



**PARLAMENTUL ROMÂNIEI
CAMERA DEPUTAȚILOR**

**Comisia pentru industrii
și servicii
București, 03.03.2008
Nr.23/174/2007**

**Comisia juridică, de disciplină
și imunități
București, 03.03.2008
Nr.P.l.x 448/2007**

**BIROUL PERMANENT
AL
CAMEREI DEPUTAȚILOR**

În conformitate cu prevederile Regulamentului Camerei Deputaților, republicat, vă înaintăm, alăturat, Raportul comun al Comisiei pentru industrii și servicii și Comisiei juridice, de disciplină și imunități asupra propunerii legislative privind Statutul personalului aeronautic tehnic din aviația civilă din România.

Prin obiectul de reglementare și conținut, propunerea legislativă face parte din categoria legilor organice.

PREȘEDINTE,

Iulian Iancu

VICEPREȘEDINTE,

Florin Iordache



**PARLAMENTUL ROMÂNIEI
CAMERA DEPUTAȚILOR**

**Comisia pentru industrii și servicii
București, 03.03.2008
Nr.23/174/2007**

**Comisia juridică, de disciplină și imunități
București, 03.03.2008
Nr.P.I.x 448/2007**

RAPORT COMUN

asupra propunerii legislative privind Statutul personalului aeronautic tehnic din aviația civilă din România

În conformitate cu prevederile Regulamentului Camerei Deputaților, republicat, Comisia pentru industrii și servicii și Comisia juridică, de disciplină și imunități au fost sesizate, **pentru dezbatere în fond, cu propunerea legislativă privind Statutul personalului aeronautic tehnic din aviația civilă din România**, trimisă cu adresa nr.P.I.x 448 din 4 iunie 2007.

Propunerea legislativă a domnului deputat Mircia Giurgiu are ca obiect de reglementare stabilirea regimului juridic al personalului tehnic din aviația civilă, activitățile tehnice îndeplinite, categoriile de personal tehnic navigant din Aviația Civilă din România, precum și drepturile și obligațiile acestuia.

Consiliul Legislativ a avizat favorabil propunerea legislativă, conform avizului nr.1634/29.11.2006.

Guvernul, în punctul său de vedere, transmis cu adresele nr.63/09.01.2007 și nr.3437/20.12.2007, **a precizat că nu susține adoptarea acestei inițiative legislative în forma prezentată.**

Propunerea legislativă a fost respinsă de Senat în ședința din 30 mai 2007.

Propunerea legislativă a fost avizată negativ de Comisia pentru muncă și protecție socială cu nr.27/288/03.07.2007.

Potrivit prevederilor art.75 din Constituția României, republicată și ale art.92 alin.(9) pct.2 din Regulamentul Camerei Deputaților, republicat, **Camera decizională pentru această propunere legislativă este Camera Deputaților.**

Examinarea propunerii legislative a fost definitivată de cele două comisii în ședința din 26 februarie 2008.

La lucrări au fost prezenți 19 deputați din totalul de 21 membri ai Comisiei pentru industrii și servicii și 16 deputați din totalul de 27 membri ai Comisiei juridice, de disciplină și imunități.

La dezbaterile asupra inițiativei legislative au participat, în conformitate cu prevederile art.55 din Regulamentul Camerei Deputaților, domnul deputat Mircea Giurgiu, inițiatorul propunerii legislative, domnul Mihai Ionescu – director în Ministerul Transporturilor, domnul Răzvan Ionescu – consilier Ministerul Transporturilor, doamna Carmen Pop – consilier Ministerul Transporturilor, doamna Georgeta Bratu – director în Ministerul Muncii, Familiei și Egalității de Șanse, precum și domnii Cristian Voinea – președintele Federației Personalului Aeronautic, Ion Pușcașu – vicepreședinte al Federației Personalului Aeronautic, Marius Romeo Constantin – vicepreședinte al Sindicatului Național Tehnic Tarom și Aurel Nicolae Curtov – secretar general al Sindicatului Național Tehnic Tarom.

Având în vedere că prin propunerile făcute de membrii celor două comisii au fost eliminate din inițiativa legislativă prevederile care se suprapun cu cele ale unor reglementări aeronautice specifice emise de Ministerul Transporturilor, de Organizația Aviației Civile Internaționale și de organisme europene de specialitate, precum și prevederile care încalcă Legea nr.19/2000 privind sistemul public de pensii și alte drepturi de asigurări sociale, **membrii celor două comisii au hotărât să propună plenului Camerei Deputaților, adoptarea propunerii legislative cu amendamente admise.**

Prin obiectul de reglementare și conținut, **propunerea legislativă face parte din categoria legilor organice.**

AMENDAMENTE ADMISE

Nr. crt.	Text propunere legislativă	Amendamente admise	Motivația
0	1	2	3
1	LEGE privind Statutul personalului aeronautic tehnic din aviația civilă din România	LEGE privind Statutul personalului aeronautic tehnic nenavigant din aviația civilă din România	Precizare necesară.
2	CAPITOLUL I DISPOZIȚII GENERALE	Nemodificat	
3	Art.-1. – Prezenta lege stabilește regimul juridic al personalului tehnic din aviația civilă, activitățile tehnice îndeplinite, categoriile de personal tehnic nenavigant din Aviația Civilă din România, precum și drepturile și obligațiile acestuia, indiferent de forma de proprietate a organizațiilor/unităților din care provin.	Art.-1. – Prezenta lege stabilește regimul juridic al personalului aeronautic tehnic nenavigant din aviația civilă, denumit în continuare <i>personal tehnic</i> activitățile tehnice îndeplinite, categoriile de personal aeronautic tehnic nenavigant din aviația civilă din România, precum și drepturile și obligațiile acestuia, indiferent de forma de proprietate a organizațiilor/unităților angajatoare .	Conform titlului legii.
4	Art.2. – Personalul tehnic din aviația civilă desfășoară activități specifice având drept scop asigurarea exploatării corecte a tehnicii de aviație, menținerea ei în condiții de disponibilitate, în deplină siguranță, și securitate, în conformitate cu legislația internă, reglementările interne și internaționale privind aviația civilă , precum și în conformitate cu standardele și practicile recomandate de organizațiile de aviație civilă, la care România este parte.	Art.2. – Personalul tehnic desfășoară activități specifice având drept scop asigurarea exploatării corecte a tehnicii de aviație, menținerea ei în condiții de disponibilitate, în deplină siguranță și securitate, în conformitate cu legislația internă, cu reglementările europene , precum și în conformitate cu standardele și practicile recomandate de organizațiile internaționale de aviație civilă, la care România este parte.	Pentru claritatea textului.

