



# Parlamentul României

## Camera Deputaților

### COMISIA PENTRU MUNCĂ ȘI PROTECȚIE SOCIALĂ

București, 28.10.2013  
Nr. 4c-7/ 542

#### R A P O R T

#### asupra proiectului de Lege privind efectuarea stagiului pentru absolvenții de învățământ superior

În conformitate cu prevederile art.95 din Regulamentul Camerei Deputaților, Comisia pentru muncă și protecție socială a fost sesizată, prin adresa nr. **PL x.319** din 30 septembrie 2013, cu dezbateră pe fond, în procedură obișnuită , a **proiectului de Lege privind efectuarea stagiului pentru absolvenții de învățământ superior.**

La întocmirea prezentului raport Comisia a avut în vedere:

- avizul favorabil al Consiliului Legislativ (nr.367/08.05.2013)
- avizul favorabil al Comisiei juridice, de disciplină și imunități (nr.4c-11/09.10.2013)
- avizul favorabil al Comisiei pentru egalitatea de șanse pentru femei și bărbați (nr.359/08.10.2013)

Proiectul de lege are ca **obiect de reglementare** modul de efectuare a stagiului pentru absolvenții de învățământ superior angajați la debutul în profesie, făcând excepție profesiile pentru care modalitatea de efectuare a stagiului este reglementată prin legi speciale.

Comisia propune Plenului Camerei Deputaților **adoptarea** proiectului de lege deoarece acesta vizează:

- adaptarea legislației românești la cerințele UE în materie de stagii pentru absolvenți, pentru facilitarea tranziției tinerilor din sistemul educațional către piața muncii.
- promovarea acesului tinerilor absolvenți de învățământ superior pe piața muncii către un loc de muncă decent și durabil corespunzător studiilor absolvite
- condiții bune de muncă și consolidarea formării profesionale
- reglementarea condițiilor minime care caracterizează stagiul ca fiind de calitate –definirea obiectivelor profesionale; durată rezonabilă; protecție socială și renumerație adecvată; drepturi și obligații ferme pentru toate părțile implicate la încheierea de acorduri contractuale în care sunt implicate întreprinderile, dar și serviciile publice de ocupare

Proiectul de lege face parte din categoria legilor **organice**, conform prevederilor art.73 alin.(3) din Constituția României, republicată.

La dezbaterile care au avut loc în ședința comisiei din 15 octombrie 2013 au participat, în conformitate cu prevederile art.55 din Regulamentul Camerei Deputaților:

- doamna Georgeta Bratu, Secretar de Stat în cadrul Ministerului Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice.
- Domna Tania Grigore , Director în cadrul Ministerului Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice.

La lucrările comisiei și-au înregistrat prezența 24 deputați, din totalul de 25 membri ai comisiei. Raportul comisiei a fost adoptat cu unanimitate de voturi pentru adoptare.

Proiectul de lege a fost **adoptat** de Senat în ședința din 23 septembrie 2013.

Camera Deputaților este **Camera decizională**, potrivit prevederilor art.75 din Constituția României din Regulamentul Camerei Deputaților.

În urma dezbaterilor, Comisia propune **adoptarea cu modificări** a proiectului de lege, după cum urmează:

## I. Amendamente admise

În urma dezbaterilor, Comisia propune adoptarea proiectului de lege cu următoarele amendamente:

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text propus de Comisie (autorul amendamentului)	Motivarea amendamentelor propuse
1.	<b>Lege privind efectuarea stagiului pentru absolvenții de învățământ superior</b>	<i>Nemodificat</i>	
2.	<p>Art. 1 – (1) Prezenta lege reglementează, pentru absolvenții de învățământ superior, perioada de 6 luni de debut în profesie, în conformitate cu art.31 alin. (5) din Legea nr. 53/2003 – Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, cu excepția profesiilor pentru care există reglementări speciale.</p> <p>(2) Scopul efectuării stagiului este asigurarea tranziției absolvenților de învățământ superior de la sistemul de educație la piața muncii, de a consolida competențele și abilitățile profesionale pentru adaptarea la cerințele practice și exigențele locului de muncă și pentru o mai rapidă integrare în muncă, precum și de dobândire de experiență și vechime în muncă și, după caz, în specialitate.</p>	<i>-nemodificat-</i>	

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text propus de Comisie (autorul amendamentului)	Motivarea amendamentelor propuse
3.	<p><b>Art. 2</b> - În sensul prezentei legi:</p> <p><b>a)</b> <i>stagiar</i>- debutantul în profesie, angajat cu contract individual de muncă, cu excepția celor care dovedesc că au desfășurat, potrivit legii, activitate profesională în același domeniu, anterior absolvirii;</p> <p><b>b)</b> <i>contract de stagiu</i>- actul adițional la contractul de muncă pentru debutantul în profesie care se încheie pe durata stagiului;</p> <p><b>c)</b> <i>angajator</i>- persoana fizică sau juridică ce poate, potrivit legii, să angajeze forță de muncă pe bază de contract individual de muncă, inclusiv debutantul în profesie;</p> <p><b>d)</b> <i>mentor</i>- persoana desemnată de angajator care coordonează stagiarul pe durata stagiului și care participă la activitatea de evaluare;</p> <p><b>e)</b> <i>evaluarea</i> -procedura prin care se finalizează stagiul și care se află în responsabilitatea <b>angajatorului</b>;</p> <p><b>f)</b> <i>perioada de stagiu</i>- perioada de timp cuprinsă între data angajării și data finalizării stagiului și care se</p>	<p><b>Art. 2</b> - În sensul prezentei legi:</p> <p><b>a)</b>-<i>nemodificat</i>-</p> <p><b>b)</b> <i>contractul de stagiu- este un contract încheiat între angajator și stagiari, anexă la contractul individual de muncă.</i></p> <p><b>c)</b> <i>angajator - persoana care se regăsește în situațiile prevăzute la art. 14 din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;</i></p> <p><b>d)</b>-<i>nemodificat</i>-</p> <p><b>e)</b> <i>evaluarea</i> - este procedura prin care se finalizează stagiul și care se află în responsabilitatea <b>comisiei de evaluare</b> ;</p> <p><b>f)</b> <i>perioada de stagiu</i> - reprezintă perioada de timp cuprinsă între data angajării și data finalizării stagiului și care se încheie cu</p>	<p>Contractul de stagiu nu poate fi act adițional încheiat la contractul individual de muncă.Codul muncii prevede expres situațiile când un contract de muncă poate fi modificat prin încheierea unui act adițional. Definiția angajatorului trebuie corelată cu cea din Codul muncii.</p>

