

RAPORT

asupra Propunerii legislative privind modificarea și completarea Legii nr. 53/1991 privind indemnizațiile și celelalte drepturi ale senatorilor și deputaților, precum și salarizarea personalului din aparatul Parlamentului României

În urma examinării propunerii legislative privind modificarea și completarea Legii nr. 53/1991 privind indemnizațiile și celelalte drepturi ale senatorilor și deputaților, precum și salarizarea personalului din aparatul Parlamentului României Comisia pentru muncă și protecție socială în ședința din 11 iunie 1997, propunem ca aceasta să fie supus spre dezbateră și adoptare cu următoarele amendamente:

Nr.crt.	Articolul inițial (textul inițial)	Amendamentul propus (autorul) Text adoptat de comisie	Motivare
1.	Art..I 1. După articolul 12, se introduc 3 articole noi, ca “art.12 ¹ “, “12 ² ” și “12 ³ ”, cu următorul cuprins: “Art.12 ¹ .- (1) Salariații care au o vechime în muncă în cadrul aparatului Camerei Deputatilor și Senatului, de cel puțin 2 ani, primesc, lunar, un spor de stabilitate de 7%, calculat la salariul de bază și care face parte din acesta. (2) Pentru fiecare an de vechime în muncă, ce depășește pragul de 2 ani, la procentul prevăzut la alin. (1) se adaugă câte 5% din salariul de bază. (3) Sporul de stabilitate, acordat în condițiile	Comisia a propus ca punctul 1 de la Art.I să devină, prin renumerotare, punctul 4 al Art.I din legea modificatoare, și a fost reformulat. Autori: deputații Teodor Stanca și Valentin Iliescu	S-a reformulat textul punctului din propunerea legislativă analizată deoarece Comisia a hotărât modificarea și a altor texte din Legea nr. 53/1991 și pentru a se respecta normele de tehnică legislativă, s-au operat modificările în ordinea articolelor din Legea nr. 53/1991, actul normativ care se modifică, și a devenit pct.4 prin renumerotare. Textul punctului 1 din propunerea legislativă ,reformulat, a fost preluat , cu modificări, la poziția 6 din prezentul raport.

	<p>alin.(1) și alin.(2) nu poate depăși 30% din salariul de bază.</p> <p>(4) Sporul de stabilitate se acordă cu întâi a lunii următoare celei în care s-a împlinit vechimea prevăzută la alin.(1) și alin.(2).</p> <p>(5) Sporul de stabilitate nu se acordă persoanelor încadrate în muncă după pensionare.</p> <p>Art.12².- (1) Salariații încadrați în aparatul Camerei Deputaților și Senatului, primesc, lunar, un spor de confidențialitate de 25% din salariul de bază și care face parte din acesta.</p> <p>(2) Activitățile pentru care se acordă sporul de confidențialitate efectuate de salariații încadrați potrivit anexei nr.8 din Legea nr. 40/1991, republicată, se aprobă, potrivit fișei postului, de către Biroul permanent al Camerei Deputaților sau Senatului, după caz.</p> <p>Art.12³.- Salariații care pe lângă atribuțiile de serviciu proprii, realizează și alte lucrări prevăzute în fișa unui alt post vacant sau temporar vacant, pentru care sunt prevăzute aceleași condiții de studii și vechime, pentru perioada respectivă, primesc un spor lunar de 15-30% calculat la salariul de bază și care face parte din acesta. Sporul se aprobă de secretarul general al Camerei Deputaților sau Senatului, după caz, la propunerea șefilor de departamente și a directorilor .”</p>		
<p>2.</p>	<p>Text inițial din Legea nr. 53/1991, actul normativ care se modifică:</p> <p>Art.7.- (2) Salariații care beneficiază de salariu de merit, precum și cunțul acestuia se stabilesc, o dată pe an, de regulă după</p>	<p>Comisia propune ca la Art.I punctul 1 <u>nou</u> al Legii modificatoare să aibă următorul cuprins:</p> <p>1. Articolul 7 alineatul (2), va avea următorul</p>	<p>S-a eliminat cuvântul “precum” și sintagma , “ o dată pe an”, pentru o mai bună formulare a textului și crearea posibilității ca salariul de merit să poată fi</p>