0	1	2	3
5	<p>Art.3. – (1) În sensul prezentei legi, prin personal tehnic din aviația civilă se înțelege personalul angajat cu contract individual de muncă de diferite tipuri, pentru efectuarea unor activități tehnice, organizarea, planificarea, executarea, urmărirea, controlul/inspecția tehnică, atestarea/certificarea lucrărilor de întreținere, reparații și exploatare a aeronavelor civile de până la 5700 kg sau de peste 5700 kg, precum și a motoarelor și a eliciilor ce echipează aceste aeronave, a componentelor mecanice și electrice, a instalațiilor radio de bord, a echipamentelor de salvare din aviația civilă, precum și controlul nedistructiv al echipamentelor sau a unor activități conexe acestora.</p> <p>(2) Constituie activități conexe de aviație civilă, totalitatea activităților, altele decât cele prevăzute la alin.(1), desfășurate în cadrul unităților de aviație civilă.</p>	<p>Art. 3. – În sensul prezentei legi, prin personal aeronautic tehnic nenavigant din aviația civilă se înțelege:</p> <p>a) personalul tehnic certificat, având ca atribuții organizarea, urmărirea, controlul, executarea și atestarea lucrărilor de întreținere, de reparații și de exploatare a aeronavelor civile, precum și a motoarelor, echipamentelor/instalațiilor de bord și a elicelor acestora;</p> <p>b) personal operativ de protecție tehnică a navigației aeriene având ca atribuții asigurarea funcționării, operarea din punct de vedere tehnic, întreținerea și repararea mijloacelor de navigație aeriană aflate la sol și a celor necesare serviciilor de dirijare, control și informare aeronautică și meteorologică a zborurilor, precum și a telecomunicațiilor aeronautice;</p> <p>c) personalul operativ de meteorologie aeronautică având ca atribuții asigurarea serviciilor de informare și protecție meteorologică aeronautică a traficului aerian și veghea meteorologică a spațiului aerian național;</p> <p>d) personalul operativ de telecomunicații aeronautice având ca atribuții asigurarea activităților de telecomunicații aeronautice;</p> <p>e) personalul operativ de sol certificat, având ca atribuții pregătirea și organizarea zborurilor, obținerea și transmiterea de informații care pot influența desfășurarea ulterioară a zborului, organizarea, supravegherea, controlul și executarea activităților de handling aeroportuar, repararea și întreținerea mijloacelor și instalațiilor tehnice aeroportuare;</p>	<p>Precizări privind categoriile de personal aeronautic nenavigant.</p>

0	1	2	3
6	<p style="text-align: center;">CAPITOLUL II SARCINILE PERSONALULUI TEHNIC DIN AVIAȚIA CIVILĂ ÎN EXPLOATAREA, ÎNȚREȚINEREA ȘI REPARAREA AERONAVELOR</p>	<p style="text-align: center;">CAPITOLUL II PREGĂTIREA ȘI CERTIFICAREA PERSONALULUI TEHNIC</p>	
7	<p>Art.4. – Personalul tehnic din aviația civilă trebuie să dovedească competență în îndeplinirea corectă și integrală a sarcinilor și îndatoririlor de serviciu.</p> <p>1) Întreținerea tehnică și pregătirea aeronavelor pentru zbor în conformitate cu necesitățile prevăzute în planul de zbor, în planul de prestații sau în planul de școlarizare sau antrenament.</p> <p>2) Întocmirea și respectarea planului de reparații sau/și controale la aeronave sau/și motoare.</p> <p>3) Elaborarea și punerea în aplicare a măsurilor pentru prevenirea accidentelor și incidentelor de zbor, precum și defectarea aeronavelor la sol sau în zbor din cauza exploatării, întreținerii tehnice sau reparațiilor necorespunzătoare.</p> <p>4) Elaborarea și aplicarea măsurilor de reducere a timpilor de imobilizare a aeronavelor și motoarelor acestora, în lucrări regulamentare, controale sau reparații, fără a perturba disponibilitatea tehnică și calitatea întreținerii.</p> <p>5) Asigurarea documentației tehnice în procesul de întreținere, exploatare și reparații, precum și evidența acestora în conformitate cu prevederile în vigoare.</p> <p>6) Organizarea și realizarea măsurilor necesare pentru păstrarea și folosirea corespunzătoare a aparatelor de măsură și control, a sculelor și dispozitivelor și a celorlalte mijloace de pregătire pentru zbor a</p>	<p>Art. 4. – Personalul tehnic va putea să îndeplinească sarcinile de serviciu numai în condițiile efectuării pregătirii de specialitate, examinării și obținerii certificării corespunzătoare care va fi înscrisă, după caz, în documentul de certificare emis de către organismul abilitat, conform legii.</p> <p>Eliminat</p> <p>Eliminat</p> <p>Eliminat</p> <p>Eliminat</p> <p>Eliminat</p> <p>Eliminat</p>	<p>Preluat de la capitolul III.</p>

0	1	2	3
	<p>aeronevelor.</p> <p>7) Ținerea evidenței a consumului de combustibil, lubrefianți, piese de schimb, materiale consumabile, necesare exploatării aeronevelor și motoarelor.</p> <p>8) Ținerea evidenței consumului de resursă la aeroneve, motoare și agregatele acestora.</p> <p>9) Controlul respectării de către personalul tehnic al regulamentelor specifice, procedurilor de lucru, de exploatare, de întreținere și reparație, precum și de aplicare a documentației trimisă periodic de către fabricant.</p> <p>10) Instruirea și perfecționarea continuă prin perioade de recurență pentru îmbunătățirea cunoștințelor tehnice și alinierea la cerințele internaționale pe baza cerințelor fabricantului.</p>	<p>Eliminat</p> <p>Eliminat</p> <p>Eliminat</p> <p>Eliminat</p>	
8	<p>Art.5. – SITUAȚII ÎN CARE SE POT AFLA AERONAVELE LA OPERATORII AERIENI DIN AVIAȚIA CIVILĂ</p> <p>I. AERONAVA DISPONIBILĂ</p> <p>II. AERONAVA INDISPONIBILĂ</p> <p>III. AERONAVA PREGĂTITĂ DE ZBOR</p> <p>I. Este aeronava la care celula, motoarele, instalațiile, precum și agregatele:</p> <ul style="list-style-type: none"> - se află în resursele stabilite; - nu prezintă defecte; - au executat controlul tehnic regulamentar după ultimul zbor; - au buletinele și certificatul de navigabilitate la zi. 	<p>Art. 5. – Categoriile de personal tehnic supuse certificării, precum și documentele de certificare obligatorii pentru exercitarea activităților aeronautice tehnice civile sunt stabilite prin norme comunitare sau prin ordin ministerul transporturilor.</p> <p>Eliminat</p> <p>Eliminat</p>	<p>Preluat modificat de la capitolul III.</p>