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text propus de Comisie (autorul amendamentului)	Motivarea amendamentelor propuse
	<p>încheie cu eliberarea unui certificat/adeverință semnat de <b>mentor</b> și angajator;</p> <p><b>g) vechime în specialitate a stagiului</b> - perioada în care acesta a desfășurat activitatea în baza contractului individual de muncă și a contractului de stagiu, practicând o ocupație ce corespunde calificării obținute prin studiile de învățământ superior, și în urma evaluării activității a obținut un certificat de finalizare a stagiului.</p>	<p>eliberarea unui certificat/adeverință semnat/<b>semnată de angajator</b>;</p> <p><b>g) comisia de evaluare - este comisia ai cărei membri sunt desemnați conform deciziei angajatorului și care la sfârșitul perioadei de stagiu evaluează și eliberează fiecărui stagiar un referat de evaluare.</b></p> <p><b>Autor:</b> Comisia pentru muncă și protecție socială</p>	<p>Pentru corelare cu prevederile art.11, alin(2)-text adoptat de senat, avand in vedere ca mentorul prin definitia lui este evaluator, iar raportul stagiului este înaintat conducătorului compartimentului în care stagiulul își desfășoară activitatea=deci 2 persoane sunt desemnate ca evaluatori conform textului de lege.</p>
4.	<p align="center"><b>Capitolul II</b> <b>Organizarea perioadei de stagiu</b></p>	<p align="center"><i>Nemodificat</i></p>	
5.		<p><b>Art.3 - (1) Perioada de stagiu se desfășoară pe baza unui program de activități aprobat de angajator, la propunerea conducătorului compartimentului în care își desfășoară activitatea stagiulul.</b></p>	<p>Pentru a se corela cu art.10 din proiectul de la Senat</p>

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text propus de Comisie (autorul amendamentului)	Motivarea amendamentelor propuse
		<p><b>(2) Programul de activități pe perioada de stagiului cuprinde:</b>  <b>a) obiectivele și indicatorii de performanță cuantificabili pe baza cărora se realizează evaluarea;</b>  <b>b) planificarea activităților ce urmează să fie desfășurate, în funcție de nivelul competențelor și deprinderilor practice vizate a fi dobândite pe parcursul perioadei de stagiou.</b></p> <p><b>Autor:</b>Comisia pentru muncă și protecție socială</p>	
6.	<p><b>Art. 3</b> - Este interzisă utilizarea stagiilor la prestarea altor activități și/sau exercitarea altor atribuții în afara celor prevăzute în fișa postului și în contractul de stagiou.</p>	<p><b>Art.4.-(1) Stagiarul, pe perioada stagiului, se obligă să presteze muncă pentru și sub autoritatea unui angajator, persoană fizică sau juridică, în schimbul unei remunerații denumite salariu, în baza unui contract individual de muncă și a contractului de stagiou.</b></p> <p>(2) Este interzisă utilizarea stagiilor la prestarea altor activități și/sau exercitarea altor atribuții în afara celor prevăzute în fișa postului și în contractul de stagiou.  <b>Autor:</b>Comisia de muncă și protecție socială</p>	<p>Stagiarul își desfășoară activitatea la angajator în primul rând în baza unui contract individual de muncă și la care se anexează contractul de stagiou.</p>
7.	<p><b>Art. 4.- (1)</b> La propunerea</p>	<p><b>Art.5-(1) -nemodificat</b></p>	

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text propus de Comisie (autorul amendamentului)	Motivarea amendamentelor propuse
	<p>conducătorului compartimentului în care își desfășoară activitatea stagiarul, mentorul este numit de angajator dintre salariații calificați, cu o experiență profesională de cel puțin 2 ani în domeniul în care urmează să se realizeze stagiul.</p> <p><b>(2)</b> Un mentor poate să coordoneze și să supravegheze, în același timp, cel mult 3 stagiați.</p> <p><b>(3)</b> Desfășurarea activității mentorului se include în programul normal de lucru al acestuia.</p>	<p><b>(2)</b>-<i>nemodificat</i>-</p> <p><b>(3)</b> Desfășurarea activității <b>de coordonare</b> a mentorului se include în programul normal de lucru al acestuia. <b>Autor:</b>Comisia pentru muncă și protecție socială</p>	<p>Mentorul desfășoară și alte activități și nu se înțelege că activitatea de coordonare este inclusă în programul normal de lucru al lui.</p>
8.	<p><b>Art.5</b> - Nu poate avea calitatea de mentor, salariatul care a fost sancționat cu una dintre sancțiunile prevăzute la art. 248 alin. (1) lit. b) - d) din Legea nr. 53/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare, iar sancțiunea disciplinară nu a fost radiată, în condițiile legii.</p>	<p><b>Art.6.</b> - Nu poate avea calitatea de mentor salariatul care se află în următoarele situații: <b>a)</b> a fost sancționat cu una dintre sancțiunile prevăzute la art. 248 alin. (1) lit. b) - d) din Legea nr. 53/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare, iar sancțiunea disciplinară nu a fost radiată, în condițiile legii; <b>b)</b> are calitatea de soț, soție, rudă până la gradul al patrulea inclusiv ori afin cu stagiarul.</p>	<p>Pentru a se elimina suspiciunea de evaluare subiectivă de către angajator .</p>

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text propus de Comisie (autorul amendamentului)	Motivarea amendamentelor propuse
		<b>Autor:</b> Comisia pentru muncă și protecție socială	
9.	<p><b>Art.6</b> - Mentorul are următoarele obligații:</p> <p>a) coordonează activitatea stagiului pe parcursul perioadei de stagi;</p> <p>b) propune modalități de rezolvare a lucrărilor repartizate stagiului;</p> <p>c) supraveghează modul de îndeplinire a atribuțiilor corespunzătoare postului ocupat de stagi;</p> <p>d) participă la evaluarea stagiului.</p>	<p><b>Art.7.-</b> Mentorul are următoarele obligații:</p> <p>a) nemodificat</p> <p>b) nemodificat</p> <p>c) nemodificat</p> <p><b>d) este membru în comisia de evaluare.</b></p> <p><b>Autor:</b> Comisia pentru muncă și protecție socială</p>	Pentru corelarea cu articolul 2 unde este definită comisia de evaluare
10.		<p><b>Art.8. - (1) Comisia de evaluare întocmește cu 5 zile lucrătoare înainte de terminarea perioadei de stagi un referat de evaluare ce cuprinde următoarele elemente:</b></p> <p><b>a) descrierea activității desfășurate de stagi;</b></p> <p><b>b) gradul de realizare a obiectivelor și a indicatorilor de performanță stabiliți în programul de activități desfășurat în perioada de stagi;</b></p>	Pentru corelarea cu articolul 2 unde este definită comisia de evaluare



Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text propus de Comisie (autorul amendamentului)	Motivarea amendamentelor propuse
		<p>c) competențele și deprinderile pe care le-a dobândit stagiarul, modul de îndeplinire a atribuțiilor corespunzătoare postului ocupat și clauzelor contractului de stagi;</p> <p>d) conduita și gradul de implicare a stagiului pe perioada stagiului;</p> <p>e)concluzii privind desfășurarea perioadei de stagi;</p> <p>f) alte mențiuni.</p> <p>(2) Modelul referatului de evaluare prevăzut la alin. (1) se stabilește prin normele metodologice pentru aplicarea prevederilor prezentei legi.</p> <p>(3) Pe baza referatului de evaluare întocmit de către comisia de evaluare, angajatorul eliberează un certificat/adeverință de finalizare a stagiului.</p> <p><b>Autor:</b>Comisia pentru muncă și protecție socială</p>	
11.	<p><b>Art. 7 - (1)</b> În cazul încetării contractului individual de muncă al mentorului sau modificării acestuia, ce are impact asupra derulării stagiului,</p>	<p><b>Art. 9 - (1)</b> În cazul încetării/modificării contractului individual de muncă al mentorului ce are impact asupra derulării stagiului, mentorul are obligația de a efectua</p>	

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text propus de Comisie (autorul amendamentului)	Motivarea amendamentelor propuse
	<p>mentorul are obligația de a efectua evaluarea pentru perioada de stagiul parcursă de stagiar până în acel moment.</p> <p><b>2)</b> Evaluarea întocmită în condițiile alin. (1) se înaintează conducătorului compartimentului în care își desfășoară activitatea stagiarul și este avută în vedere la evaluarea finală a stagiului.</p> <p><b>(3)</b> În situația prevăzută la alin. (1) angajatorul, la propunerea conducătorului compartimentului în care își desfășoară activitatea stagiarul, numește, în condițiile art. 7, un alt mentor pentru perioada de stagiul rămasă neefectuată.</p>	<p>un <b>raport asupra perioadei de stagiul parcursă de stagiar până în acel moment.</b></p> <p><b>(2) Raportul</b> întocmit în condițiile alin. (1) se înaintează conducătorului compartimentului în care își desfășoară activitatea stagiarul și este avută în vedere la comisia de evaluare finală a stagiului.</p> <p><b>(3)</b> În situația prevăzută la alin. (1) angajatorul, la propunerea conducătorului compartimentului în care își desfășoară activitatea stagiarul, numește, în condițiile <b>art.5</b>, un alt mentor pentru perioada de stagiul rămasă neefectuată.</p> <p><b>Autor:</b>Comisia pentru muncă și protecție socială</p>	
12.	<p><b>Art.8</b> - Prevederile art. 7 se aplică în mod corespunzător în situația sancționării disciplinare a mentorului cu una dintre sancțiunile prevăzute la art. 248 alin. (1) lit. b) - d) din Legea nr. 53/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare.</p>	<p><b>Art.10.-</b> Prevederile art. 9 se aplică în mod corespunzător și în situația sancționării disciplinare a <b>mentorului</b> cu una dintre sancțiunile prevăzute la art. 248 alin. (1) lit. b) - d) din Legea nr. 53/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare.</p> <p><b>Autor:</b>Comisia pentru muncă și protecție socială</p>	Pentru corelarea articolelor între ele

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text propus de Comisie (autorul amendamentului)	Motivarea amendamentelor propuse
13.	<p><b>Art.9. - (1)</b> Cu 10 zile lucrătoare înainte de terminarea perioadei de stagiul, stagiarul întocmește raportul de stagiul.</p> <p><b>(2)</b> Raportul de stagiul cuprinde descrierea activității desfășurate de stagiul pe parcursul perioadei de stagiul.</p> <p><b>(3)</b> Modelul raportului de stagiul prevăzut la alin. (1) se stabilește prin normele metodologice pentru aplicarea prevederilor prezentei legi.</p> <p><b>(4)</b> Raportul de stagiul se înaintează de către stagiul conducătorului compartimentului în care acesta își desfășoară activitatea.</p>	<p><b>Art.11.-(1)</b><i>nemodificat</i></p> <p><b>(2)</b> Raportul de stagiul cuprinde descrierea <b>programului</b> de activități desfășurate de stagiul pe parcursul perioadei de stagiul <b>și este avut în vedere de către comisia de evaluare, la evaluarea</b> finală a stagiulului.</p> <p><b>(3)</b><i>nemodificat</i></p> <p><b>(4)</b><i>nemodificat</i></p> <p><b>Autor:</b>Comisia pentru muncă și protecție socială</p>	Pentru corelarea articolelor între ele
14.	<p align="center"><b>Capitolul III</b></p> <p><b>Procedura de evaluare a stagiulului</b></p>	- <i>Nemodificat</i> -	
15.	<p><b>Art. 10.</b> - Evaluarea activității stagiulului se realizează pe baza:</p> <p>a) analizei gradului de realizare a obiectivelor și indicatorilor de</p>	<p><b>Art. 12.</b> - Evaluarea activității stagiulului se realizează pe baza:</p> <p><b>a)</b><i>nemodificat</i></p>	Pentru corelarea articolelor între ele

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text propus de Comisie (autorul amendamentului)	Motivarea amendamentelor propuse
	<p>performanță stabiliți ;</p> <p>b) aprecierii nivelului de consolidare a competențelor și dobândire a deprinderilor practice necesare pentru exercitarea unei ocupații din domeniul în care acesta a efectuat stagiul.</p>	<p><b>b)nemodificat</b></p> <p><b>c)raportului de stagiul prevăzut la art.11.</b>  <b>Autor:</b>Comisia pentru muncă și protecție socială</p>	
<b>16.</b>	<p><b>Art.11-</b>Evaluarea activității stagiului se realizează de către evaluator cu cel puțin 5 zile lucrătoare anterioare finalizării perioadei de stagiul.</p>	<p><b>Art.13.- Modalitatea de constituire a comisiei de evaluare se stabilește prin normele metodologice de aplicare a prezentei legi.</b></p> <p><b>Autor:</b>Comisia pentru muncă și protecție socială</p>	<p>Pentru a se detalia cât mai clar modul de evaluare, necesar angajatorului în vederea eliberării adevărului/certificatului</p>
<b>17.</b>	<p><b>Art.12</b> - Raportul de evaluare a perioadei de stagiul și criteriile de evaluare se stabilesc prin norme metodologice.</p>	<p><b>Se elimină</b></p> <p><b>Autor:</b>Comisia pentru muncă și protecție socială</p>	<p>Referatul comisiei de evaluare este detaliat la art.8.</p>
<b>18.</b>	<p><b>Art.13. - (1)</b>Raportul de evaluare a perioadei de stagiul se aduce la cunoștința stagiului la data</p>	<p><b>Art. 14. - (1) Referatul comisiei de evaluare</b> pentru perioada de stagiul se aduce la cunoștința stagiului la data completării</p>	<p>Pentru corelarea articolelor între ele</p>