	adoptarea bugetului, în raport cu rezultatele obținute în activitatea desfășurată. Activitatea acestor salariați se analizează în fiecare an și în raport cu rezultatele obținute, se stabilește menținerea sau retragerea salariului de merit.	cuprins: <u>“(2) Salariații care beneficiază de salariu de merit și cuantumul acestuia se stabilesc de regulă după adoptarea bugetului în raport cu rezultatele obținute în activitatea desfășurată . Activitatea acestor salariați se analizează în fiecare an și în raport cu rezultatele obținute, se stabilește menținerea sau retragerea salariului de merit.”</u> Autori : deputații Teodor Stanca și Valentin Iliesu	acordat și în timpul anului dacă o persoană care l-a avut a plecat din instituție sau i-a fost retras unei persoane și se consideră că poate fi acordat altei persoane.
3.	.Art.I pct.2. Articolul 15 va avea următorul cuprins: “ Art.15.- Premiera personalului încadrat în aparatul Parlamentului României se face din fondul de premiere, care se constituie prin aplicarea unei cote de 20% asupra fondului de salarii aprobat anual prin bugetul de stat. Din acest fond pot fi acordate premii în cursul anului salariaților care au realizat sau au participat direct la obținerea unor rezultate în activitate apreciate ca valoroase.”	Comisia propune ca punctul 2 al Art.I să devină pct.5 prin renumerotare și a fost reformulat	Modificările aduse Legii nr. 53/1991 s-au trecut în ordinea articolelor, pentru a se respecta normele de tehnică legislativă. - Textul de la pct.2 din propunerea legislativă analizată de comisie se regăsește într-o nouă formulare la poziția 7 din prezentul raport .
4.	Text din Legea nr. 53/1991 Art.9. (4) În mod excepțional, Biroul permanent, la propunerea secretarului general, poate reduce la jumătate vechimea minimă prevăzută la alin. (3).	Comisia propune ca pct. 2 următorul text: 2.- Articolul 9 alin.(4) va avea următorul cuprins: <i>“(4) În mod excepțional Biroul Permanent, la propunerea secretarului general, poate reduce, la 6 luni, vechimea minimă necesară pentru trecerea la o gradație superioară”</i> Autori: Teodor Stanca și Iliescu Valentin	S-a înlocuit “ la jumătate” cu “ 6 luni” pentru a se crea posibilitatea ca cei cu merite deosebite să poată obține mai repede gradația maximă
5.	Text Art.10 din Legea nr.53/1991 actul normativ care se modifică:	Comisia propune introducerea unui punct	S-a reformulat textul articolului 10 astfel încât, prin noile texte , s-a separat

	<p>Art.10.- (1) Angajarea și avansarea în funcție, în grade sau trepte profesionale, a personalului de execuție, altul decât cel de specialitate specific, se fac prin concurs sau examen, în condițiile legii, în raport cu competența profesională și rezultatele obținute în activitate. Salariul de bază ce se acordă la avansare este în toate cazurile cel prevăzut la gradatia 1 a funcției respective.</p> <p>(2) Vechimea minimă în grad sau treaptă profesională pentru avansarea în gradul sau treapta imediat superioară este de cel puțin doi ani. Fac excepție de la această prevedere persoanele încadrate în funcțiile prevăzute cu salariu de debutant.</p> <p>(3) Persoanele încadrate cu salariu de debutant vor fi salarizate astfel până la expirarea perioadei de probă. Avansarea în gradul sau treapta profesională imediat superioară se face pe bază de examen sau concurs.</p> <p>(4) Biroul permanent, la propunerea secretarului general, poate aproba, în mod excepțional prezentarea la concurs sau examen pentru avansare în gradul sau treapta profesională imediat superioară, fără îndeplinirea condiției de vechime minimă prevăzută la alin.(2).</p>	<p><u>nou</u>”3” cu următorul cuprins:</p> <p>3. Articolul 10 va avea următorul cuprins: <i>“Art.10.- (1) Angajarea personalului de execuție, altul decât cel de specialitate specific, se face prin concurs, în condițiile legii, în raport cu rezultatele obținute la concurs. Înscrierea la concurs se face cu respectarea condițiilor de studii și vechime prevăzute de nomenclatorul de funcții aprobat de Biroul permanent. La concurs pot participa și salariații din serviciile Camerei Deputaților sau Senatului, după caz.</i></p> <p><i>(2) Persoanele care îndeplinesc condițiile de studii și vechime în specialitate și sunt încadrate în instituții bugetare , pot fi angajate prin transfer în interesul serviciului și încadrate pe funcții similare.</i></p> <p><i>(3) Persoanele încadrate ca debutant se salarizează astfel până la expirarea perioadei de probă, prevăzută de nomenclatorul de funcții. Definitivarea pe post se face la expirarea perioadei de probă, prin examen, cu acordarea salariului prevăzut de lege pentru gradația IA gradului sau treptei imediat superioare.</i></p> <p><i>(4) Avansarea în gradul sau treapta profesională imediat superioară, a personalului de execuție, altul decât cel de specialitate specific, se face pe bază de examen, cu îndeplinirea condiției de vechime de cel puțin doi ani în gradul sau treapta profesională din care se face avansarea. Avansarea se face prin transformarea</i></p>	<p>problema angajării personalului de problema avansării lui și astfel s-a creat o mai mare precizie și claritate în aplicare. S-a introdus o prevedere nouă și anume posibilitatea transferului în interesul serviciului (ali.2 din art.10 nou reformulat) cu motivarea ca atunci când instituția Parlamentul României are nevoie de un specialist să poată fi adus de la o altă instituție bugetară mai ușor.</p>
--	---	--	---