0	1	2	3
	<p>Art.7. – REGULI PRIVIND EXECUTAREA MODIFICĂRILOR AERONAVELOR, MOTOARELOR, INSTALAȚIILOR ȘI ECHIPAMENTELOR</p> <p>1) Orice modificare de la condiția standard se face numai cu avizul Autorității Aeronautice Civile Române.</p> <p>2) Prin modificări se înțelege:</p> <ul style="list-style-type: none"> - modificarea modului de amplasare al agregatelor, echipamentelor și instalațiilor; - înlocuirea agregatelor și a altor echipamente și instalațiilor altele de tip diferit sau modificate; - modificarea schemelor de cablaj sau montaj; - introducerea spre aplicare a buletinelor de modificare emise de constructor se face pe baza unei dispoziții a DIRECTORULUI TEHNIC sau a AUTORITĂȚII AERONAUTICE CIVILE ROMÂNE; - toate modificările se vor trece obligatoriu în livretele de modificări sau livretele de celulă ale aeronavei. 	<p>Eliminat</p> <p>Eliminat</p> <p>Eliminat</p>	
11	<p>Art.8. – REGULI PRIVIND PREGĂTIREA PENTRU ZBOR A AERONAVELOR</p> <p>1) Pregătirea aeronavei pentru zbor constă din:</p> <ul style="list-style-type: none"> a. întreținerea tehnică operativă sau curentă: (CIZ, CDZ, CSS); b. întreținerea periodică sau regulamentară (controale 	<p>Art. 8. – (1) Documentele de certificare ale personalului tehnic sunt licențele și/sau autorizațiile emise conform reglementărilor specifice naționale, comunitare și/sau internaționale.</p> <p>(2) Documentele de certificare ale personalului tehnic sunt documente nominale, obligatorii, cu valabilitate pe întreaga durată a desfășurării activității ca personal aeronautic tehnic nenavigant.</p> <p>Eliminat</p> <p>Eliminat</p>	<p>Preluat de la capitolul III, eliminându-se prevederile care privesc contractul colectiv.</p>

0	1	2	3
	<p>după un anumit număr de zbor, aterizări, sau o anumită perioadă de timp specificată în documente de întreținere a tipului de avion respectiv); Lucrările ce se execută cuprind: - operațiuni descrise prin documentație tehnică a fiecărui tip de aeronavă; - remedierea defecțiunilor apărute după zbor cât și cele apărute la control; - întocmirea și completarea documentației tehnice aferente lucrărilor executate (FIȘE, LUCRĂRI, JURNALE DE BORD, LIVRETE, FIȘE TEHNOLOGICE). 2) În vederea pregătirii pentru zbor a aeronavei personalul tehnic trebuie să asigure: - mijloace de alimentare cu combustibil, lichide și gaze; - mijloace pentru pornirea motoarelor; - mijloace PSI; - mijloace pentru asigurarea staționării (cale, intercom); 3) La încheierea lucrărilor acestea se înscriu în fișa de pregătire și se atestă prin semnătura executantului.</p>	<p>Eliminat</p> <p>Eliminat</p>	
12	<p>Art.9. – REGULI PRIVIND PREDAREA – PRIMIREA AERONAVELOR ÎNTRE PERSONALUL TEHNIC ȘI CEL NAVIGANT 1) Predarea – primirea aeronavelor între personalul tehnic și cel navigant se face pe baza înscrierilor din jurnalul de bord; 2) Personalul tehnic care ia în primire aeronava este obligat să controleze aeronava exterior și interior, să ia în primire restul de combustibil și ulei precum și</p>	<p>Art. 9. – Documentele de certificare ale personalului tehnic vor fi luate în considerare la stabilirea vechimii în muncă și încadrării în condiții speciale de muncă.</p> <p>Eliminat</p> <p>Eliminat</p> <p>Eliminat</p>	<p>Preluat de la capitolul III, eliminându-se prevederile care privesc contractul colectiv.</p>

0	1	2	3
	<p>inventarul avionului confirmând cele de mai sus prin semnătura sa în jurnalul de bord,</p> <p>3) Echipajul navigant este obligat să înscrie în jurnalul de bord defecțiunile constatate în timpul zborului și în caz contrar să scrie NORMAL și să semneze;</p> <p>4) Personalul tehnic la sosirea echipajului navigant la avion, predă aeronava acestuia pe baza semnăturilor din fișa de pregătire de zbor și pe baza remedierilor din jurnalul de bord echipajul navigant la rândul său preia avionul prin semnătura de acceptare pe care o dă pe fișa de pregătire și prin controlul jurnalului de bord (dacă toate defectele au fost remediate);</p> <p>5) Se interzice predarea avionului către echipaj cu lucrări neterminate sau defecte neremediate.</p>	<p>Eliminat</p> <p>Eliminat</p> <p>Eliminat</p>	
13	<p>Art.10. – REGULI PRIVIND PREDAREA – PRIMIREA AERONAVELOR ÎNTRE FORMALITĂȚILE DE LUCRU</p> <p>1) Predarea – primirea se face cu ocazia lucrărilor de întreținere tehnică sau la încheierea turei;</p> <p>2) Predarea – primirea se face la aeronavă de către șefii de tură sau sectoare pe baza unui proces verbal de primire – predare. În cazul lucrărilor neterminate de la tură la tură se va ține seama de următoarele:</p> <ul style="list-style-type: none"> - predarea se face cu evidența strictă în procesul verbal de primire – predare a stadiului lucrării parțial executate; - lucrările executate și controlate vor fi semnate; <p>3) În procesul verbal de predare – primire se vor înregistra toate defectele apărute în cursul turei precum și modul de remediere și agregatele schimbate (reper, serii);</p> <p>4) La încetarea lucrului se va verifica prezența tuturor sculelor, AMC, SDV pentru a nu exista posibilitatea lăsării lor în interiorul aeronavei;</p> <p>5) Registrul de predare – primire este în grija și semnat</p>	<p>Eliminat</p>	

0	1	2	3
	de către șeful de tură, sector sau secție după caz.		
14	<p>Art.11. – REGULI PRIVIND CONTROLUL STĂRII TEHNICE A AERONAVEI</p> <p>1) Starea tehnică a aeronavelor este verificată cu ocazia următoarelor lucrări și controale:</p> <p>a. Întreținerea tehnică operativă</p> <p>b. Întreținerea tehnică periodică</p> <p>c. Control de start</p> <p>d. Controale sau inspecții ordonate</p> <p>a) CIZ – se execută înaintea fiecărei misiuni de zbor a aeronavei și e valabil 4 ore.</p> <p>CSS – se execută între staționări de scurtă durată (sub 4 ore) a aeronavelor la sol.</p> <p>CDZ – se execută după fiecare misiune de zbor a aeronavei pentru remedierea defecțiunilor și pentru executarea unor lucrări prevăzute de documentația tehnică.</p> <p>b) Se execută la perioade de timp, ore de zbor sau număr de aterizări specificate de documentația tehnică a aeronavelor în scopul prevenirii defecțiunilor datorate uzurii. Acest control se execută de formații specializate în conformitate cu cartelele de lucrări.</p> <p>c) Se face pentru determinarea stării tehnice a avionului înainte de decolare (control specific aviației sportive sau zborului de școală).</p> <p>d) Se face de către personalul de conducere în scopul verificării modului de executare a lucrărilor operative sau periodice pentru îmbunătățirea calității întreținerii tehnice și a siguranței zborului.</p>	Eliminat	
15	<p>Art.12. – REGULI PRIVIND TRATAREA ȘI ANALIZA DEFECTELOR</p> <p>1) Defecțiunile apărute în zbor sunt sesizate de către echipaj în jurnalul de bord cu explicitarea cât mai clară a localizării și modului de manifestare a defectului;</p>	Eliminat	