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text propus de Comisie (autorul amendamentului)	Motivarea amendamentelor propuse
	<p>completării sale de către evaluator.</p> <p><b>(2)</b> Promovarea evaluării se finalizează cu un certificat semnat de mentor și angajator, în acest caz, perioada de stagiul constituind vechime în specialitate.</p> <p><b>(3)</b> Nepromovarea evaluării se finalizează cu eliberarea unei adeverințe prin care se recunoaște finalizarea stagiului.</p> <p><b>(4)</b> Stagiarul nemulțumit de rezultatul evaluării poate contesta calificatiul de evaluare la reprezentantul legal al angajatorului, cel mai târziu în ziua lucrătoare următoare datei luării la cunoștință.</p> <p>(5) Angajatorul este obligat să soluționeze contestația cel mai târziu în ultima zi a stagiului.</p> <p>(6) Stagiarul nemulțumit de rezultatul evaluării și după primirea răspunsului la contestație, se poate adresa instanței judecătorești competente în materia conflictelor de muncă.</p>	<p>sale de către comisia de evaluare.</p> <p><b>(2)</b> Promovarea evaluării se finalizează cu un certificat <b>semnat de angajator. În</b> acest caz, perioada de stagiul constituie vechime în specialitate.</p> <p><b>(3)</b> nemodificat</p> <p><b>(4)În situația prevăzută la alin.(3), stagiarul</b> poate contesta <b>referatul de evaluare</b> la reprezentantul legal al angajatorului, cel mai târziu în ziua lucrătoare următoare datei luării la cunoștință. <b>Autor:</b>Comisia pentru muncă și protecție socială</p> <p><b>(5) nemodificat</b></p> <p><b>(6) După primirea</b> răspunsului la contestație, stagiarul se poate adresa instanței judecătorești competente în materia conflictelor de muncă, <b>în termen de 30 zile de la primirea răspunsului la</b></p>	<p>Stagiarul nemulțumit de evaluarea realizată de către comisia de evaluare să poată contesta rezultatul obținut.</p> <p>Trebuie specificat termenul depunerii contestației</p>

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text propus de Comisie (autorul amendamentului)	Motivarea amendamentelor propuse
		<p><b>contestație.</b></p> <p><b>Autor:domnul Kerekes Karoly</b> <b>Deputat UDMR</b></p>	
19.	<p><b>Art.14. - (1)</b> În termen de 5 zile de la finalizarea stagiului, angajatorul are obligația de a elibera stagiului certificatul/adeverința de finalizare a stagiului.</p> <p><b>(2)</b> Certificatul și adeverința sunt vizate de inspectoratul teritorial de muncă în a cărui rază teritorială își are sediul angajatorul.</p> <p><b>(3)</b> Modelul certificatului/ adeverinței, prevăzut la alin.(1), se stabilește prin normele metodologice pentru aplicarea prevederilor prezentei legi.</p>	<p><b>Art.15. -(1)</b> <i>nemodificat</i></p> <p><b>(2) Certificatul / adeverința</b> sunt vizate de inspectoratul teritorial de muncă în a cărui rază teritorială își are sediul angajatorul.</p> <p><b>(3)</b> <i>nemodificat</i></p>	
20.	<p><b>Capitolul IV</b> <b>Contractul de stagiu</b></p>	<p><b>Nemodificat</b></p>	

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text propus de Comisie (autorul amendamentului)	Motivarea amendamentelor propuse
21.	<p><b>Art.15.-</b>Contractul de stagiu constituie act adițional la contractul individual de muncă.</p>	<p><b>Art.16. - (1) Contractul de stagiu se încheie odată cu încheierea contractului individual de muncă, în condițiile prezentei legi.</b></p> <p><b>(2) Durata contractului de stagiu este de 6 luni, cu excepția situațiilor în care prin legi speciale este prevăzută o altă perioadă de stagiu.</b></p> <p><b>(3) Contractul de stagiu se încheie obligatoriu în formă scrisă, în limba română. Obligația de încheiere a contractului de stagiu, în formă scrisă, revine angajatorului.</b></p> <p><b>Autor:</b>Comisia pentru muncă și protecție socială</p>	<p>Contractul de stagiu nu poate fi act adițional, trebuie încheiat concomitent cu contractul individual de muncă. Codul muncii prevede expres situațiile când un contract de muncă poate fi modificat prin încheierea unui act adițional.</p>
22.	<p><b>Art.16 – (1)</b> Încheierea, executarea, modificarea, suspendarea și încetarea contractului de stagiu se fac în condițiile Legii nr.53/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare, referitoare la contractul individual de muncă, precum și a dispozițiilor prezentei legi.</p> <p><b>(2)</b> Contractul de stagiu se încheie</p>	<p><b>Se elimină</b></p> <p><b>Autor:</b>Comisia pentru muncă și protecție socială</p>	<p>Alin (2) a fost preluat la art.16;  Încheierea, executarea, modificarea, suspendarea și încetarea contractului de stagiu nu se pot face in conditiile codului muncii, nu există articole cu aceaste</p>

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text propus de Comisie (autorul amendamentului)	Motivarea amendamentelor propuse
	obligatoriu în formă scrisă, în limba română. Obligația de încheiere a contractului de stagiu, în formă scrisă, revine angajatorului.		prevederi referitoare la contractul de stagiu în codul muncii.
23.	<p><b>Art.17- (1)</b> Drepturile și obligațiile părților cu privire la efectuarea perioadei de stagiu, se stabilesc prin contractul de stagiu în condițiile prezentei legi și se completează, după caz, cu prevederile din cuprinsul contractului colectiv de muncă aplicabil și regulamentul intern.</p> <p><b>(2)</b> Modelul-cadru al contractului de stagiu se stabilește prin normele metodologice pentru aplicarea prevederilor prezentei legi.</p>	<p><b>Art.17 - (1)</b>nemodificat</p> <p><b>(2)</b>nemodificat</p>	
24.	<b>Art.18</b> – Salariul de bază lunar al stagiului, stabilit prin contractul individual de muncă, este cel negociat de părți, pentru un program de 8 ore pe zi, respectiv de 40 de ore în medie pe săptămână, în condițiile legii, ce se completează cu prevederile din cuprinsul contractului colectiv de muncă aplicabil.	<b>Art.18</b> - nemodificat	



Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text propus de Comisie (autorul amendamentului)	Motivarea amendamentelor propuse
25.	<p><b>Art.19. - (1)</b> Perioada de stagiu se suspendă în cazul suspendării contractului individual de muncă, în condițiile legii, sau dacă stagiarul se află în concediu medical o perioadă mai mare de 30 de zile.</p> <p><b>(2)</b> Durata suspendării contractului individual de muncă și cea a concediului medical mai mare de 30 de zile nu se iau în considerare la calculul perioadei de stagiu.</p> <p><b>(3)</b> După încetarea motivelor care au determinat suspendarea contractului individual de muncă, stagiarul își continuă activitatea până la acoperirea integrală a duratei prevăzute la art. 1 alin. (1).</p>	<p><b>Art.19.-(1)-</b> <i>nemodificat</i></p> <p><b>(2)-</b><i>nemodificat</i></p> <p><b>(3)</b> După încetarea motivelor care au determinat suspendarea contractului individual de muncă, stagiarul își continuă activitatea până la acoperirea integrală a duratei prevăzute <b>la art. 16 alin. (2).</b></p> <p><b>Autor:</b> Comisia pentru muncă și protecție socială</p>	<p>Pentru corelarea cu articolele modificate</p>
26.	<p><b>Art.20. - (1)</b> La sfârșitul perioadei de stagiu, când evaluarea s-a finalizat fără promovarea acesteia, contractul individual de muncă poate înceta exclusiv printr-o notificare scrisă fără preaviz, la inițiativa oricăreia dintre părți fără a fi necesară motivarea acesteia.</p> <p><b>(2)</b> Un angajator mai poate încadra, o</p>	<p><b>Art.20. - (1)</b> <i>nemodificat</i></p> <p><b>(2)</b> Un angajator mai poate încadra, o</p>	<p>Pentru corelarea cu</p>

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text propus de Comisie (autorul amendamentului)	Motivarea amendamentelor propuse
	singură dată pe același post, un absolvent de învățământ superior care să efectueze stagiul în baza unui contract de stagiul, <b>act adițional</b> la contractul individual de muncă, în condițiile prezentei legi.	singură dată pe același post, un absolvent de învățământ superior care să efectueze stagiul în baza unui contract de stagiul, <b>anexă</b> la contractul individual de muncă, în condițiile prezentei legi. <b>Autor:</b> Comisia pentru muncă și protecție socială	celelalte articole modificate
27.	<p><b>Art.21. - (1)</b> Stagiarul care a beneficiat de formare profesională finanțată de angajator, în condițiile art. 197 din Legea nr. 53/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare, nu poate avea inițiativa încetării contractului individual de muncă pentru o perioadă stabilită prin act adițional la contractul individual de muncă.</p> <p>(2) Durata obligației stagiului de a presta muncă în favoarea angajatorului care a suportat cheltuielile ocazionate de formarea profesională, precum și orice alte aspecte în legătură cu obligațiile stagiului, ulterioare formării profesionale, se stabilesc prin act adițional la contractul individual de muncă.</p>	<p><b>Art.21.- (1)</b><i>nemodificat</i></p> <p>(2) <i>nemodificat</i></p> <p>(3) <i>nemodificat</i></p>	

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text propus de Comisie (autorul amendamentului)	Motivarea amendamentelor propuse
	(3) Nerespectarea de către stagiar a dispoziției prevăzute la alin. (1) determină obligarea acestuia la suportarea tuturor cheltuielilor ocazionate de pregătirea sa profesională, proporțional cu perioada nelucrată din perioada stabilită conform actului adițional la contractul individual de muncă.		
28.		<p><b>Art.22. - (1) Contractul de stagiu poate înceta:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a) de drept;</li> <li>b) prin acordul părților, la data convenită de acestea;</li> <li>c) prin voința unilaterală a uneia dintre părți, în cazurile și în condițiile limitativ prevăzute de lege.</li> </ul> <p><b>(2) În situația în care contractul de stagiu încetează din motive neimputabile stagiului, acesta poate să continue efectuarea perioadei de stagiu, dacă, în termen de 60 de zile, se încadrează la alt angajator și încheie cu acesta un contract de stagiu pentru perioada rămasă neefectuată.</b></p> <p><b>Autor:</b>Comisia pentru muncă și protecție socială</p>	Trebuie precizate condițiile în care contractul de stagiu încetează.
29.	<b>Art.22</b> - Stagiarul are următoarele	<b>Art.23</b> - Stagiarul are următoarele drepturi:	

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text propus de Comisie (autorul amendamentului)	Motivarea amendamentelor propuse
	<p>drepturi:</p> <p><b>a)</b> să beneficieze de coordonarea și sprijinul mentorului;</p> <p><b>b)</b> să i se stabilească atribuții corespunzătoare postului, al cărui nivel de dificultate și complexitate să crească gradual pe parcursul perioadei de stagiu;</p> <p><b>c)</b> să beneficieze de evaluare obiectivă;</p> <p><b>d)</b> să beneficieze de acces la informații care să-i permită consolidarea cunoștințelor și dezvoltarea abilităților;</p> <p><b>e)</b> să i se asigure timpul necesar pregătirii individuale, în scopul consolidării competențelor și dobândirii deprinderilor practice necesare practicării ocupației;</p> <p><b>f)</b> să i se asigure, prin grija angajatorului, accesul la sursele de informare utile perfecționării sale.</p>	<p><b>a)</b> <i>nemodificat</i></p> <p><b>b)</b> să i se stabilească <b>un program de activități corespunzător</b> postului, al cărui nivel de dificultate și complexitate să crească gradual pe parcursul perioadei de stagiu;  <b>Autor:</b> Comisia pentru muncă și protecție socială</p> <p><b>c)</b> <i>nemodificat</i></p> <p><b>d)</b> Se elimină  <b>Autor:</b> domnul Kerekes Karoly  Deputat UDMR</p> <p><b>e)</b> devine lit. <b>d)</b> <i>nemodificat</i></p> <p><b>f)</b> devine lit. <b>e)</b> să i se asigure, prin grija angajatorului, accesul la sursele de informare utile perfecționării sale <b>și care să-i permită consolidarea cunoștințelor;</b></p>	<p>Pentru corelarea cu articolele modificate</p> <p>Text similar cu textul de la litera f)</p> <p>Stagiarul are nevoie să-și consolideze cunoștințele teoretice prin informare .</p>