		<p><i>prealabilă a postului, cu aprobarea Biroului permanent, la propunerea secretarului general.</i></p> <p><i>(5) Încadrarea personalului, la avansare, în gradul sau treapta imediat superioară, se face la gradația 1.</i></p> <p><i>(6) Biroul permanent, la propunerea secretarului general, poate aproba în mod excepțional, prezentarea la examen pentru avansare în gradul sau treapta profesională imediat superioară, fără îndeplinirea condiției de vechime minimă prevăzută la alin.(4).”</i></p>	
6.	<p>Art.I pct.1. După articolul 12, se introduc 3 articole noi, ca art.”12¹” “12²” și 12³” cu următorul cuprins:</p> <p>Art.12¹.- (1) Salariații care au o vechime în muncă în cadrul aparatului Camerei Deputaților și Senatului, de cel puțin 2 ani, primesc, lunar, un spor de stabilitate de 7%, calculat la salariul de bază și care face parte din acesta.</p> <p>(2) Pentru fiecare an de vechime în muncă, ce depășește pragul de 2 ani, la procentul prevăzut la alin. (1) se adaugă câte 5% din salariul de bază.</p> <p>(3) Sporul de stabilitate, acordat în condițiile alin.(1) și alin.(2) nu poate depăși 30% din salariul de bază.</p> <p>(4) Sporul de stabilitate se acordă cu întâi a lunii următoare celei în care s-a împlinit vechimea prevăzută la alin.(1) și alin.(2).</p> <p>(5) Sporul de stabilitate nu se acordă persoanelor încadrate în muncă după pensionare.</p>	<p>Comisia propune introducerea unui punct nou 4 după cum urmează:</p> <p>4.-După articolul 12, se introduc două articole noi, ca “art.12¹ și 12²” cu următorul cuprins:</p> <p>“Art.12¹.- (1) Salariații care au o vechime în muncă în cadrul aparatului Camerei Deputaților sau al Senatului, de cel puțin 2 ani, primesc, lunar, un spor de stabilitate de 5%, calculat la salariul de bază și care face parte din acesta.</p> <p>(2) Pentru fiecare an de vechime în muncă, ce depășește pragul de 2 ani, la procentul prevăzut la alin. (1) se adaugă câte 3% din salariul de bază.</p> <p>(3) Sporul de stabilitate, acordat în condițiile alin.(1) și alin.(2) nu poate depăși 20% din salariul de bază.</p> <p>(4) Sporul de stabilitate se acordă cu întâi a lunii următoare celei în care s-a împlinit vechimea prevăzută la alin.(1) și alin.(2).</p>	<p>S-a preluat într-o nouă redactare conținutul punctului 1 din propunerea legislativă.</p> <p>- S-a eliminat Art.12³ fiind considerat un text inutil</p> <p>- S-au propus noi procente, mai mici cu motivarea : pentru a nu se depăși nivelul salarizării din magistratură</p>