0	1	2	3
	<p>2) Defecțiunile apărute în zbor cât și la sol sunt remediate de personalul tehnic autorizat analizându-se cauza care a dus la producerea acestuia,</p> <p>3) În vederea remedierii defecțiunii se va utiliza documentația tehnică și se vor executa probe funcționale pentru confirmarea remedierii defectului;</p> <p>4) Personalul tehnic este obligat să înscrie clar în jurnalul de bord modul de remediere și să certifice remedierea prin semnătură. Jurnalul de bord poate fi semnat de personal tehnic licențiate și autorizat, cu drept de certificare;</p> <p>5) În fișele de lucrări și de control vor semna personalul tehnic de execuție și cel de la CTC sau inspecție;</p> <p>6) Evidența defectelor pe tip de avion și specialiști se va ține cu rigurozitate pentru a crea baza statistică de date în vederea analizei siguranței în funcționare a tehnicii;</p> <p>7) Analiza defectelor se organizează periodic în scopul stabilirii cauzelor care le-au provocat și pentru stabilirea măsurilor de prevenire:</p> <ul style="list-style-type: none"> - semestrial; - trimestrial; - lunar. <p>8) Concluziile apărute din analize se vor prelucra de către șefii de secții și sectoare cu tot personalul din subordine în scopul cunoașterii modalităților de remediere și prevenire a defectelor, iar acolo unde este posibil aceste date vor fi furnizate centrelor de instruire a personalului tehnic aeronautic pentru a fi folosite ca bază de discuție la recurența personalului.</p>		
16	<p style="text-align: center;">CAPITOLUL III PREGĂTIREA ȘI LICENȚIEREA PERSONALULUI TEHNIC DIN AVIAȚIA CIVILĂ</p>	Eliminat	Preluat, modificat și completat la capitolul II.
17	<p>Art.13. – 1) Pregătirea de specialitate teoretică și practică a personalului tehnic din aviația civilă se</p>	Eliminat	Preluat, modificat și completat la capitolul II.

0	1	2	3
	<p>realizează în conformitate cu prevederile reglementărilor naționale în vigoare, în cadrul organizațiilor de pregătire autorizate, în țară sau străinătate, recunoscute sau acceptate de autoritatea de stat în domeniul aviației civile sau, după caz, în cadrul instituțiilor de învățământ autorizate.</p> <p>2) Pentru a putea face parte din categoria de personal tehnic în cadrul aviației civile trebuie să facă dovada că este absolvent a uneia dintre formele de învățământ după cum urmează:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) Școala profesională cu profil de aviație b) Liceu cu profil tehnic de aviație absolvent cu bacalaureat c) Liceu cu profil uman sau tehnic de altă natură decât aviație d) Școala militară de aviație "Traian Vuia" – secție civilă e) Facultatea de Aero-spațiale f) Facultate cu profil tehnic sau uman de altă natură decât aviație <p>3) În cazul personalului tehnic ce a absolvit instituții de învățământ în conformitate cu Art.13 punctul 2 litera c și f, pentru obținerea licenței de bază naționale sau internaționale se face prin procedurile de echivalare sau programe de pregătire avizate sau/și aprobate de Autoritatea Aeronautică Civilă Română.</p>		
18	<p>Art.14. – Programele de pregătire sunt avizate sau, după caz, aprobate de Autoritatea Aeronautică Civilă Română, care stabilește și procedurile de echivalare și criteriile de certificare a pregătirii, perfecționării și licențierii acestei categorii de personal, prin efectuarea de cursuri în țară sau străinătate, în unități care funcționează în baza unei autorizări sau echivalări emise de aceasta.</p>	Eliminat	Preluat, modificat și completat la capitolul II.

0	1	2	3
19	Art.15. – Autoritatea Aeronautică Civilă Română este organ unic care eliberează, revalidează, echivalează, reînnoiește, preschimbă, suspendă sau revocă documentele de calificare și licențele individuale ale personalului tehnic aeronautic civil.	Eliminat	Pre luat, modificat și completat la capitolul II.
20	Art.16. – Personalul tehnic aeronautic civil va putea să îndeplinească atribuții funcționale numai în condițiile efectuării pregătirii de specialitate, examinării și obținerii calificării corespunzătoare care va fi înscrisă, după caz, în documentul nominal de certificare de către organismul abilitat conform legii să emită un astfel de document.	Eliminat	Pre luat, modificat și completat la capitolul II.
21	Art.17. – Specialitățile, criteriile de selecționare, duratele de școlarizare și formele concrete de pregătire a personalului tehnic civil se stabilesc în conformitate cu reglementările aeronautice aplicabile, specifice fiecărei categorii profesionale, emise în conformitate cu procedurile, standardele și recomandările organizațiilor internaționale de aviație civilă la care România este parte.	Eliminat	Pre luat, modificat și completat la capitolul II.
22	Art.18. – În aviația română există licențe pentru personalul tehnic emise de Autoritatea Aeronautică Civilă Română, după cum urmează: 1) licența națională emisă înainte de 01 iunie 2001 și care se va prelungi până la pensionarea deținătorului dacă aceasta nu a putut fi schimbată sau deținătorul nu și-a dorit preschimbarea ei 2) licența internațională (JAR – 66) emise după 01 iunie 2001, pentru cei care nu au avut înainte de această dată nici un fel de licență 3) În cazul în care deținătorul de licență națională a făcut dovada îndeplinit condițiile cerute Autoritatea Aeronautică Civilă Română, în conformitate cu JAR –	Eliminat	Pre luat, modificat și completat la capitolul II.

0	1	2	3
	66 Apendix 1, privind cunoștințele de bază din modulele cerute acestuia i-a fost convertită automat în licența internațională.		
23	<p>Art.19. – În cazul licenței JAR – 66 conform art.18 pct.2, este necesar și obligatoriu parcurgerea a două etape până la obținerea licenței internaționale pe tip de avion.</p> <p>1) În baza cursurilor aprobare a AACR, conform modulelor JAR – 66 Apendix, într-o organizație de pregătire aprobată EASA part – 147, prin trecerea examenului cu AACR se obține licența tehnică individuală de bază.</p> <p>2) După obținerea acestei licențe și același tip de organizație se va efectua cursul pentru „tip de avion”. Pe baza examinării de către AACR se obține „Licența internațională a personalului tehnic” din aviație pentru tipul de avion menționat în document.</p>	Eliminat	Pre luat, modificat și completat la capitolul II.
24	<p>Art.20. – Personalul tehnic din aviația civilă cuprinde următoarele categorii:</p> <p>1) personal tehnic cu licență internațională/național și autorizare din partea organizației la care lucrează</p> <p>2) personal tehnic fără licență dar cu autorizare din partea organizației la care lucrează</p> <p>3) personal tehnic fără licență și fără autorizare din partea organizației la care lucrează</p>	Eliminat	Pre luat, modificat și completat la capitolul II.
25	<p>Art.21. – Personalul tehnic din aviația civilă cuprinde, în funcție de specificul muncii poate cuprinde următoarele categorii:</p> <p>1) conform articolului 20 pct.1:</p> <p>a) tehnician specialist de aviație mecanic cu licența internațională/națională</p> <p>b) tehnician specialist de aviație avionix cu licența internațională/națională</p>	Eliminat	Pre luat, modificat și completat la capitolul II.