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text propus de Comisie (autorul amendamentului)	Motivarea amendamentelor propuse
	<p><b>g)</b> să participe la formele de pregătire profesională organizate pentru stagieri</p> <p><b>h)</b> să primească raportul de evaluare și certificatul/adeverința de finalizare a stagiului;</p> <p><b>i)</b> să poată converti adeverința în certificat după finalizarea raportului de stagiou.</p> <p><b>j)</b> să conteste evaluarea dacă este cazul.</p>	<p><b>Autor: domnul Kerekes Karoly Deputat UDMR</b></p> <p><b>g) devine lit. f) nemodificat</b></p> <p><b>h) devine lit. g) nemodificat</b></p> <p><b>Se elimină</b></p> <p><b>Autor:</b>Comisia pentru muncă și protecție socială</p> <p><b>j) devine lit. h) să conteste referatul de evaluare al comisiei de evaluare, dacă este cazul</b></p> <p><b>Autor:</b>Comisia pentru muncă și protecție socială</p>	<p>Stagiarul nu are dreptul de a-și modifica adeverința. Aceasta se poate face numai în urma unei contestații a referatului de evaluare</p>
<b>30.</b>	<p><b>Art.23</b> - Angajatorul are următoarele drepturi:</p> <p>a) să-i stabilească stagiului, prin fișa postului, atribuții în domeniul în care se realizează stagiul;</p> <p>b) să valorifice cunoștințele teoretice și practice ale stagiului în procesul muncii;</p> <p>c) să exercite controlul asupra</p>	<p><b>Art.24-nemodificat</b></p>	

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text propus de Comisie (autorul amendamentului)	Motivarea amendamentelor propuse
	<p>modului de îndeplinire a atribuțiilor corespunzătoare postului; d) să aplice sancțiunile corespunzătoare abaterilor disciplinare.</p>		
31.	<p><b>Art.24.</b> - Stagiarul are următoarele obligații: a) să se pregătească profesional în domeniul pentru care efectuează stagiul  b) să își organizeze o evidență proprie a activităților pe care le efectuează;  c) să respecte sarcinile date de mentor și de conducătorul superior ierarhic din cadrul structurii organizatorice unde efectuează stagiul  d) să îl consulte <b>pe</b> mentor pentru realizarea lucrărilor repartizate de conducătorul compartimentului;  e) să respecte confidențialitatea în legătură cu toate aspectele privind activitatea desfășurată, în conformitate cu normele stabilite de angajator;  f) să nu exercite pe parcursul perioadei de stagiul, activități care constituie concurență neloială angajatorului;</p>	<p><b>Art.25.-</b> Stagiarul are următoarele obligații:  a) <i>nemodificat</i>  b) <i>nemodificat</i>  c) <i>nemodificat</i>  d) să consulte <b>mentorul</b> pentru realizarea lucrărilor repartizate de conducătorul compartimentului;  e) <i>nemodificat</i>  f) <i>nemodificat</i></p>	

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text propus de Comisie (autorul amendamentului)	Motivarea amendamentelor propuse
	g) să participe la procesul de evaluare.	<i>g) nemodificat</i>	
32.	<p><b>Art.25.</b> - Angajatorul are următoarele obligații:</p> <p>a) să desemneze un mentor care să coordoneze și să sprijine stagiarul în vederea atingerii obiectivelor și indicatorilor de performanță stabiliți în programul de desfășurare a perioadei de stagiu;</p> <p>b) să stabilească stagiarului atribuții în domeniul în care se realizează stagiul;</p> <p>c) să asigure o dotare corespunzătoare - logistică, tehnică și tehnologică - necesară valorificării cunoștințelor teoretice și practice primite de stagiari în cadrul stagiului;</p> <p>d) să evalueze cunoștințele stagiarului la sfârșitul perioadei de stagiu;</p> <p>e) să elibereze stagiarului certificatul/adeverința din care să reiasă perioada în care acesta a desfășurat activitatea în baza contractului de stagiu, competențele și deprinderile practice dobândite și alte mențiuni;</p>	<p><b>Art.26.</b> - Angajatorul are următoarele obligații:</p> <p>a) <i>nemodificat</i></p> <p>b) să stabilească stagiarului <b>un program de activități</b> în domeniul în care se realizează stagiul;</p> <p>c) <i>nemodificat</i></p> <p>d) <i>nemodificat</i></p> <p>e) <i>nemodificat</i></p>	Pentru corelare cu alte articole din lege

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text propus de Comisie (autorul amendamentului)	Motivarea amendamentelor propuse
	f) să nu folosească stagiarul pentru desfășurarea altor activități decât cele prevăzute în contract.	f) <i>nemodificat</i>	
<b>33.</b>	<b>Capitolul VI</b> <b>Finanțarea stagiului</b>	<i>Nemodificat</i>	
<b>34.</b>	<b>Art.26.</b> – Finanțarea stagiului se poate realiza din următoarele surse: <b>a)</b> bugetul propriu al angajatorului; <b>b)</b> fondul social european; <b>c)</b> bugetul asigurărilor pentru șomaj; <b>d)</b> sponsorizări ale persoanelor fizice și/sau juridice; <b>e)</b> alte surse, potrivit legii.	<b>Art.27.-nemodificat</b>	
<b>35.</b>	Art.27. – (1) Angajatorii care încheie un contract de stagiu în condițiile prezentei legi, pot primi în limita fondurilor alocate cu această destinație, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, pe perioada derulării contractului de stagiu, pentru acel	<b>Art.28.- (1)</b> Angajatorii care încheie un contract de stagiu în condițiile prezentei legi, <b>primesc</b> lunar, la cerere, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, pe perioada derulării contractului de stagiu, pentru acel stagiuar, o sumă egală cu <b>de 1,5 ori</b> valoarea indicatorului social de referință al asigurărilor	Pentru corelarea cu prevederile art.80, alin (1), lit. c, din Legea nr. 76/2002 și a alin.(2) din prezentul articol (dubla finanțare)



Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text propus de Comisie (autorul amendamentului)	Motivarea amendamentelor propuse
	<p>stagiar, o sumă egală cu 50% din valoarea indicatorului social de referință al asigurărilor pentru șomaj și stimulării ocupării forței de muncă în vigoare, prevăzut de Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările.</p> <p>(2) Angajatorii nu pot primi dublă finanțare pentru aceeași persoană.</p> <p>(3) Prevederile alin. (1) nu se aplică pe perioada în care raporturile de muncă sunt suspendate, conform legii.</p> <p>(4) Suma lunară prevăzută la alin. (1) se acordă angajatorilor proporțional cu timpul efectiv lucrat de stagiar.</p> <p>(5) În situația în care după încetarea contractului de stagiou, la inițiativa angajatorului, încetează și contractul individual de muncă, acesta nu mai poate beneficia de aceeași măsură de stimulare a ocupării forței de muncă prevăzută de lege.</p> <p>(6) Suma prevăzută la alin. (1) nu se</p>	<p>pentru șomaj și stimulării ocupării forței de muncă în vigoare, prevăzut de Legea nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, în limita fondurilor alocate cu această destinație.</p> <p>(2) <i>nemodificat</i></p> <p>(3) <i>nemodificat</i></p> <p>(4) <i>nemodificat</i></p> <p>(5) În situația în care după încetarea contractului de stagiou, <b>la inițiativa angajatorului</b>, încetează și contractul individual de muncă, angajatorul nu mai poate beneficia pentru <b>aceiași post</b> de o altă măsură de stimulare a ocupării forței de muncă prevăzută de lege.</p> <p>(6) Suma prevăzută la alin. (1) nu se acordă</p>	<p>O măsura de păstrare a stagiului în activitate</p> <p>S-a eliminat</p>

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text propus de Comisie (autorul amendamentului)	Motivarea amendamentelor propuse
	acordă angajatorilor instituții și autorități publice așa cum sunt definite prin Legea nr.500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, precum și prin Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, <b>cu excepția instituțiilor de învățământ superior.</b>	angajatorilor instituții și autorități publice așa cum sunt definite prin Legea nr.500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, precum și prin Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare. <b>Autor:</b> comisia pentru muncă și protecție socială	discriminarea dintre institutii
36.	<b>Art.28.</b> - Criteriile și modul de acordare ale finanțării prevăzute la art. 27 alin. (1), din bugetul asigurărilor pentru șomaj, se stabilesc prin normele metodologice pentru aplicarea prevederilor prezentei legi.	<b>Art.29.</b> - Criteriile și modul de acordare a finanțării prevăzute la <b>art. 28 alin. (1)</b> , din bugetul asigurărilor pentru șomaj, se stabilesc prin normele metodologice pentru aplicarea prevederilor prezentei legi.	
37.	<b>Capitolul VII</b>  <b>Dispoziții finale</b>	<i>Nemodificat</i>	
38.	<b>Art.29.-</b> Angajatorii care beneficiază de suma prevăzută la art. 27 alin. (1) sunt obligați să mențină raporturile de muncă ale stagiatorilor pe perioada contractului de stagiu încheiat.	<b>Art.30.</b> - Angajatorii care beneficiază de suma prevăzută la <b>art. 28 alin. (1)</b> , sunt obligați să mențină raporturile de muncă ale stagiatorilor pe perioada contractului de stagiu încheiat.	
39.	<b>Art.30.</b> - În situația în care contractul	<b>Art.31.</b> - <i>nemodificat</i>	

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text propus de Comisie (autorul amendamentului)	Motivarea amendamentelor propuse
	<p>individual de muncă încetează, la inițiativa angajatorului, anterior datei prevăzute în contractul de stagiu, acesta este obligat să restituie agentiei pentru ocuparea forței de muncă județene, respectiv a municipiului București, sumele încasate de la bugetul asigurărilor pentru somaj pentru respectivul stagiar, plus dobânda de referință a Băncii Naționale a României, în vigoare la data încetării raportului de muncă.</p>		
40.	<p><b>Art.31. - (1)</b> Controlul respectării obligației menținerii contractului individual de muncă prevăzute la art. 29, se efectuează de către organele de control din cadrul agențiilor pentru ocuparea forței de muncă județene, respectiv a municipiului București.</p> <p><b>(2)</b> Agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene, respectiv a municipiului București au obligația de a constitui o bază de date cu beneficiarii acestui act normativ.</p>	<p><b>Art.32- (1)</b> Controlul respectării obligației menținerii contractului individual de muncă prevăzute la <b>art. 30</b>, se efectuează de către organele de control din cadrul agențiilor pentru ocuparea forței de muncă județene, respectiv a municipiului București.</p> <p><i>(2)nemodificat</i></p> <p><b>Autor:</b>comisia pentru muncă și protecție socială</p>	Corelarea cu articolelor cu cele articolele modificate
41.	<b>Art.32. -</b> Inspectorii de muncă au	<b>Art.33. - nemodificat</b>	

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text propus de Comisie (autorul amendamentului)	Motivarea amendamentelor propuse
	competența de a controla modul de încheiere, executare, modificare, suspendare și încetare a contractului individual de muncă și a contractului de stagiu, în condițiile legii.		
42.	<b>Art.33.</b> –Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice, prin direcția de specialitate, monitorizează modul de realizare a stagiilor pentru absolvenții de învățământ superior și în colaborare cu partenerii sociali propune măsuri de îmbunătățire a acestora, precum și măsuri de adaptare a programelor de studii din învățământul superior la cerințele pieței muncii.	<b>Art.34.-nemodificat</b>	
43.	<b>Art.34.</b> – <b>(1)</b> ) Constituie contravenție și se sancționează cu amendă de la 1.000 lei la 2.000 lei, încălcarea dispozițiilor prevăzute la art. 3 , art.4, art.11, art.14 alin. (1) si (2), art. 15, art. 16 art. 18 și art. 21alin. (2).  <b>(2)</b> Constatarea contravențiilor și aplicarea sancțiunilor prevăzute la	<b>Art.35.- (1)</b> Constituie contravenție și se sancționează cu amendă de la 1.000 lei la 2.000 lei, încălcarea dispozițiilor prevăzute la <b>art. 4 alin. (2), art. 5 alin. (1) și (2), art. 8 alin. (1) și (3), art. 15 alin. (1) și (2), art. 16, art.18 și art. 21 alin. (2).</b>  <i>(2) nemodificat</i>	Pentru corelarea cu noile modificări