	<p>Art.12².- (1) Salariații încadrați în aparatul Camerei Deputaților și Senatului, primesc, lunar, un spor de confidențialitate de 25% din salariul de bază și care face parte din acesta.</p> <p>(2) Activitățile pentru care se acordă sporul de confidențialitate efectuate de salariații încadrați potrivit anexei nr.8 din Legea nr. 40/1991, republicată, se aprobă, potrivit fișei postului, de către Biroul permanent al Camerei Deputaților sau Senatului, după caz.</p> <p>Art.12³.- Salariații care pe lângă atribuțiile de serviciu proprii, realizează și alte lucrări prevăzute în fișa unui alt post vacant sau temporar vacant, pentru care sunt prevăzute aceleași condiții de studii și vechime, pentru perioada respectivă, primesc un spor lunar de 15-30% calculat la salariul de bază și care face parte din acesta. Sporul se aprobă de secretarul general al Camerei Deputaților sau Senatului, după caz, la propunerea șefilor de departamente și a directorilor.”</p>	<p>(5) Sporul de stabilitate nu se acordă persoanelor încadrate în muncă după pensionare.</p> <p>Art.12².- (1) Salariații încadrați în aparatul Camerei Deputaților și Senatului, primesc, lunar, un spor de confidențialitate de <u>15%</u> din salariul de bază și care face parte din acesta</p> <p>(2) Activitățile pentru care se acordă sporul de confidențialitate efectuate de salariații încadrați potrivit anexei nr.8 din Legea nr. 40/1991, republicată, se aprobă, potrivit fișei postului, de către Biroul permanent al Camerei Deputaților sau Senatului, după caz.”</p> <p>Autor: deputat Paula Ivănescu</p>	
7.	<p>2.Articolul 15 va avea următorul cuprins: Art.15.- Premiera personalului încadrat în aparatul Parlamentului României se face din fondul de premiere, care se constituie prin aplicarea unei cote de 20% asupra fondului de salarii aprobat anual prin bugetul de stat. Din acest fond pot fi acordate premii în cursul anului salariaților care au realizat sau au participat direct la obținerea unor rezultate în activitate apreciate ca valoroase.”</p>	<p>Comisia propune introducerea unui punct nou 5 prin renumerotarea pct.2 și reformularea după cum urmează:</p> <p>5.- Articolul 15 va avea următorul cuprins: “Art.15.- Premiera personalului încadrat în aparatul Parlamentului României se face din fondul de premiere, care se constituie prin aplicarea unei cote de <u>10%</u> asupra fondului de salarii aprobat anual prin bugetul de stat. Din acest fond pot fi acordate premii în cursul</p>	<p>S-a preluat într-o nouă formulare textul de la pct.2 din propunerea legislativă analizată de comisie</p> <p>S-a propus procentul de 10% în loc de 20% pentru a putea fi susținut financiar</p>

		<p><i>anului salariaților care au realizat sau au participat direct la obținerea unor rezultate în activitate apreciate ca valoroase.”</i></p> <p>Autor: deputat Paula Ivănescu</p>	
8.	<p>Text inițial din Legea 53/1991 Art.18.- Persoanele utilizate în cadrul Parlamentului în calitate de colaboratori sau invitate la Parlament beneficiază de drepturile prevăzute la anexa nr.5.</p>	<p>Comisia propune introducerea unui punct nou 6 după cum urmează: 6.- La articolul 18, după alineatul (1) , se introduce un alineat <u>nou</u> numerotat (2) cu următorul cuprins: “ (2) <u>Angajarea colaboratorilor, perioadele de colaborare, timpul de muncă sau lucrările executate, răspunderile, drepturile cuvenite și modalitatea de plată se stabilesc prin convenții civile înregistrate la Camera Deputaților sau la Senat, după caz.”</u></p> <p>Autori: deputații Teodor Stanca și Valentin Iliescu</p>	<p>S-a introdus un alineat nou pentru a exista un text de corelare cu legislația în vigoare</p>
9.	<p>Text inițial din Legea nr. 53/1991 Art.20 .- Persoanele numite temporar să îndeplinească atribuțiile de conducere a unui compartiment sau sector de activitate în locul unei persoane cu astfel de atribuții, care lipsește din unitate o perioadă mai mare de 30 de zile calendaristice și nu beneficiază de salariu pe perioada respectivă, primesc, pe lângă salariu de bază al funcției, gradului sau treptei profesionale în care sunt încadrate, indemnizația corespunzătoare funcției de coordonare pe care o preiau.</p>	<p>Comisia propune introducerea unui punct nou 7 după cum urmează: 7. Articolul 20 va avea următorul cuprins: “<u>Art.20.- (1) Salariatul numit temporar să îndeplinească atribuțiile de conducere ale unui compartiment sau sector de activitate, în locul unei persoane cu astfel de atribuții, care lipsește din instituție o perioadă mai mare de 30 de zile calendaristice și nu beneficiază de salariu, care are aceeași funcție de bază, pe perioada respectivă, primește, pe lângă salariul de bază corespunzător funcției de execuție în care este încadrat și indemnizația de conducere</u></p>	<p>S-a reformulat art. 20 din Legea nr. 53/1991 pentru a se asigura o mai mare precizie în aplicare</p>