0	1	2	3
	<p>c) tehnician specialist de componente mecanice cu licența internațională/națională</p> <p>d) tehnician specialist de componente electrice cu licență internațională/națională</p> <p>e) structurist de aviație prelucrări metalice cu licența internațională/națională</p> <p>f) structurist de aviație prelucrări compozite cu licență internațională/națională</p> <p>g) inspector tehnic de certificare a repunerii în serviciu a aeronavei cu licența internațională</p> <p>h) inspector tehnic de susținere a certificării, mecanic și avionix, cu licența internațională</p> <p>i) inspector tehnic control nedistructiv cu licența internațională</p> <p>j) inginer de aviație implicat în controlul tehnic de calitate cu licența internațională</p> <p>k) inginer de aviație, în producție cu licență internațională</p> <p>2) conform articolului 20 pct.2 și 3</p> <p>a) inginerul de aviație implicat în munca de organizare a producției</p> <p>b) inginerul de aviație și tehnician specialist de aviație ori mecanic de avion implicat în munca de planificare a controalelor/reparațiilor și a producției</p> <p>c) inginerul de aviație implicat în munca de administrare a organizației</p> <p>d) inginer de aviație implicat în munca de asigurarea calității</p> <p>e) inginer de aviație implicat în activitatea de tehnologic</p> <p>f) inginer de aviație implicat în asigurarea protecției muncii și a sănătății și siguranței în muncă.</p>		
26	<p>Art.22. – 1) Personalul tehnic din aviație deținător de licență națională sau internațională care efectuează executarea sau/și controlul/inspecția tehnică ori atestarea/certificarea lucrărilor de întreținere, reparații</p>	Eliminat	Pre luat, modificat și completat la capitolul II.

0	1	2	3
	<p>și exploatare a aeronavelor civile de până la 5700 Kg sau de peste 5700 Kg, precum și a motoarelor și a eliciilor ce echipază aceste aeronave, a componentelor mecanice și electrice, a instalațiilor radio de bord, a echipamentelor poate fi deținătorul unei autorizări de competente emis de unitatea la care lucrează.</p> <p>2) Această autorizare relevă nivelul privilegiile de competență pe care unitatea le va atribui deținătorului de licență de tip de avion.</p>		
27	<p>Art.23. – 1) Documentele nominale, individuale de licență și calificare sunt documente care atestă calificarea de personal tehnic de aviație și vor fi luate în considerare la stabilirea vechimii în muncă și încadrării în grupa de muncă.</p> <p>2) Activitatea desfășurată ca personal tehnic de aviație se încadrează în grupa de muncă cu condiții deosebite.</p>	Eliminat	Pre luat, modificat și completat la capitolul II.
28	<p>Art.24. – Suspendarea documentelor individuale de licență sau calificare se poate aplica pentru personalul tehnic aeronautic civil, pe termen de până la 6 luni, de către inspectorii Autorității Aeronautice Civile Române, în conformitate cu împuternicirile acordate în acest sens de șeful Autorității Aeronautice Civile Române atunci când se constată lipsuri majore în pregătirea profesională sau abateri de la regulamentele și reglementările interne și internaționale în vigoare.</p>	Eliminat	Pre luat, modificat și completat la capitolul II.
29	<p>Art.25. – 1) Revocarea documentelor nominale de licență se face de către Autoritatea Aeronautică Civilă Română.</p> <p>2) Revocarea documentelor nominale de autorizare se face de către organizația la care personalul tehnic este angajat cu Contract individual de muncă.</p> <p>3) Revocarea se va face pentru motive ce țin de:</p> <p>a) inaptitudine psiho-fizică definitivă</p>	Eliminat	Pre luat, modificat și completat la capitolul II.

0	1	2	3
	<p>b) incompetență profesională c) abateri grave de la reglementările tehnice aeronautice cu efecte majore în siguranța zborului și/sau circulației aeriene.</p>		
30	<p>Art.26. – Personalul tehnic din aviația civilă, pe timpul în care își desfășoară activitatea în această calitate, are următoarele îndatoriri:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Să posede temeinic cunoștințele teoretice de specialitate și să-și formeze deprinderile practice necesare asigurării unui înalt grad de siguranță și calitate a acțiunilor pe care trebuie să le efectueze, în concordanță cu calificarea înscrisă în documentul nominal de calificare aeronautică deținut și, respectiv, cu sarcinile ce decurg din funcția pe care o îndeplinește; 2) Să cunoască și să aplice în mod corect normele și instrucțiunile ce reglementează activitatea aeronautică civilă pe care o desfășoară; 3) Să cunoască și să respecte tehnologiile, procesele tehnologice și prescripțiile de calitate și siguranță a zborului stabilite pentru activitatea aeronautică civilă pe care o desfășoară; 4) Să respecte cu strictețe normele de siguranță a zborului și securitate aeronautică; 5) să respecte normele de protecția muncii, precum și normele de sănătate și siguranță în muncă și să acționeze pentru preîntâmpinarea evenimentelor, incidentelor și accidentelor de muncă; 6) Să se prezinte la examenele medicale periodice, conform reglementărilor în vigoare și să raporteze pe cale ierarhică existența oricărei stări de inaptitudine medicală; 7) Să informeze conducătorii ierarhici în cazul constatării unor nereguli în exploatarea la sol și în zbor a aeronavei, echipamentelor și instalațiilor acestora, precum și după caz, a echipamentelor și instalațiilor 	Eliminat	Preluat, modificat și completat la capitolul II.

0	1	2	3
	<p>aeroportuare sau a oricăror abateri de la regulile stabilite pentru buna desfășurare a activității aeronautice civile;</p> <p>8) Să contribuie, în limita competențelor acordate prin atribuțiile funcționale, la îmbunătățirea continuă, creșterea eficienței și a calității procesului de instruire teoretică și practică pentru formarea personalului tehnic din aviația civilă;</p> <p>9) Să respecte limitele de timp de muncă și odihnă stabilite prin reglementările aplicabile în vigoare.</p>		
31	<p style="text-align: center;">CAPITOLUL V DREPTURILE PERSONALULUI DIN AVIAȚIA CIVILĂ</p>	<p style="text-align: center;">CAPITOLUL III OBLIGAȚIILE ȘI RĂSPUNDERILE PERSONALULUI TEHNIC</p>	
32	<p>Art.27. – Drepturile personalului tehnic:</p> <ul style="list-style-type: none"> - dreptul la salarizare pentru munca depusă; - repaus zilnic și săptămânal; - concediu de odihnă anual; - dreptul la egalitate de șanse și de tratament; - dreptul la demnitate în muncă; - dreptul la acces la formarea profesională; - dreptul la informare și consultare; - dreptul la protecție în caz de concediere; - dreptul la negociere colectivă și individuală; - dreptul de a participa la acțiuni colective; - dreptul de a constitui sau de a adera la un sindicat. 	<p>Articolul 27 devine articolul 10 cu următorul cuprins:</p> <p>Art. 10. – Personalul tehnic are următoarele obligații și răspunderi:</p> <p>a) să posede temeinic cunoștințele teoretice de specialitate și să-și formeze deprinderile practice necesare asigurării unui înalt grad de siguranță și calitate a acțiunilor pe care trebuie să le efectueze, în concordanță cu certificarea înscrisă în documentul de certificare aeronautică deținut și, respectiv, cu sarcinile ce decurg din funcția pe care o îndeplinește;</p> <p>b) să cunoască și să aplice în mod corect normele și instrucțiunile ce reglementează activitatea aeronautică civilă pe care o desfășoară;</p> <p>c) să cunoască și să respecte tehnologiile, procesele tehnologice și prescripțiile de calitate și de siguranța a zborului stabilite pentru activitatea aeronautică tehnică civilă pe care o desfășoară;</p>	<p>Precizarea obligațiilor și răspunderilor personalului tehnic care nu erau cuprinse în propunerea legislativă inițială.</p>

