentorat.”</p>	<p>Argumente pentru adoptare: Mentorul, pe lângă atribuțiile prevăzute în fișa postului, va avea atribuții și răspunderi suplimentare (coordonarea, supravegherea stagiului/mai multor stagiaari, efectuarea raportului de evaluare etc.), încadrate în programul normal de lucru, fără ca proiectul de lege să prevadă retribuirea suplimentară.</p> <p>Argumente pentru</p>

			respingere: Mentorul poate coordona activitatea stagiului în cadrul programului normal de muncă , iar pentru răspunderile suplimentare avute poate negocia cu angajatorul o plată suplimentară.
3.	<p>Art. 13 -..... (2) Promovarea evaluării se finalizează cu un certificat semnat de mentor și angajator, în acest caz perioada de stagiu constituind vechime în specialitate.</p>	<p>D-l deputat Karoly Kerekes propune reformularea alin(2) de la articolul 13 , după cum urmează: „Art. 13 -... (2) Promovarea evaluării se finalizează cu un certificat semnat de mentor și angajator, în acest caz perioada de stagiu constituind vechime în specialitate și se recunoaște ca perioadă de probă.”</p>	<p>Argumente pentru adoptare: Stagiul nu mai este necesar să efectueze perioada de probă după promovarea celor 6 luni de stagiul la același angajator pentru același post. Argumente pentru respingere: perioada de probă este definită separat în Codul muncii</p>
4.	<p>Art. 27 - (5) În situația în care, după încetarea contractului de stagiul, la inițiativa angajatorului, încetează și contractul individual de muncă, acesta nu mai poate beneficia de aceeași măsură de stimulare a ocupării forței de muncă prevăzută de lege.</p>	<p>D-l deputat Karoly Kerekes propune reformularea alin(5) de la articolul 27, după cum urmează: „Art. 27 - (5) În situația în care, după încetarea contractului de stagiul, la inițiativa angajatorului, încetează și contractul individual de muncă, acesta nu mai poate beneficia de aceeași măsură de stimulare a ocupării forței de muncă prevăzută de lege, cu excepția cazului când încetarea contractului individual de muncă a intervenit pentru motive care țin de persoana stagiului. „</p>	<p>Argumente pentru adoptare: Drepturile angajatorului nu pot fi restrânse pentru faptele săvârșite de stagiul. A se vedea art. 61 Codul Muncii</p> <p>Argumente pentru respingere: trebuie încurajat angajatorul să păstreze stagiul în activitate</p>

PREȘEDINTE,
Florin Iordache

SECRETAR,
Mihăiță Găină

Întocmit,

Expert parlamentar Adriana Breazu