		<p><u>prevăzută pentru funcția de conducere pe care o preia.</u></p> <p><u>(2) Dacă pentru funcția de conducere este prevăzut un salariu mai mare, persoana numită în condițiile alin. (1) are dreptul la un salariu de bază stabilit pentru gradația I sau limita minimă a funcției de execuție a persoanei înlocuite și la indemnizația de conducere corespunzătoare.”</u></p> <p>Autori: deputații Stanca Teodor și Valentin Iliescu</p>	
--	--	---	--

În cursul dezbaterilor în comisie, următoarele amendamente nu au fost acceptate:

Nr. crt.	Articolul (textul inițial)	Amendamentul propus și autorul acestuia	Motivare
1.	<p>Art.12¹.- (1) Salariații care au o vechime în muncă în cadrul aparatului Camerei Deputaților și Senatului, de cel puțin 2 ani, primesc, lunar, un spor de stabilitate de 7%, calculat la salariul de bază și care face parte din acesta.</p> <p>(2) Pentru fiecare an de vechime în muncă, ce depășește pragul de 2 ani, la procentul prevăzut la alin. (1) se adaugă câte 5% din salariul de bază.</p> <p>(3) Sporul de stabilitate, acordat în condițiile alin.(1) și alin.(2) nu poate depăși 30% din salariul de bază.</p> <p>(4) Sporul de stabilitate se acordă cu întâi a lunii următoare celei în care s-a împlinit vechimea prevăzută la alin.(1) și alin.(2).</p> <p>(5) Sporul de stabilitate nu se acordă persoanelor încadrate în muncă după</p>	<p>“Art.12¹ Salariații care au o vechime în muncă în cadrul aparatului Parlamentului României primesc un spor de stabilitate calculat după cum urmează:</p> <p>de la 2- până la 5 ani 7%</p> <p>de la 5- până la 10 ani 12%</p> <p>peste 10 ani 15%”</p> <p><u>Autor : deputat Dumitru Buzatu</u></p> <p>La art. 12¹ Dl. Deputat Vasile Stan propune următoarele sporuri:</p> <p>“ între 2-5 ani 10%</p> <p>5-10 ani 15%</p> <p>10-20 ani 20%</p>	<p>Argumente pentru susținere:</p> <p>Pentru a grada acordarea acestui spor într-un mod care să stimuleze cu adevărat stabilitatea.</p> <p>Argumente pentru respingere:</p> <p>Textul propus la pct. 4 din prezentul raport este considerat ca fiind o soluție bună</p>

	pensionare. acesta.		
2.	Art.12 ² .- (1) Salariații încadrați în aparatul Camerei Deputaților și Senatului, primesc, lunar, un spor de confidențialitate de 25% din salariul de bază și care face parte din acesta. (2) Activitățile pentru care se acordă sporul de confidențialitate efectuate de salariații încadrați potrivit anexei nr.8 din Legea nr. 40/1991, republicată, se aprobă , potrivit fișei postului, de către Biroul permanent al Camerei Deputaților sau Senatului, după caz.	Se propune eliminarea Autor: deputat Dumitru Buzatu	Argumente pentru susținere: Confidențialitatea face parte din sarcinile de serviciu Argumente pentru respingere: S-a aprobat acest text dar cu procent de 15% deoarece s-a considerat că este necesară acordarea acestui spor pentru salariații care lucrează în această instituție ce asigură servicii esențiale pentru societate și primirea lui obligă si mai mult la respectarea confidențialității.
3.	“Art.15.- Premierea personalului încadrat în aparatul Parlamentului României se face din fondul de premiere, care se constituie prin aplicarea unei cote de <u>20%</u> asupra fondului de salarii aprobat anual prin bugetul de stat. Din acest fond pot fi acordate premii în cursul anului salariaților care au realizat sau au participat direct la obținerea unor rezultate în activitate apreciate ca valoroase.”	Dl deputat Dumitru Buzatu propune menținerea textului inițial	Argumente pentru susținere: Consideră că este un procent rezonabil 20% Argumente pentru respingere: Comisia a propus 10% , prin textul de la poz. 5 col.3 din raport, deoarece a considerat că o creștere de la 2% la 10% este acoperitoare

PREȘEDINTE
Valentin Adrian Iliescu

SECRETAR
Teodor Stanca