0	1	2	3
		<p>d) să respecte cu strictețe normele de siguranța a zborului și de securitate aeronautică;</p> <p>e) să respecte normele de sănătate și securitate a muncii, cele privind protecția împotriva incendiilor și să acționeze pentru preîntâmpinarea accidentelor de muncă;</p> <p>f) să se prezinte la examenele medicale periodice, conform reglementărilor în vigoare și să raporteze pe cale ierarhică existența oricărei stări de inaptitudine medicală;</p> <p>g) să informeze conducătorii ierarhici în cazul constatării unor nereguli în exploatarea la sol și în zbor a aeronavei, echipamentelor și instalațiilor aeroportuare sau a oricăror abateri de la regulile stabilite pentru buna desfășurare a activității aeronautice civile;</p> <p>h) să contribuie, în limita competențelor acordate prin atribuțiile funcționale, la îmbunătățirea continuă, creșterea eficienței și a calității procesului de instruire teoretică și practică pentru formarea personalului aeronautic tehnic civil;</p> <p>i) să cunoască, să respecte și să aplice la locul de muncă regulile stabilite privind paza și securitatea aeronautică, de intrare în zonele cu acces limitat, condiționat sau interzis;</p> <p>j) să poarte uniforma, echipamentul de lucru sau de protecție în conformitate cu reglementările în vigoare;</p> <p>k) să respecte limitele de timp de muncă și de odihnă stabilite prin reglementările aplicabile în vigoare.</p>	
33	<p>Art.28. – 1) La încheierea Contractului Individual de</p>	<p>8. Articolul devine articolul 11 cu următorul cuprins: Art. 11. – Personalul tehnic trebuie să</p>	<p>Precizarea obligațiilor și răspunderilor personalului tehnic care</p>

0	1	2	3
	<p>Muncă sau pe parcursul executării lui, personalul tehnic nu este obligat sub nici un pretext să semneze o clauză de neconcurență; prin aceasta salariatul fiind obligat ca după încetarea contractului să nu presteze în interesul său propriu sau al unui terț o activitate care se află în concurență cu cea prestată la angajatorul său.</p> <p>2) Dacă însă angajatorul dorește neapărat introducerea în Contractul Individual de Muncă unei astfel de clauze, atunci este obligat să plătească pe toată perioada de neconcurență, lunar, o indemnizație de neconcurență egală cu salariul primit de angajat la momentul încetării CIM.</p>	<p>dovedească înaltă competență și etică profesională, să respecte întocmai normele privind ordinea și disciplina în îndeplinirea corectă și integrală a sarcinilor și îndatoririlor de serviciu.</p>	<p>nu erau cuprinse în propunerea legislativă inițială.</p>
34	<p>Art.29. – 1) Angajatorul are obligația să asigure permanent condițiile tehnice și organizatorice avute în vedere la elaborarea normelor de muncă, iar salariații trebuie să realizeze norma de muncă sau, după caz, sarcinile ce decurg din funcția sau postul deținut.</p> <p>2) Refuzul de a munci al unui salariat, justificat de neasigurarea de către cel care angajează a cerințelor minime legale de protecția muncii, pentru desfășurarea activității în condiții de siguranța muncii și siguranța zborului, în vederea evitării oricărui pericol de producere de accidente generatoare de pierderi materiale și/sau umane ori care ar periclita securitatea salariaților sau a pasagerilor, conform cu prevederile Art.12 pct.2 și 3 precum și a Art 13 pct.1 și 2 din Legea nr.90/1996 – modificată și completată prin Legea nr.177/2000, nu dă dreptul celui care angajează să aplice celui în cauză sancțiuni disciplinare și/sau materiale, refuzul nefiind considerat ca o încălcare de obligație de serviciu.</p>	Eliminat	
35	<p>Art.30. – Personalul aeronautic tehnic civil beneficiază de pensie de serviciu dacă sunt îndeplinite următoarele condiții de pensionare:</p>	Eliminat	

0	1	2	3
	<p>- personalul aeronautic tehnic civil, care are vârsta de 55 de ani, în cazul bărbaților, și de 50 de ani în cazul femeilor, și a realizat o vechime de cel puțin 25 de ani de activitate desfășurată în profesiile prevăzute la art.21 pct.1, 2 și 3, în cazul bărbaților și de 20 de ani, în cazul femeilor.</p>		
36	<p>Art.31. – 1) Personalul aeronautic tehnic de aviație civilă care îndeplinește condițiile prevăzute la articolul 30, beneficiază, la împlinirea vârstei de pensionare în prezenta lege, de pensie de serviciu în cuantum de 75% din media salariilor brute realizate în ultimele 3 luni anterioare lunii în care are loc pensionarea.</p> <p>2) Pentru fiecare an care depășește vechimea de 25 de ani de activitate desfășurată ca personal aeronautic tehnic civil, se adaugă la cuantumul pensiei câte 1% din media salariilor brute realizată, prevăzute la art.11 alineatul (1), fără a se putea depăși procentul de 100%.</p>	Eliminat	
37	<p>Art.32. – 1) Pensia pentru limită de vârstă din sistemul public, acordată personalului tehnic din aviația civilă, se stabilește considerându-se îndeplinite condițiile necesare deschiderii dreptului de pensie.</p> <p>(2) La determinarea punctajului mediu anual se are în vedere stagiul complet de cotizare corespunzător anului, respectiv lunii în care se deschide dreptul de pensie, prevăzute de legislația privind sistemul public de pensii și alte drepturi de asigurării sociale.</p> <p>(3) În cazul în care cuantumul pensiei de serviciu este mai mic decât cel al pensiei din sistemul public, se acordă cuantumul cel mai avantajos.</p> <p>(4) Partea din pensia de serviciu care depășește nivelul pensiei din sistemul public de pensii și alte drepturi de asigurări sociale se suportă din bugetul de stat, prin bugetul Ministerului Muncii, Solidarității Sociale și Familiei.</p>	Eliminat	