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text propus de Comisie (autorul amendamentului)	Motivarea amendamentelor propuse
	<p>alin.(1) se fac de către inspectorii de muncă și de către persoanele cu atribuții de control din cadrul Ministerului Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice.</p> <p><b>(3)</b> Contravențiilor prevăzute la alin. (1) le sunt aplicabile dispozițiile Ordonanței Guvernului nr.2/2001 privind regimul juridic al contravențiilor, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 180/2002, cu modificările și completările ulterioare.</p>	(3)nemodificat	
44.	<p><b>Art.35.</b> – In termen de 90 de zile de la data publicării prezentei legi în Monitorul Oficial al României, Partea I, Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice elaborează și supune spre aprobare Guvernului României normele metodologice pentru aplicarea prevederilor prezentei legi.</p>	<p><b>Art.36.</b> – <b>(1)</b> Prezenta lege intră în vigoare la 90 de zile de la data publicării în Monitorul Oficial al României, Partea I.</p> <p><b>(2)</b> În termen de 90 de zile de la data publicării prezentei legi în Monitorul Oficial al României, Partea I, Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice elaborează și supune spre aprobare Guvernului României <b>normele metodologice de aplicare a prezentei legi.</b></p>	Pentru respectarea normelor de tehnică legislativă
45.			Textul a fost preluat ca

<b>Nr. crt.</b>	<b>Text adoptat de Senat</b>	<b>Text propus de Comisie (autorul amendamentului)</b>	<b>Motivarea amendamentelor propuse</b>
	<b>Art.36.</b> – Prezenta lege intră în vigoare în termen de 90 de zile de la data publicării în Monitorul Oficial al României, Partea I.	<b>Se elimină</b>	alin.(1) la articolul precedent

## **II. Amendamente respinse**

În cursul dezbaterilor, Comisia a respins următoarele amendamente:

Nr. Ctr.	Text inițial	Amendamentul propus și autorul acestuia	Motivarea amendamentelor
1.	<p><b>Art. 1 –.....</b>  <b>(2)</b> Scopul efectuării stagiului este asigurarea tranziției absolvenților de învățământ superior de la sistemul de educație la piața muncii, de a consolida competențele și abilitățile profesionale pentru adaptarea la cerințele practice și exigențele locului de muncă și pentru o mai rapidă integrare în muncă, precum și de dobândire de experiență și vechime în muncă și, după caz, în specialitate.</p>	<p><b>D-l deputat Karoly Kerekes propune reformularea alin(2) de la articolul 1 , după cum urmează:</b>  <b>„Art. 1-.....</b>  <b>(2)</b> Scopul efectuării stagiului este asigurarea tranziției absolvenților de învățământ superior de la sistemul de educație la piața muncii, de a consolida competențele și abilitățile profesionale pentru adaptarea la cerințele practice și exigențele locului de muncă și pentru o mai rapidă integrare în muncă, precum și de dobândire de experiență și vechime în <b>specialitate.”</b></p>	<p><b>Argumente pentru adoptare:</b>  Termenul „vechime în muncă” nu mai este uzual.</p> <p><b>Argumente pentru respingere:</b> perioada lucrată de stagiar constituie vechime în muncă cât și în specialitate</p>
2.	<p><b>Art. 4 -.....</b>  <b>(3)</b> Desfășurarea activității mentorului se include în programul normal de lucru al acestuia</p>	<p><b>D-l deputat Karoly Kerekes propune reformularea alin(3) de la articolul 4 , după cum urmează:</b>  <b>„Art. 4 -.....</b>  <b>(3)</b> Desfășurarea activității mentorului se include în programul normal de lucru al acestuia, <b>cu retribuție în plus pentru activitatea de mentorat.”</b></p>	<p><b>Argumente pentru adoptare:</b>  Mentorul, pe lângă atribuțiile prevăzute în fișa postului, va avea atribuții și răspunderi suplimentare (coordonarea, supravegherea stagiului/mai multor stagiaari, efectuarea raportului de evaluare etc.), încadrate în programul normal de lucru, fără ca proiectul de lege să prevadă retribuirea suplimentară.</p> <p><b>Argumente pentru respingere:</b> <i>Mentorul poate</i></p>

			<i>coordona activitatea stagiului în cadrul programului normal de muncă , iar pentru răspunderile suplimentare avute poate negocia cu angajatorul o plată suplimentară.</i>
3.	<p><b>Art. 13 -.....</b>  <b>(2)</b> Promovarea evaluării se finalizează cu un certificat semnat de mentor și angajator, în acest caz perioada de stagiu constituind vechime în specialitate.</p>	<p><b>D-l deputat Karoly Kerekes propune reformularea alin(2) de la articolul 13 , după cum urmează:</b>  <b>„Art. 13 -...</b>  <b>(2)</b> Promovarea evaluării se finalizează cu un certificat semnat de mentor și angajator, în acest caz perioada de stagiu constituind vechime în specialitate <b>și se recunoaște ca perioadă de probă.”</b></p>	<p><b>Argumente pentru adoptare:</b>  Stagiul nu mai este necesar să efectueze perioada de probă după promovarea celor 6 luni de stagiul la același angajator pentru același post.  <b>Argumente pentru respingere:</b> perioada de probă este definită separat în Codul muncii</p>
4.	<p><b>Art. 27 - .....</b>  <b>(5)</b> În situația în care, după încetarea contractului de stagiul, la inițiativa angajatorului, încetează și contractul individual de muncă, acesta nu mai poate beneficia de aceeași măsură de stimulare a ocupării forței de muncă prevăzută de lege.</p>	<p><b>D-l deputat Karoly Kerekes propune reformularea alin(5) de la articolul 27, după cum urmează:</b>  <b>„Art. 27 - .....</b>  <b>(5)</b> În situația în care, după încetarea contractului de stagiul, la inițiativa angajatorului, încetează și contractul individual de muncă, acesta nu mai poate beneficia de aceeași măsură de stimulare a ocupării forței de muncă prevăzută de lege, <b>cu excepția cazului când încetarea contractului individual de muncă a intervenit pentru motive care țin de persoana stagiului. „</b></p>	<p><b>Argumente pentru adoptare:</b>  Drepturile angajatorului nu pot fi restrânse pentru faptele săvârșite de stagiul.  A se vedea art. 61 Codul Muncii</p> <p><b>Argumente pentru respingere:</b> trebuie încurajat angajatorul să păstreze stagiul în activitate</p>



PREȘEDINTE,  
**Florin Iordache**

SECRETAR,  
**Mihăiță Găină**

Întocmit,

Expert parlamentar Adriana Breazu