0	1	2	3
38	Art.33. – În caz de restructurare sau reorganizare personalul tehnic din aviația civilă, îndeplinește condițiile art.21, și a efectuat un stagiu de cotizare, conform art.32 pct.2, însă nu îndeplinește condițiile de vârstă conform art.31 va beneficia de prezenta lege la împlinirea vârstei conform art.31.	Eliminat	
39	Art.34. – Pensia de serviciu se actualizează anual, în raport cu nivelul salariatului brut al personalului tehnic aeronautic civil aflat în activitate, conform funcției, licențelor și calificărilor pe tip de aeronavă.	Eliminat	
40	Art.35. – Pensia de serviciu ce depășește nivelul pensiei din sistemul public de pensie și alte drepturi de asigurări sociale, se suportă din bugetul de stat, prin bugetul Ministerului Muncii, Solidarității Sociale și Familiei.	Eliminat	
41	Art.36. – În situația în care personalul tehnic din aviația civilă îndeplinește, în cadrul unităților de aviație civilă, două sau mai multe dintre activitățile prevăzute la art.4 la împlinirea vârstei prevăzute la art.31, beneficiază de pensie de serviciu dacă, prin cumularea perioadelor de timp în care a îndeplinit activități diferite, este întrunită vechimea prevăzută pentru ultima funcție de încadrare. În această situație, cuantumul pensiei de serviciu se stabilește prin cumularea cotelor-părți din cuantumul prevăzute la art.31 de mai sus pentru fiecare din activitățile îndeplinite.	Eliminat	
42	Art.37. – (1) La decesul titularului, urmașii beneficiază de pensie de urmaș, în condițiile prevăzute de legislația privind sistemul public de pensii și alte drepturi de asigurări sociale. (2) Pensia de urmaș se calculează din pensia de serviciu a titularului aflată în plată sau la care ar fi avut dreptul	Eliminat	

0	1	2	3
	<p>în condițiile prezentei legi, dacă aceasta este mai avantajoasă decât pensia stabilită sau cuvenită în sistemul public.</p>		
43	<p>Art.38. – (1) Nivelul și condițiile de salarizare, precum și alte drepturi specifice (concediu de odihnă suplimentar, timpul de muncă și de odihnă, alimentație de protecție și întărire a organismului, drepturi de diurnă, indemnizație de zbor, condiții de cazare și transport, asigurări pentru accidente, îmbolnăvire și pierdere a documentului de certificare, asistență medicală, uniforme, echipamente de lucru și de protecție gratuite, etc.) se stabilesc prin contractele colective sau individuale de muncă, în conformitate cu prevederile legislației în vigoare, ținându-se cont de forma de organizare a unității angajatoare și de modul de finanțare.</p> <p>(2) Personalul tehnic din aviația civilă poate beneficia pe lângă salariul de bază, stabilit în funcție de complexitatea activității desfășurate, risc și răspunderea personală, și de sporuri specifice activității de zbor sau la sol, datorate condițiilor de muncă, stabilite prin acte normative sau negociate cu angajatorul prin contractul colectiv de muncă.</p>	Eliminat	
44	<p>Art.39. – Personalul tehnic din aviația civilă va fi asigurat de drept de către angajator pentru risc profesional și pentru cazurile de producere a unor accidente de muncă urmate de deces, invaliditate permanentă sau temporară, spitalizare, precum și pentru cazurile de îmbolnăvire cu pierderea capacității de muncă necesare desfășurării activității de aviație civilă specifică pentru care deține documentul nominal de calificare. Condițiile de asigurare a personalului din aviația civilă sunt cele prevăzute de lege și/sau prin contractele colective de muncă.</p>	Eliminat	

0	1	2	3
45	<p>Art.40. – (1) În cazul pierderii capacității de muncă necesare desfășurării activităților de aviație civilă specifice ca urmare a unui accident de muncă, produs din motive neimputabile personalului respectiv, urmat de invaliditate permanentă sau temporară, personalul tehnic din aviația civilă beneficiază:</p> <p>a) pe timpul recuperării capacității de muncă, de toate drepturile salariale cu caracter permanent pe care le avea la data pierderii capacității de muncă, până la stabilirea definitivă a situației sale, fără a se depăși însă durata de 2 ani;</p> <p>b) de co compensație bănească neimpozabilă acordată lunar, până la pensionarea pentru limită de vârstă, care să acopere diferența dintre venitul mediu lunar net indexat din ultimul an de activitate ca personal aeronautic civil și venitul net lunar obținut ca urmare a imposibilității continuării activității în calitate de personal tehnic aeronautic civil.</p> <p>(2) Drepturile salariale cu caracter permanent și compensația prevăzute la alin.(1) se asigură de către angajatorul la care personalul respectiv își desfășura activitatea cu contract de muncă în momentul pierderii capacității de muncă.</p> <p>(3) În cazul în care personalul tehnic aeronautic civil nu mai este apt din punct de vedere medical să presteze activitățile din aviația civilă pentru care este certificat, angajatorul îi va asigura un alt loc de muncă, corespunzător pregătirii sale profesionale.</p>	Eliminat	
46	<p>Art.41. – Concediu de odihnă suplimentar, plătit pe durata 10 zile, necesar pentru refacerea capacității psiho-motorie și pentru prevenirea îmbolnăvirilor profesionale, într-o stațiune balneoclimaterică de tratament, asigurat de angajator, inclusiv masa și transportul.</p>	Eliminat	

0	1	2	3
47	<p>_____</p> <p>_____</p> <p>_____</p> <p>_____</p>	<p style="text-align: center;">CAPITOLUL IV DREPTURILE SPECIFICE PERSONALULUI TEHNIC</p> <p>Art.12 (1) Prin derogare de la prevederile Legii nr.19/2000 privind sistemul public de pensii și alte drepturi de asigurări sociale, cu modificările și completările ulterioare, personalul tehnic din aviația civilă poate beneficia de pensie pentru limită de vârstă și la împlinirea vârstei de 55 de ani dacă a realizat cumulativ stagiul complet de cotizare prevăzut în Anexa 3 la Legea nr. 19/2000 și o vechime de cel puțin 25 ani în activitățile prevăzute la art.3 din prezenta lege.</p> <p>(2) Dovada vechimii în profesiile prevăzute la art.3 se face cu adeverință eliberată de angajator, care poartă întreaga răspundere pentru corectitudinea și valabilitatea datelor înscrise în aceasta.</p> <p>Art.13 (1) În caz de restructurare sau reorganizare a activității angajatorului, personalul tehnic disponibilizat beneficiază de pensie dacă a împlinit vârsta de 55 de ani, a realizat cumulativ stagiul complet de cotizare prevăzut în Anexa 3 la Legea nr. 19/2000 și are o vechime de cel puțin 20 ani în activitățile prevăzute la art.3 din prezenta lege.</p> <p>(2) Personalului tehnic nu i se poate desface contractul de munca din motive neimputabile lui, dacă mai are 2 ani până la îndeplinirea condițiilor prevăzute la art. 12</p> <p>Art.14 Până la data îndeplinirii condițiilor de vârstă standard pentru obținerea unei pensii pentru limită de vârstă, prevăzute în Anexa 3 la</p>	<p>Stabilirea unor drepturi specifice personalului aeronautic tehnic nenavigant.</p>

0	1	2	3
	<p>_____</p> <p>_____</p> <p>_____</p> <p>_____</p>	<p>Legea nr.19/2000, pensia stabilită în condițiile art. 12 și 13 se suportă de la bugetul de stat, prin bugetul Ministerului Muncii, Familiei și Egalității de Șanse.</p> <p>Art.15 (1) Cererea de pensionare se depune la casa teritorială de pensii din raza de domiciliu a solicitantului.</p> <p>(2) Drepturile de pensie prevăzute de prezenta lege se stabilesc prin decizie emisă de casa teritorială de pensii competentă.</p> <p>Art.16. (1) La pensionarea pentru limită de vârstă în condițiile prezentei legi, personalul tehnic beneficiază de 18 salarii compensatorii, eșalonate lunar, suportate de angajator în cuantum egal cu salariul brut realizat în ultima lună de activitate anterioară pensionării.</p> <p>(2) În cazul în care personalul tehnic nu îndeplinește prevederile art.12 în ceea ce privește vechimea în activitate, dar îndeplinește cerințele privind vârsta și stagiul complet de cotizare, va primi mai puțin, pentru fiecare an lipsă de vechime în activitățile prevăzute la art. 3, câte un salariu compensatoriu, în conformitate cu alin.(1) , dar nu pentru mai mult de 5 ani.</p> <p>Art. 17. Personalul tehnic va beneficia, pe lângă drepturile prevăzute la art. 16, de un salariu compensatoriu brut, suportat de angajator, pentru fiecare an ce depășește 25 de ani vechime în activitățile prevăzute la art.3.</p> <p>Art.18. În cazul decesului personalului tehnic, pensionat, plățile compensatorii prevăzute la art. 16 și art.17 vor reveni de drept moștenitorilor legali, fiind suportate de</p>	

0	1	2	3
	<p>_____</p> <p>_____</p> <p>_____</p>	<p>angajator.</p> <p>Art.19. In cazul decesului personalului tehnic aflat în activitate, care a acumulat o vechime de minim 10 ani, moștenitorii legali vor beneficia de un ajutor financiar echivalent cu 12 salarii brute la nivelul ultimului salariu brut realizat, suportat de angajator .</p> <p>Art.20. Prevederile referitoare la stabilirea, expertizarea, plata, încetarea, suspendarea și reluarea plății pensiilor, precum și cele referitoare la răspunderea juridică și jurisdicția din domeniul pensiilor din sistemul public se aplică, în mod corespunzător, și pensiilor stabilite potrivit prezentei legi.</p> <p>Art. 21. – (1) Nivelul și condițiile de salarizare, precum și alte drepturi specifice precum concediul de odihnă suplimentar, timpul de muncă și de odihnă, alimentație de protecție și întărire a organismului, drepturi de diurnă, condiții de cazare și transport, asigurări pentru accidente, îmbolnăvire și pierdere a documentului de certificare, asistență medicală, uniforme, echipamente de lucru și de protecție gratuite și altele asemenea, se stabilesc prin contractele colective sau contractele individuale de muncă, în conformitate cu prevederile legislației în vigoare, corespunzător formelor de organizare a angajatorului și a modului de finanțare.</p> <p>(2) Personalul tehnic poate beneficia pe lângă salariul de bază, stabilit în funcție de complexitatea activității desfășurate, de riscul și răspunderea personală, și de sporuri specifice, datorate condițiilor de muncă, stabilite prin acte</p>	

0	1	2	3
		<p>normative sau negociate cu angajatorul prin contractul colectiv de muncă.</p> <p>Art. 22. – Personalul tehnic este asigurat obligatoriu de către angajator pentru risc profesional și pentru cazurile de producere a unor accidente de muncă urmate de deces, invaliditate permanentă sau temporară, spitalizare, precum și pentru cazurile de îmbolnăvire cu pierderea capacității de muncă necesare desfășurării activității de aviație civilă specifică pentru care deține documentul de certificare. Condițiile de asigurare a personalului tehnic din aviația civilă sunt cele prevăzute de lege și/sau prin contractele colective de muncă.</p> <p>Art. 23 – (1) În cazul pierderii capacității de muncă necesare desfășurării activităților de aviație civilă specifice ca urmare a unui accident de muncă, produs din motive neimputabile personalului respectiv, urmat de invaliditate permanentă sau temporară, personalul tehnic beneficiază:</p> <p>a) pe timpul recuperării capacității de muncă, de toate drepturile salariale cu caracter permanent pe care le avea la data pierderii capacității de muncă, suportate de angajator, până la stabilirea definitivă a situației sale de sănătate, fără a se depăși însă durata de 2 ani;</p> <p>b) de o compensație bănească acordată lunar de către angajator, până la pensionarea pentru limită de vârstă, care să acopere diferența dintre venitul mediu lunar net indexat din ultimul an de activitate ca personal tehnic și venitul net lunar obținut ca urmare a imposibilității continuării activității în calitate de personal</p>	

0	1	2	3
		<p>tehnic.</p> <p>(2) Drepturile salariale cu caracter permanent și compensația prevăzute la alin. (1) se asigură de către angajatorul la care personalul respectiv își desfășura activitatea cu contract de muncă în momentul pierderii capacității de muncă.</p> <p>(3) În cazul în care personalul tehnic nu mai este apt din punct de vedere medical să presteze activitățile de aviație civilă pentru care este certificat, angajatorul îi va asigura un alt loc de muncă, corespunzător pregătirii sale profesionale cu menținerea drepturilor salariale.</p> <p>Art. 24. – Personalul tehnic beneficiază de concediu de odihnă suplimentar, plătit pe durata a 12 zile, necesar pentru refacerea capacității psiho-motorie și pentru prevenirea îmbolnăvirilor profesionale, într-o stațiune balneoclimaterică, asigurat de către angajator, inclusiv masa și transportul.</p>	
48	<p style="text-align: center;">CAPITOLUL VI DISPOZIȚII FINALE</p>	Eliminat	
49	<p>Art.42. – În scopul evitării acumulării oboselii excesive și afectării siguranței zborului, limitele maxime de timp de muncă și limitele minime de timp de odihnă pentru personalul tehnic cu licența se stabilesc prin reglementări specifice emise de Ministerul Transporturilor, Construcțiilor și Turismului cu avizul Ministerului Muncii, Solidarității Sociale și Familiei și consultarea sindicatelor și asociațiilor profesionale pe ramură, angajatorii fiind obligați să ia toate măsurile pentru asigurarea respectării acestor timpuri.</p>	Eliminat	

0	1	2	3
50	<p>Art.43. – Este interzisă exercitarea oricărei forme de constrângere fizică sau psihică, a oricărei presiuni sau acțiuni de intimidare împotriva personalului tehnic aeronautic civil, care ar putea afecta siguranța zborului sau care este de natură a-l împiedica în exercitarea profesiei.</p>	<p>11. Articolul 43 devine art.25 cu următorul cuprins: Art. 25. – Este interzisă exercitarea oricărei forme de constrângere fizică sau psihică, a oricărei presiuni sau acțiuni de intimidare împotriva personalului tehnic, care ar putea afecta siguranța zborului sau care este de natură a-l împiedica în exercitarea profesiei.</p>	

PREȘEDINTE,

Iulian Iancu

VICEPREȘEDINTE,

Florin Iordache

SECRETAR,

Aurelia Vasile

SECRETAR,

George Băeșu

Consilieri parlamentari,
Daniel Bădina
Octavian Martin

Consilier parlamentar,
Dr.Nicolae Voiculescu